

**КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР
ЗА СИСТЕМАТА НА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И
УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ
БЛАГОЕВГРАД**

Днес, 30.04..... 2025 година, в съответствие с чл. 51 „в” от Кодекса на труда между:

Община Благоевград- представлявана от **г-н Методи Байкушев** в качеството му на кмет, наричан по- нататък **ОБЩИНА**;

РУО- Благоевград, представлявано от **г-н Ивайло Златанов** в качеството му на началник на РУО- Благоевград;

Общинска организация на съюза на работодателите в системата на народната просвета в България (СРСНПБ), представлявана от **г-н Антон Драгоев** в качеството му на председател, наричани по- нататък **„РАБОТОДАТЕЛИ”**,

Общинска организация на Синдикат на Българските Учители към КНСБ, представлявана от **г-жа Бонка Ичкова** в качеството и на председател на Общински координационен съвет на СБУ,

Регионален синдикат „Образование” към КТ „ПОДКРЕПА”, представлявана от **г-жа Илиана Кадурина** в качеството и на председател,
Наричани по- нататък **СИНДИКАТИ**, се сключи настоящият Общински колективен трудов договор за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Страните по Колективния трудов договор (КТД) се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на предучилищното и училищното образование, както и за осигуряване на необходимите условия за защита правото на свободно синдикално сдружаване и срещу всякакви действия на вмешателство при неговото упражняване.

Чл. 2. В този договор държавните и общинските детски градини, училища, ЦЛТРДБ,

ЦСОП, ЦПЛР- Общинско общежитие, РЦПППО, ДДО и специализираните обслужващи звена се наричат за краткост „образователни институции“, а работещите в тях — „работници и служители“.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл. 3. Предмет на настоящия Колективен трудов договор са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, на здравословните и безопасни условия на труд и квалификацията на работещите в системата на предучилищното и училищното образование, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда (КТ) и подзаконовите нормативни актове.

Чл. 4. Настоящите договорености са минимални, имат задължителен характер и се прилагат за работниците и служителите, членове на синдикалните организации, и за работодателите, членове на организациите на работодателите — страни по договора.

Чл. 5. С колективни трудови договори на равнище, по-ниско от общинско, могат да се договарят само по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

Чл. 6. Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите — страни по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател колективен трудов договор в образователната институция при условия и ред, определени от страните.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 7. (1) Община Благоевград, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ обсъждат и работят по въпросите, свързани с допълнително финансово осигуряване на:

1. Кариерното развитие на педагогическите специалисти.
2. Въвежда и продължаваща квалификация на педагогическите специалисти над определената в чл.222, ал. 3 и 4 на Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО).
3. Въвеждаща квалификация на педагогически специалисти, които ще прилагат нови или променени учебни планове и учебни програми в училищата и програмни системи в предучилищното образование.
4. Въвеждаща квалификация в рамките на вътрешноинституционалната квалификация

за утвърждаване и развитие на наставничеството.

5. Продължаваща квалификация на педагогическите специалисти за работа с електронни платформи за обучение.

6. Продължаваща квалификация на работници и служители, които не изпълняват функции на педагогически специалисти (непедагогически персонал).

7. Квалификация на педагогически специалисти и непедагогическия персонал, работещи с деца и ученици със специални образователни потребности /СОП/.

8. За допълнителна квалификация на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на образованието.

(2) При планиране на вътрешноинституционалната квалификация на педагогическите специалисти по чл. 223 от ЗПУО РАБОТОДАТЕЛИТЕ предлагат на педагогическите специалисти и теми, провеждани под формата на тренинг, тиймбилдинг, ролеви игри и др., насочени към преодоляване на насилието, агресията и на стресогенните фактори.

