



ПРОФЕСИОНАЛНА
ФУТБОЛНА
ЛИГА



БЪЛГАРСКИ
ФУТБОЛЕН
СЪЮЗ



АСОЦИАЦИЯ
НА БЪЛГАРСКИТЕ
ФУТБОЛИСТИ

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 23.07.2026 г., в град София между:

1. БЪЛГАРСКИ ФУТБОЛЕН СЪЮЗ, представляван от Георги Иванов – Президент на Българския футболен съюз,

2. БЪЛГАРСКА ПРОФЕСИОНАЛНА ФУТБОЛНА ЛИГА, представлявана от Атанас Караиванов - Президент,

и

3. АСОЦИАЦИЯ НА БЪЛГАРСКИТЕ ФУТБОЛИСТИ, представлявана от Мила Христова - Президент,

се сключи настоящият Колективен трудов договор за следното:

І. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Страните по настоящия договор декларират намеренията си да изграждат и поддържат между ръководството на БФС, представителя на работодателите – професионални футболни клубове в лицето на Българската професионална футболна лига и представителя на футболистите-професионалисти в лицето на Асоциацията на българските футболисти,

отношения, основаващи се на идеята за подобряване нивото на българския професионален футбол, като гаранция за поддържането на добър жизнен стандарт и защита на интересите на страните.

Чл. 2. Страните се задължават да не допускат под никаква форма дискриминация на футболисти въз основа на пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, имуществено състояние, членуване или нечленуване в синдикални организации или на всякакви други признаци, установени в закон или международен договор, по който Република България е страна.

Чл. 3. Страните се задължават да зачитат правата и законните интереси помежду си.

Чл. 4. Страните декларират намеренията си да спазват стриктно разпоредбите на закона и моралните норми.

II. СТРАНИ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Чл. 5. Българският футболен съюз е органът, който администрира футболните първенства в Република България и приема нормативните документи за тяхното провеждане. БФС участва в този договор като гарант за неговото изпълнение.

Чл. 6 Българската професионална футболна лига е представител на Професионалните футболни клубове, представляващи „работодател“ на футболистите-професионалисти по смисъла на § 1, т. 1 от Допълнителните Разпоредби на Кодекса на труда.

Чл. 7. Асоциацията на българските футболисти е футболна синдикална организация, която представлява и защитава интересите на футболистите-професионалисти.

III. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА И ДЕЙСТВИЕ ПО ОТНОШЕНИЕ НА ЛИЦАТА

Чл. 8. Предмет на настоящия КТД са въпросите на трудовите и осигурителните отношения между футболистите-професионалисти и професионалните футболни клубове, свързаните с тях доходи, заетостта, социалното обслужване, подпомагане, условията на тренировъчна дейност, социалното сътрудничество, колективното договаряне и условията за синдикална дейност.

Чл. 9. Страните се споразумяват постигнатите договорености по този договор, както и евентуалните допълнителни споразумения към него, да се прилагат за всички професионални футболни клубове и за всички професионални футболисти, състезаващи се в българските футболни първенства и турнири.

Чл. 10. Професионалният футболен клуб и професионалният футболист се присъединяват автоматично към този договор с подписването на индивидуалния трудов договор между клуба

и футболиста, в който съществува изрична клауза, че страните по него приемат и спазват клаузите на Колективния трудов договор.

IV. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 11. Страните по настоящия договор са съгласни, че запазването на заетостта на футболистите-професионалисти е приоритетна цел, за чието реализиране те ще работят в рамките на своите пълномощия.

Чл. 12. (1) Отношенията между Професионалния футболен клуб и футболиста-професионалист се уреждат с индивидуален трудов договор, който е срочен. Минималният срок на договора е от влизането му в сила до края на полусезона, а максималният срок не може да бъде по-дълъг от три години. В случаите, когато договърът изтича през зимния трансферен период той може да бъде удължен до края на сезона.

(2) Индивидуалният трудов договор се сключва по приет от Изпълнителния комитет на БФС образец в 3 екземпляра – по един за Професионалния футболен клуб, за футболиста-професионалист и за БФС.

(3) Футболистът-професионалист няма право да има действащ договор с повече от един Професионален футболен клуб.

Чл. 13. (1) Професионалният футболен клуб може да преотстъпва футболиста-професионалист на друг Професионален футболен клуб, като минималният срок на преотстъпване е времето между два последователни трансферни периода.

(2) Преотстъпването в рамките на БФС се осъществява с писмен договор, сключен между двата професионални футболни клуба и при наличието на изрично съгласие на футболиста-професионалист, изразено писмено и с нотариална заверка на подписа.