Чл. 8. (1) Годишните средства за квалификация се определят в размер — не по-малък от 1,2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и педагозите в яслените групи на детските градини и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

(2) Образователните институции планират минимум 50% от средствата по ал. (1) за вътрешноинституционална и междуинституционална квалификация, провеждана под формата на методически семинари, лектории, дискуссионни форуми, открити практики, презентации на творчески проекти, резултати и анализи на проведени педагогически изследвания и др. с цел обмяна на добри практики, взаимно учене, споделяне и насърчаване за иновации и повишаване на общото ниво на квалификация на педагогическите специалисти.

(3) Регионалните управления на образованието, социалните партньори, работодателските организации и НЦПКПС съдействат за организирането на квалификациите по ал. 2.

(4) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват платен служебен отпуск за участие в квалификационни форми, провеждани на територията на населеното място, в което се намира образователната институция.

(5) РАБОТОДАТЕЛИТЕ командирват участниците в квалификационни форми, когато те се провеждат извън населеното място, в което се намира образователната институция. В средата по ал. 1 се включват и съответните разходи за командировка на педагогическите специалисти.

Чл. 9. (1) Община Благоевград своевременно информира социалните партньори за предстоящи промени в мрежата от образователни институции /преобразуване и закриване/ и осигурява обсъждането им на ниво тристранно сътрудничество в областта на средното образование.

(2) Община Благоевград предоставя на СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ информация и разчети за конкретни промени в мрежата от образователни институции за всяка учебна година и при поискване.

(3) При структурни промени Община Благоевград предоставя на РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ разчети за броя на оставащите без работа педагогически специалисти и непедagogически персонал и възможностите за допълнителна квалификация с оглед пренасочването им в предучилищното и училищното образование.

Чл. 10. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от КТ, в рамките на утвърдената численост на персонала, Община Благоевград и РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия:

1. Информират СИНДИКАТИТЕ за:

- а) причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
- б) броя и длъжностите, подлежащи на съкращение по категории персонал, професии и специалности;
- в) възможностите за пренасочване на освободения персонал на други работни места в образователната система.

2. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст чл. 328, ал. 1, т. 2 и 3 от КТ, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери.

3. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и 3 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите — страна по договора, след предварително съгласие на съответната синдикална организация в образователната институция.

Чл. 11. СИНДИКАТИТЕ се задължават в срок до седем работни дни от деня, следващ датата на получаването на искането, да изразят мнение по чл. 10, т. 3.

Чл. 12. (1) Община Благоевград и РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори за периода, за който са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор“ на образователна институция.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ не сключват трудови договори с външни лица за длъжности, за които има назначени учители, отговарящи на изискванията за заемане на съответните длъжности с непълна норма преподавателска работа по съответните учебни предмети.

Чл. 13. (1) Община Благоевград и РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително отправят покана до СИНДИКАТИТЕ, за да участват в разработването и актуализацията на:

1. Стратегия за развитие на образователната институция
2. Правилник за вътрешния трудов ред
3. Вътрешни правила за работната заплата
4. Правилник за дейността на образователната институция
5. Бюджет на образователната институция
6. Правилник за безопасно условия на труд
7. План за квалификационната дейност
8. Етичен кодекс на училищната общност
9. Критерии по Раздел V от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда - за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал.
10. Допълнителни критерии за заемане длъжността „главен учител“, съгласно Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
11. Реда за ползване на платения годишен отпуск от работниците и служителите.

(2) След утвърждаването им документите по ал. 1 се предоставят на председателите на синдикалните организации, страни по договора.

Чл. 14. СИНДИКАТИТЕ, РАБОТОДАТЕЛИТЕ, Община Благоевград и РУО Благоевград започват процедура по преговори за сключване на нов КТД с внасянето на проект на КТД от СИНДИКАТИТЕ преди изтичане срока на действащия КТД.

Чл.15. СИНДИКАТИТЕ, РАБОТОДАТЕЛИТЕ, Община Благоевград и РУО Благоевград създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпилите изменения в нормативните документи за предучилищното и училищното образование, както и такива, отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата.