(3) След срока на преотстъпване първоначалният индивидуален договор запазва валидността си като футболистът-професионалист не освобождава мястото си в щата на преотстъпващия Професионален футболен клуб и не заема място в професионалния футболен клуб, на който е преотстъпен, освен ако не е предвидено друго в правилниците на БФС.

Чл. 14. Професионалните футболни клубове осигуряват условия за участие на футболистите-професионалисти в курсове и обучения за подготовка за изпити и за придобиване и/или подобряване на професионалната квалификация.

V. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 15. (1) Страните по настоящия договор се споразумяват, че размерът на трудовото възнаграждение не може да бъде такъв, че да създава финансови проблеми на Професионалния футболен клуб, които могат да застрашат неговата финансова стабилност.

(2) Размерът на трудовото възнаграждение се договаря между Професионалния футболен клуб и футболиста-професионалист и се посочва в индивидуалния договор като основно възнаграждение.

Чл. 16. Основната форма и организацията на заплащане на трудовото възнаграждение е регламентирана във Вътрешните правила за формиране на работната заплата (ВПФРЗ), съвместно разработени и одобрени от страните по КТД.

Чл. 17. Страните по настоящия договор се споразумяват за съответните минимални основни трудови възнаграждения в Професионалните футболни клубове както следва:

1. Минимално месечно трудово възнаграждение на футболист-професионалист в Професионален футболен клуб от Първа професионална лига – 1 000 (хиляда) евро;

2. Минимално месечно трудово възнаграждение на футболист-професионалист в Професионален футболен клуб от Втора професионална лига - 700 (седемстотин) евро.

Чл. 18. (1) Професионалният футболен клуб и футболистът – професионалист могат да договорят и допълнителни трудови възнаграждения в зависимост от постигнатите отборни или индивидуални резултати както следва:

1. Премии за постигнати отборни резултати: за постижения в национални и международни първенства, за класиране в челни места, за спечелени титли, за преминаване в по-горна футболна група и др.

2. Бонуси за постигнати индивидуални резултати: за представяне на терена, за брой отбелязани голове, за участие в брой мачове в национални и международни първенства и др.

3. Траншове: при сключване на индивидуален договор или за съответния сезон или полусезон.

(2) Допълнителните възнаграждения се определят в индивидуалния договор или във Вътрешно-клубния правилник (ВКП), с който всеки футболиста-професионалист се запознава при сключване на индивидуален договор.

Чл. 19. Всички разходи за тренировъчна дейност, тренировъчни лагери, транспорт за футболни срещи и др., свързани с изпълнението на преките задължения на футболиста-професионалист, се заплащат от Професионалния футболен клуб в пълен размер и не могат да бъдат удържани от brutното трудово възнаграждение.

Чл. 20. Изплащането на основното и допълнителни възнаграждения се извършва в брой или

по банков път, което изрично се заявява от футболиста-професионалист.

Чл. 21. Изплащането на основното трудово възнаграждение се извършва най-късно до края на месеца, следващ месеца на упражняване на състезателни права от страна на футболиста-професионалист, а на допълнителните трудови възнаграждения – на датата и по начина, определени, съгласно индивидуалния договор или ВКП.

Чл. 22. В случай на забава или неизплащане на основното и допълнителните възнаграждения в срок, Професионалният футболен клуб дължи на футболиста-професионалист заплащане на лихва за всеки просрочен ден в размер на основния лихвен процент + 10 пункта, освен ако не е уговорено друго в Индивидуалния договор.

Чл. 23. Професионалният футболен клуб изплаща обезщетение на футболиста-професионалист при предсрочно прекратяване на трудовия договор от страна на футболиста по основателна причина - поради неизплащане на едно месечно възнаграждение и при системни нарушения на индивидуалния договор. Обезщетението се изчислява в размер на brutното трудово възнаграждение за последните 3 месеца.

Чл. 24. Футболистът-професионалист получава обезщетението по смисъла на предходния член в срока, определен от Професионалният футболен клуб за изплащане на месечното трудово възнаграждение.

Чл. 25 (1) Футболистът-професионалист има право на обезщетение за временна неработоспособност, съобразно Кодекса за социално осигуряване в случай на заболяване на футболиста-професионалист, както и в случай на трудова злополука. Когато Професионалният футболен клуб не е уведомил за трудовата злополука компетентния орган, футболиста-професионалист има право на възнаграждение за дните на неработоспособността, изчислено въз основа на основното му месечно възнаграждение.

(2) Разходите по лечение и възстановяване на футболиста-професионалист в случаите на временна неработоспособност се поемат изцяло от Професионалният футболен клуб.