Чл. 16. (1) Община Благоевград обсъжда със социалните партньори възможности за:

1. Увеличаване на непедагогическия персонал в детските градини (по двама помощник-възпитатели на група).

2. При приемането на деца и ученици в детските градини и училищата родителите/настойниците подписват документ за спазване на изискванията, посочени в правилника за дейността на образователната институция.

(2) Община Благоевград и социалните партньори системно и целенасочено отстояват авторитета и достойнството на учителската професия, като разработват и прилагат политики за недопускане на насилие и агресия спрямо педагогическите специалисти и непедагогическия персонал в образователните институции.

Чл. 17. Община Благоевград и РАБОТОДАТЕЛИТЕ регулярно и при поискване предоставят на СИНДИКАТИТЕ информация, свързана с:

1. Изпълнението на бюджета по параграфи, с обяснителни бележки.

2. Прилагането на Наредба №4 от 20.04.2017 г.

3. Социалните плащания.

4. Длъжностните щатни разписания, без лични данни

5. Изпълнение на конкретни договорености в КТД и Анексите към него.

Чл. 18. (1) Община Благоевград и РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват трудови договори по чл. 110, чл. 111 и/или чл.114 от КТ при назначаване на учители с намалена норма преподавателска заетост, недостатъчна за разкриване на щат.

(2) Основното трудово възнаграждение по ал. 1 се определя пропорционално на нормата преподавателска работа и определеното работно време в договора, а допълнителните трудови възнаграждения по чл. 33 в пълен размер, с изключение на ал. 1 и ал. 13, които се изплащат пропорционално на договореното работно време.

(3) Община Благоевград и РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват срочни трудови договори с работниците и служителите, синдикални членове, страни по договори, при спазване на разпоредбите на чл. 68, ал. 4 от КТ и § 1, т. 8 от допълнителните разпоредби на КТ.

Чл. 19. Община Благоевград и РАБОТОДАТЕЛИТЕ разкриват работни места за логопед, психолог, педагогически съветник, социален педагог и социален работник с цел подобряване грижата за децата и учениците и подпомагане на работещите с тях родителите в зависимост от потребностите на образователните институции.

Чл. 20. В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ - страна по договора, работят

по договор за заместване, след освобождаване на мястото от титуляра могат да ползват предимство при сключването на постоянен трудов договор.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕПИЯ

Чл. 21. (1) Брутната работна заплата на заетите в образователните институции се определя от работодателя в съответствие с действащата нормативна уредба, колективните трудови договори в предучилищното и училищното образование и Вътрешните правила за работната заплата в образователните институции.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ увеличават основните работни заплати и допълнителните трудови възнаграждения на заетите в образователните институции в срок и размер, определени с условията и по реда на нормативната уредба, Колективния трудов договор, Анексите към него и съобразно бюджета на образователната институция.

(3) Образователните институции, прилагащи система на делегиран бюджет, могат да извършват увеличение на работните заплати съгласно Вътрешните правила за работната заплата по всяко време на годината.

(4) РАБОТОДАТЕЛИ, които не са приложили ал. 2, предоставят анализ на страните по договора за причините за неизпълнението ѝ.

(5) Структурните елементи на брутната работна заплата се индексират съобразно политиката по доходите в рамките на годишния бюджет на образователната институция и договореностите в КТД и анексите към него на отраслово, общинско равнище и на ниво образователна институция..

(6) Работодателите предприемат действия за изменение на софтуера, с който се изчисляват работните заплати, с цел равномерно разпределение на средствата за 13-тата заплата и от допълнителното трудово възнаграждение за постигнатите резултати от труда назад в месеците през годината.

Чл. 22. Работниците и служителите, членове на страните по договора, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от 1% от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл. 23. РАБОТОДАТЕЛЯТ договаря индивидуалните работни заплати, прилагайки нормативната уредба, колективните трудови договори, анексите към тях и/или вътрешните правила за работна заплата, като задължително отчитат и:

- заемаманата длъжност;
- професионалната квалификация, необходима за заеманата длъжност;
- професионалния опит

Чл. 24. Община Благоевград и РАБОТОДАТЕЛИТЕ при определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение, зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, придобития трудов стаж до 01.07.2007 г. по трудово или служебно правоотношение.

Чл. 25. Община Благоевград и РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж, придобит след 01.07.2007 година в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структура и организация на работната заплата, както следва:

1. За педагогическия персонал, в съответствие с чл. 19, ал. 1 - 4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“, която ползва като учител

2. За непедagogическия персонал — съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл. 26. Когато по силата на нормативен акт на Министерски съвет, КТД, Анекс към КТД или на вътрешен акт на РАБОТОДАТЕЛЯ от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителът към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от КТ, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото брутно трудово възнаграждение.

Чл. 27. (1) За системата на предучилищното и училищното образование се определят минимални основни работни заплати, считано от 01.03.2025 г. както следва:

1. Педагогически специалисти с ръководни функции в детските градини, общинските и държавните училища, центровете за подкрепа на личностно развитие, регионалните центрове за подкрепа на процеса на приобщаващото образование.

1.1. Директор - 2596 лв.

1.2. Директор с придобита втора степен на кариерно развитие - 2630 лв.

1.3. Директор с придобита първа степен на кариерно развитие - 2665 лв.

1.4. Заместник – директор – 2401 лв.

1.5. Зам. - директор с придобита втора степен на кариерно развитие – 2436 лв.

1.6. Зам. - директор с придобита първа степен на кариерно развитие – 2470 лв.

2. Педагогически специалисти, заемащи длъжността:

2.1. Учител, ресурсен учител, възпитател, ръководител на направление „Информационни и комуникационни технологии“, психолог, педагогически съветник, логопед, рехабилитатор на слуха и говора, корепетитор, хореограф, педагог, и треньор по вид спорт - 2131 лв.

2.2. Ръководител на направление „Информационни и комуникационни технологии“, психолог, педагогически съветник, логопед, рехабилитатор на слуха и говора, корепетитор, хореограф, педагог, и треньор по вид спорт с придобита втора степен на кариерно развитие - 2165 лв.

2.3. Ръководител на направление „Информационни и комуникационни технологии“, психолог, педагогически съветник, логопед, рехабилитатор на слуха и говора, корепетитор, хореограф, педагог, и треньор по вид спорт с придобита първа степен на кариерно развитие - 2200 лв.

2.4. Старши учител и старши възпитател – 2198 лв.

2.5. Главен учител и главен възпитател – 2283 лв.

(2) Осигурените средства от държавния бюджет на Република България за 2025 г. в размер на 622 млн. лв се изразходват единствено и само за увеличение на работните заплати на заетите в системата на предучилищното и училищно образование педагогически специалисти считано от 01.03.2025 г. и на непедagogическия персонал, считано от 01.01.2025 г., както и съответните разходи за осигурителните им вноски за сметка на работодателя.

(3) Част от средствата по ал. 2 е за увеличението на работните заплати на работещите в системата на предучилищното и училищното образование в размер на 499 млн. лева са разпределят по следния начин:

1. Гарантират се минималните основни работни заплати на педагогическите специалисти по ал. 1, които отговарят на изискванията за заемане на съответната длъжност.

2. Индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти, които към момента на увеличение са в диапазона между старите и новите минимални работни заплати или са по-високи от тях, се увеличават с не по-малко от 15%.

(4) След изпълнение на чл. 27 ал. 1, т. 1, т. 2, ал.2, чл. 33, ал. 1, ал. 2 и ал.12 остатъкът от средствата се използва за допълнително увеличение на индивидуалните основни работни

заплати и/или договорените с КТД и ВПРЗ.