Чл. 26. (1) Футболистът-професионалист има право на пенсия за трайно намалена работоспособност, съобразно Кодекса за социално осигуряване, в случай на общо заболяване или трудова злополука, при които е настъпила трайно намалена работоспособност, както и допълнително обезщетение в размер на шест brutни месечни възнаграждения, определени на база brutното трудово възнаграждение за последния пълен работен месец, с изключение на случаите, когато Професионалният футболен клуб е застраховал футболиста-професионалист за посочените застрахователни събития. При изплащане на обезщетение от страна на Професионалният футболен клуб, той встъпва в правата на футболиста-професионалист по застрахователния договор.

(2) Разходите по лечение на футболиста-професионалист в случаите на трайно намалена работоспособност се поемат от Професионалният футболен клуб до прекратяване на индивидуалния договор.

VI. СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ И ЗАСТРАХОВКИ

Чл. 27. Професионалният футболен клуб задължително осигурява футболиста-професионалист, съгласно действащото законодателство, включително и за допълнително задължително пенсионно осигуряване като внася всички дължими суми за социално и здравно осигуряване. Дължимите от футболиста-професионалист лични осигурителни вноски се изчисляват и удържат от brutното му трудово възнаграждение.

Чл. 28. Дължимите данъци върху сумите, изплащани от Професионалният футболен клуб на футболиста-професионалист се внасят от Клуба, за сметка на възнаграждението на футболиста-професионалист, а окончателните годишни данъци и данъчната декларация (ако е необходима) са задължение на футболиста-професионалист.

Чл. 29. Професионалният футболен клуб задължително застрахова футболиста – професионалист срещу трудова злополука и заболявания за застрахователно обезщетение не по-малко от 20 000 евро за всяка спортно – състезателна година или за част от нея.

Чл. 30. При постигната договореност Професионалният футболен клуб застрахова футболиста-професионалист за сметка на КЛУБА срещу смърт или трайно намалена работоспособност вследствие трудова злополука или професионална болест.

Чл. 31. Застраховката следва да бъде направена до датата на картотекиране на футболиста професионалист. Професионален футболен клуб, който не изпълни задължението си за застраховане е обект на дисциплинарна санкция, като същевременно изплаща на футболиста професионалист обезщетение за трудова злополука и заболявания в размер, не по-малък от размера на застрахователното обезщетение, което би било дължимо в случай на застраховане.

Чл. 32. В случай на трудова злополука или заболяване на футболиста-професионалист Професионалният футболен клуб е длъжен незабавно да уведоми застрахователя, издал застрахователната полица и да осигури предоставянето на всички необходими документи за изплащане на застрахователно обезщетение. При неизпълнение на това свое задължение Професионалният футболен клуб изплаща на футболиста професионалист обезщетение за трудова злополука и заболявания в размер, не по-малък от размера на застрахователното обезщетение, което би било дължимо в случай на застраховане.

VII. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 33. Работно време на футболиста-професионалист се отчита като сумирано работно време при 5-дневна работна седмица.

Чл. 34. Футболистът-професионалист има право на платен годишен отпуск в размер на 20 (двадесет) работни дни, като най-малко 10 от тях да бъдат използвани през лятото между двата футболни сезона.

Чл. 35. Платеният отпуск може да бъде използван от футболиста-професионалист в свободни от официални футболни срещи на Професионалния футболен клуб дни. За официални футболни срещи се считат: футболните срещи за държавното първенство, футболните срещи за Купата на България, както и футболните срещи в клубните турнири, одобрени от ФИФА и УЕФА, а също и срещите на националния отбор. Времето за платен годишен отпуск се договаря с Професионалния футболен клуб.

Чл. 36. Футболист-професионалист, който учи със съгласието на Професионалния футболен клуб в средно или висше училище, има право на платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от Кодекса на труда.

Чл. 37. При встъпване в брак, кръводаряване, смърт на близък роднина, съпруг, съпруга, брат, сестра, родители или други роднини по права линия футболистът-професионалист получава един ден допълнителен платен отпуск, извън предвидения в Кодекса на труда, през времето на които се изплаща възнаграждение по чл. 177 от КТ.

Чл. 38. Ползването на отпуските се извършва по реда, определен от Вътрешно – клубния правилник и актовете на Професионалния футболен клуб.

Чл. 39. Всички останали видове отпуски се определят по реда и в размера, установени в съответните нормативни актове.

VIII. УСЛОВИЯ ЗА ТРЕНИРОВЪЧНА ДЕЙНОСТ

Чл. 40. Страните по настоящия договор считат осигуряването на здравословни и нормални условия на тренировъчна дейност за своя приоритетна задача.