(5) Част от средствата по ал. 2 в размер на 123 млн. лв. се изразходват за увеличението на работните заплати на непедagogическия персонал за достигане на не по-малко от минималните основни месечни работни заплати по чл. 28, считано от 01.01.2025 г.

(6) След изпълнение на ал. 5 остатъкът от средствата се използва за допълнително увеличение на индивидуалните основни работни заплати и/или допълнителните трудови възнаграждения на непедagogическия персонал, приети с нормативни актове и/или договорени с КТД и ВПРЗ.

Чл. 28. (1) За работниците и служителите от непедagogическия персонал, членове на СИНДНКАТИТЕ, при нормална продължителност на работното време (чл. 136 КТ) се определят следните минималните основни месечни работни заплати:

1. За длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация — не по-малко от 105% от минималната работна заплата.

2. За длъжностите „помощник-готвач“, „образователен медиатор“, „помощник на учителя“ и други подобни на тях длъжности — не по-малко от 110% от минималната работна заплата.

3. За длъжностите „огняр“, „охранител“, „готвач“, „шофьор на автобус“ и други подобни на тях длъжности — не по-малко от 115% от минималната работна заплата;

4. За длъжността „помощник-възпитател“, без професионална квалификация — не по-малко от 115% от минималната работна заплата.

5. За длъжността „помощник-възпитател“, със свидетелство за професионална квалификация — не по-малко от 137 % от минималната работна заплата.

6. За длъжностите „домакин“, „касиер“, „технически секретар“, „ЗАС“, и подобни на тях длъжности — не по-малко от 120% от минималната работна заплата.

7. За длъжностите „библиотекар“ и „счетоводител“ с висше образование, „кариерен консултант“ и „социален педагог“ — не по-малко от 140% от минималната работна заплата.

8. За длъжността „главен счетоводител“ с висше образование — не по-малко от 150% от минималната работна заплата.

(2) Договореностите по т. 2, т. 3, т. 5, т. 6 и т. 7 се прилагат за служители със съответната професионална квалификация и/или образователно-квалификационна степен.

Чл. 29. За работниците и служителите в предучилищното и училищното образование, членове на синдикалните и работодателските организации - страни по договора, срокът на

предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 1, т. 2, т. 3 и т. 10 от КТ е 2 месеца.

Чл. 30. За работниците и служителите в предучилищното и училищното образование, членове на синдикалните и работодателските организации - страни по договора, обезщетение на основание чл. 331, ал. 2 от КТ е не по-малко от 5 brutни работни заплати.

Чл. 31. На работници и служители, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се изплаща обезщетение в следния размер:

(1) На основание чл. 222, ал. 1 от КТ—брутното трудово възнаграждение за срок от два месеца.

(2) На основание чл. 219, ал. 6 от ЗПУО при прекратяване на трудовото правоотношение с педагогически специалисти, които през последните 10 години от трудовия си стаж са заемали длъжност на педагогически специалист в държавна или общинска институция на бюджетна издръжка от системата на предучилищното и училищното образование, се изплаща по-голям размер на обезщетението по чл. 222, ал. 3 от Кодекса на труда — в размер на 11,5 brutни работни заплати, от които 11 brutни работни заплати се осигуряват от Национална програма, а 0,5 brutна работна заплата от работодателя.

(3) На основание чл. 222, ал. 3 от КТ:

1. На педагогически специалисти, които са работили през последните 10 години от трудовия стаж и като непедагогически специалисти в една и съща образователна институция се изплаща обезщетение в размер на 8,5 brutни работни заплати.

2. На работници и служители, които в последните 20 години са придобили при същия работодател 10 години трудов стаж, се изплаща обезщетение в размер на 8,5 brutни работни заплати.

3. На педагогическите специалисти, които изпълняват минималната норма задължителна преподавателска работа по няколко трудови договора, при прекратяването им и придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст се изплаща пропорционално обезщетение по всеки от трудовите договори.

(4) Обезщетението по чл. 222, ал. 3 от КТ се изплаща в размерите, договорени в предходната алинея и в случаите по чл. 222, ал. 4 от КТ.

(5) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл. 325, т. 9 и чл. 327, т. 1 от КТ, на работника или служителя се изплаща обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за 3 месеца, ако има най-малко 5 години трудов

стаж и през последните пет години не е получил обезщетение на същото основание.

(6) Обезщетенията по ал.1, ал. 3, ал. 4 и ал. 5 се изплащат по Национална програма.

Чл. 32. (1) Община Благоевград и РАБОТОДАТЕЛИТЕ планират и изплащат в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение /ДТВ/ на работниците и служителите в размер на не по-малко от една минимална работна заплата за страната, разделена в три плащания.

(2) Работодателите, които не са изпълнили ал. 1, представят обективна информация за причините за неизпълнението пред общото събрание на работниците и служителите.

(3) Оставащите финансови средства в §1 от бюджета на образователните институции към месец декември на текущата година се разпределят като 13-та заплата на директорите, учителите и непедагогическия персонал, с цел повишаване на осигурителния им доход. Конкретният им индивидуален размер на допълнителната заплата се определя пропорционално на съответната основна работна заплата, в зависимост от общия размер на оставащите средства.

Чл. 33. Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения за членовете на организациите, страни по настоящия договор, да бъдат, както следва:

(1) За по-висока лична квалификация.

1. За професионална-квалификационна степен не по-малко от:

а) за V ПКС – 38 лв.

б) за IV ПКС – 44 лв.

в) за III ПКС - 65 лв.

г) за II ПКС – 90 лв.

д) за I ПКС – 115 лв.

2. За образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа, не по-малко от:

а) 160 лв. - за „доктор“;

б) 195 лв. - за „доктор на науките“.

3. Когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация за професионално- квалификационна степен, образователна и научна степен „доктор“ или научна степен „доктор на науките“, на лицето се заплаща по- благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

(2) Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа (лекторски час) се заплаща, както следва:

1. За педагогически специалист с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ — не по-малко от 12,00 лв.
2. За педагогически специалист, притежаващ професионална квалификация „учител“, но неотговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност — не по-малко от 10,00 лв.
3. За педагогически специалист със средно образование — не по-малко от 9,00 лв.
4. Директорът на образователната институция създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени.

(3) За преподаване на учебни предмети на чужд език без учебния предмет „чужд език“ — не по-малко от 40 лв. месечно.

(4) За водене на задължителната документация, както и за консултиране на родители, деца и ученици се изплаща допълнително трудово възнаграждение, както следва:

1. На класните ръководители, членове на синдикатите, които обучават ученици в дневна и/или вечерна форма на обучение - не по-малко от 55 лева месечно.
2. На учителите, членове на синдикатите, в детските градини и подготвителните групи в училище и в групите за целодневна организация на учебния ден — не по-малко от 28 лв. месечно.
3. На педагогическите специалисти, членове на синдикатите - страни по договора, водещи документацията на ученици в задочна или самостоятелна форма на обучение — не по-малко от 70 лв. годишно.
4. На педагогическите специалисти, ръководители на групи в ЦПЛР и ЦСОП — не по-малко от 20 лв. месечно.
5. На педагогически специалисти и/или служители от административен персонал, членове на страните по договора, които извършват дейности по ИКТ и не са ръководители на компютърни кабинети, на които е възложено обработката на задължителната електронна документация на образователната институция, не по-малко от 40 лв. месечно.

(5) Право на безплатна храна имат:

1. Непедагогическият персонал в детските градини и в подготвителните групи в училище, членове на синдикатите - 3,00 лв. дневно.
2. Работещите в кухните към столовете на училищата и интернатите, когато са на щат

към съответното училище или интернат - членове на синдикатите - 3,00 лв. дневно.