Чл. 41. Професионалният футболен клуб изготвя Вътрешно-клубен правилник /ВКП/ съобразно особеностите на спортната дейност, като взема предвид направените от Асоциацията на българските футболисти предложения.

Чл. 42. Професионалният футболен клуб запознава футболистите-професионалисти с ВКП и държи неговия текст на достъпно за всеки от тях място.

Чл. 43. Професионалният футболен клуб предоставя на футболиста-професионалист:

1. квалифицирани специалисти за провеждане на планираните мачове и тренировки;
2. спортномедицинско и спортно- терапевтично обслужване в достатъчни количества;
3. спортна екипировка;
4. право на тренировъчна дейност и възстановяване за целия срок на индивидуалния договор до неговото изтичане или прекратяване, като няма право да възлага на футболиста – професионалист изпълнението на други задължения или дейности, извън регламентирани в този договор.

Чл. 44. ПФК няма право да изпраща футболиста да тренира с дублиращия отбор или с младежките формации на клуба, както и самостоятелно отделно от представителния отбор, освен в случаите, когато футболистът е бил контузен и се нуждае от по-лек тренировъчен

режим с оглед пълното му възстановяване. Неспазването на този член дава право на футболиста да прекрати индивидуалния си трудов договор с ПФК по вина на клуба.

Чл. 45. Професионалният футболен клуб поддържа в изправност тренировъчните терени, съблекалните и санитарни помещения според техническите и санитарно-хигиенни изисквания и указания на БФС и Професионалната футболна лига.

Чл. 46. Професионалният футболен клуб уведомява футболиста-професионалист за евентуални промени в тренировъчния план и го освобождава на установените дати от ФИФА, при получаване на повиквателна за подготвителни и тренировъчни лагери и мачове на националния отбор на Република България или на друга държава, чиито гражданин е той.

IX. ПОВЕДЕНИЕ, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ФУТБОЛИСТА - ПРОФЕСИОНАЛИСТ

Чл. 47. Футболистът-професионалист трябва:

1. да влага цялата си сила и спортни умения в полза на Професионалния футболен клуб, да прави всичко необходимо за запазване и подобряване на спортните си умения и форма, както и да не предприема действия, които като цяло и особено преди и/или по време на организирани клубни прояви, тренировки, състезания, първенства, турнири биха могли да му навредят физически или психически;
2. да участва във всички мачове и прояви на Професионалния футболен клуб, в тренировките – отборни или индивидуални, във всички дейности, които представляват подготовка за мачове или състезания;
3. да бъде изцяло на разположение за спортномедицински и спортно - терапевтични прегледи и да се подлага на лечение и операции само при одобрени от Професионалния футболен клуб лекари и лечебни заведения. Той има право за своя сметка, да се допита до мнението на независим медицински специалист, ако не е съгласен с мнението на лекаря на Професионалния футболен клуб. При разногласия между двамата се уговаря последваща консултация от медицински специалист - в този случай разходите се разпределят по-равно между футболиста-професионалист и Професионалния футболен клуб .
4. да участва във всички игри, прояви, представяния на Професионалния футболен клуб в средствата за масова информация - телевизия, радио, преса, а така също и в публични мероприятия, чествания и часове за автографи. По време на тези мероприятия той изпълнява указанията на Професионалния футболен клуб и носи съответните клубни облекла (официални костюми, екипи, тренировъчни или официални обувки);
5. да се отнася с необходимата грижа към всички вещи и облекла, предоставени му от КЛУБА, които следва да върне при прекратяване действието на настоящият договор;
6. да не уронва престижа и доброто име на Професионалния футболен клуб, както и да съгласува предварително с Професионалния футболен клуб публичните си изяви по телевизия, радио, преса. Забранени са изявления и коментари, касаещи проблеми по повод провеждането на мачове и тренировки;

7. да се подготвя добросъвестно и с необходимата грижа за всички спортни прояви на Професионалния футболен клуб, както и да изпълнява и следва указанията и препоръките на треньора относно своя начин на живот;
8. да се държи спортистки и се отнася с необходимото уважение към всички участници в тренировките и мачовете, да приема и не оспорва решенията на футболните съдии и техните асистенти;
9. да спазва стриктно нормативните изисквания относно недопускане употреба на забранени средства и прилагането на забранени методи в тренировъчната и спортно-състезателната дейност, установени в Световния антидопингов кодекс и Наредбата за допингов контрол при тренировъчна и състезателна дейност;
10. да е информиран, че носи персонална отговорност за всяка забранена субстанция или нейни метаболити или маркери, открити в техните проби, както и за притежаването на ресурси за прилагане на забранен метод, с изключение на случаите, изрично разписани в Наредбата за допингов контрол при тренировъчна и състезателна дейност и в Антидопинговите правила в системата на БФС.