(6) Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическите специалисти в образователните институции се планират в рамките на бюджетите на институциите в размер не по-малко от 4,2% и не повече от 5,0% от годишния размер на средствата за работни заплати на педагогическите специалисти.

(7) Във вътрешните правила за работна заплата на образователните институции се разработват критерии и показатели за допълнително трудово възнаграждение (ДТВ) за постигнати резултати от труда на непедagogическия персонал. Средствата се планират в рамките на бюджетите на институции в размер - не по-малко от 2,5% и не повече от 3,5% от годишния размер на средствата за работни заплати на непедagogическия персонал.

(8) Право на ДТВ за постигнати резултати от труда имат педагогическите специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко 124 дни за учебната година, и непедagogически специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко 152 дни за учебната година, за която се отнася оценяването.

(9) На педагогическите специалисти - членове на синдикатите, извършващи допълнителна работа, се заплаща ДТВ като лекторски часове, регламентирано с вътрешните правила за работната заплата на образователната институция, както следва:

1. За проверка и оценка на писмена работа от олимпиада, състезание и национално външно оценяване, както следва:

- а) за текстова писмена работа — 0,3 часа;
- б) за тест с избираеми и/или свободни отговори — 0,1 часа.

2. За изпитване на един ученик във формите на задочно, дистанционно, индивидуално или самостоятелно обучение:

- а) председател на комисия — 0,3 часа;
- б) член на комисия — 0,2 часа.

3. Провеждане на консултации с ученици в задочна форма на обучение — 1 час.

4. При провеждане на държавен изпит по теория и практика за придобиване на степен на професионална квалификация по професия/специалност, съгласно чл 3, ал. 1 от Наредба №1 от 19.02.2020 г. за организацията и провеждането на изпитите за придобиване на професионална квалификация, с изключение на изпита чрез защита на дипломен проект

/Наредба №1/2020 г./.

4.1. При провеждане на държавен изпит по частта – теория на професията по чл. 3, ал. 2 от Наредба №1/2020 г. за проверка на една писмена работа на ученик – за всеки член на комисията по 0,5 лекторски часа.

4.2. Провеждане на държавен изпит по практика – за комисията за провеждане и оценяване на изпита – част по практика на професията, както следва:

- а) на председател на комисия - 0,4 лекторски часа на ученик;
- б) на член на комисия — 0,2 лекторски часа на ученик.

5. При провеждане на държавен изпит по теория и практика за придобиване на степен на професионална квалификация по професията/специалността чрез защита на дипломен проект, съгласно чл. 2, ал. 5 от Наредба №1/2020 г.

5.1. За изготвяне на 1 индивидуално задание от ръководител консултант – 1 лекторски часа.

5.2. За проведени консултации от ръководителя консултант с един ученик до 4 часа консултации по 1 лекторски часа за час или до 4 лекторски часа за ученик.

5.3. За рецензия на един дипломен проект – 1 лекторски час;

б) на членове на комисията – 1 лекторски часа на ученик.

5.4. За комисията за подготовка, провеждане и оценяване на изпита чрез защита на дипломен проект в теоретичната и практическата част, както следва:

а) на председател на комисия – 1 лекторски часа на ученик;

б) на членове на комисията – 0,8 лекторски часа на ученик.

(10) Занаставничество на учители се заплаща ДТВ не по-малко от 65 лв. месечно за срок до една година.

(11) За работа при специфични условия на труд на персонала в специалните училища, в центровете за специална образователна подкрепа, в училищата към местата за лишаване от свобода и специалните детски градини се заплаща ДТВ, както следва:

1. Във възпитателни училища – интернати и училища към местата за лишаване от свобода – не по-малко от 20% от минималната основна работна заплата за съответната длъжност.

2. В училища – интернати и детски градини за деца и ученици с нарушено зрение и увреден слух – не по-малко от 12% от минималната основна работна заплата за съответната длъжност.