Чл. 48. Футболистът-професионалист има право:

1. да сключва индивидуални договори за реклама, когато те не противоречат на политиката на спонсорите на Професионалния футболен клуб;
2. да бъде представяван от свой агент на играчи, адвокат, родител или брат или сестра;
3. да членува в съсловната Асоциация на българските футболисти, която като синдикална организация защитава неговите права и интереси.

Чл. 49. Футболистът-професионалист няма право:

1. да извършва дейности от друг характер в Професионалния футболен клуб, към който принадлежи, освен регламентираните в този договор;
2. да участва лично или чрез друго лице в залагания и други подобни занимания, свързани с участието на Професионалния футболен клуб или друг български футболен клуб в първенствата и турнирите, организирани от БФС и Българската професионална футболна лига или с участието на Професионалния футболен клуб в международни срещи и турнири;
3. да членува в Професионалния футболен клуб, с който има действащ договор до неговото прекратяване, както и да избира, да бъде избран и да заема ръководни длъжности в този Клуб.

Х. ПРАВА НА ИЗОБРАЖЕНИЕ

Чл. 50. (1) Футболистът-професионалист прехвърля безвъзмездно на Професионалния футболен клуб неизключителното право за използването на собственото му изображение като портрет в група за рекламни, информационни и други подобни прояви, за срока на настоящия

договор като си запазва правото да ги прехвърля и на трети лица. За група се смята, когато на снимката са не по-малко от трима футболисти, освен когато е заснета игрова ситуация или футболистът-професионалист изрично е дал писмено съгласие за предоставяне на индивидуална снимка.

(2) Индивидуалните права на използване на собственото изображение са собственост на футболиста-професионалист.

Чл. 51. Футболистът-професионалист предоставя на Професионалния футболен клуб своя оригинален подпис (автограф) под формата на факсимиле или друга форма, необходима за рекламна и публична дейност за издаването и разпространението на сувенирни или търговски стоки.

Чл. 52. Приходите от рекламна и търговска дейност по раздел X се предоставят в полза на Професионалния футболен клуб, с изключение на приходите по чл. 51, ал. 2, които са в полза на футболиста.

XI. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ И УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 53. Страните по настоящия договор уреждат своите взаимоотношения въз основа на принципите на социалното сътрудничество и в името на просперитета на българския футбол.

Чл. 54. Страните се задължават да не оказват натиск на футболисти-професионалисти с оглед членуването или нечленуването им в синдикална организация.

Чл. 55. Футболният синдикат в лицето на Асоциация на българските футболисти се задължава да не предприема синдикални акции ако останалите страни изпълняват задълженията си по този договор и задълженията по закон.

Чл. 56. Страните се ангажират да организират периодични срещи, с цел запазване на добрия дух и взаимоотношения между тях и своевременно решаване на възникнали проблеми.

XII. СРОК НА ДЕЙСТВИЕ, ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 57. Настоящият договор влиза в сила от датата на подписване и е със срок на действие две години.

Чл. 58. (1) Всяка от страните по този договор може да иска неговата промяна и актуализация в съответствие с новите икономически условия, като другите страни са длъжни да отговорят в срок от един месец, след като се е получила писмена покана и съответното предложение за исканата промяна.

(2) Измененията на настоящия договор могат да се правят само с подписване на допълнителни споразумения за промяна на неговите клаузи.

Чл. 59. Страните, независимо една от друга, без да се накърнява интересите на другите страни, осъществяват контрол по изпълнението на настоящия договор.

Чл. 60. Страните се задължават да запознаят професионалните футболни клубове и футболистите-професионалисти с настоящия Колективен трудов договор и анексите към него.

ХІІІ. ВПИСВАНЕ

Чл. 61. Страните по този договор се споразумяват съобразно чл. 53, ал. 3 и 4 от КТ, в двуседмичен срок след подписването му да заявят неговото вписване пред Изпълнителната агенция "Главна инспекция по труда".

Настоящият КТД се състави в четири еднообразни екземпляра - по един за страните и един - за регистрация в ИА "Главна инспекция по труда".

ДОГОВАРЯЩИ СЕ:

1. За БФС – Георги ИВАНОВ
/Президент/

2. За БПФЛ – Атанас КАРАИВАНОВ
/Президент/

3. За АБФ – Мила ХРИСТОВА,
/Президент/