3. В социално-педагогически интернати– не по-малко от 10% от минималната основна работна заплата за съответната длъжност.

4. В центровете за специална образователна подкрепа– не по-малко от 10% от минималната основна работна заплата за съответната длъжност.

(12) За работа с деца и ученици със СОП, на директори, учители и други педагогически специалисти, членове на организациите - страни по настоящия договор, от детските градини, общообразователните, професионалните и спортните училища, училищата по изкуства и култура, както и от извънучилищните педагогически учреждения се заплаща допълнително трудово възнаграждение не по-малко от 40 лв. месечно.

1. Право на ДТВ имат педагогическите специалисти, на които работата с деца и ученици със СОП не произтича от преките служебни задължения.

2. На равнище образователна институция с вътрешните правила за работна заплата може да се диференцира ДТВ за работа с ученици и деца със СОП, но не по-малко от 45 лв. месечно.

3. ДТВ за работа с деца със СОП се изплаща на помощник-възпитателите в детските градини в размер на 22 лв.месечно.

4. Възнаграждението по т. 2 и т. 3 се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия, а в детските градини и през летните месеци, когато работят с деца със СОП.

(13) За участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст (екипи за обхват) - за действително посещение, отразени в протоколи, и за участие на представители на училището или детската градина, включени в екипа за обхват, които работят с институциите по въпросите на обхващането, включването и превенцията на отпадането от образователната система на децата и учениците, се заплаща допълнително възнаграждение, съгласно Вътрешните правила за работната заплата на образователната институция, не по- малко от 20 лв, съгласно заповед на Директора.

(14) За провеждане на допълнително обучение на деца и ученици, които не са усвоили компетентностите, заложиени в учебните програми, или на деца, които не владеят български език за 1 проведен час, се заплаща ДТВ в съответствие с чл. 33, ал. 2 от КТД.

(15) За провеждане на допълнително обучение на ученици, отсъствали повече от десет учебни дни от училище поради заболяване, за консултации на ученици, преминали на

самостоятелна форма на обучение по здравословни причини по чл. 112, ал. 1, т. 1 от ЗПУО и при решение на Екипа за подкрепа за личностно развитие, и за провеждане на допълнително обучение по учебни предмети за компенсиране на липсата на взаимодействие на учителя с ученици, които се обучават несинхронно от разстояние в електронна среда при условията на чл. 115 а, ал. 4 от ЗПУО, се заплаща ДТВ по 16 лв. за един проведен час.

(16) При възлагане на допълнителни ангажменти, свързани с профилактика на заболявания сред учениците при епидемична обстановка, на педагогическите специалисти или служители от непедагогическия персонал в образователната институция за времето на изпълнение на съответните дейности се заплаща ДТВ по 100 лв. месечно.

(17) На работниците и служителите, членове на страни по договора, които полагат нощен труд, се заплаща ДТВ в размер на не по-малко от 2,50 лева на отработен час.

(18) На педагогическите специалисти, осъществяващи дейности по оценка на входящо и изходящо равнище за деца в самостоятелна форма на предучилищното образование, се заплаща ДТВ съгласно чл. 33, ал. 2.

Чл. 34. РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща ДТВ в размер не по-малък от 70% от основната работна заплата на заместващия работник или служител на заместващия, или я разпределя между заместващите, членове на синдикатите, който/които освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване при условията и реда на чл. 259 от КТ.

Чл. 35. (1) Директорите на образователни институции на делегиран бюджет предоставят всяко тримесечие на общо събрание на работниците и служителите пълна, ясна и разбираема информация за изпълнението на бюджета на образователната институция с обяснения за всички разходи по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2) Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на образователната институция за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешнокомпенсираните промени, както и информация за неразплатени разходи на образователната институция при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване.

(3) Копие от информацията по ал. 1 се предоставя на председателите на синдикалните организации - страни по договора, три дни преди провеждане на общото събрание.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 36. Разпределението на работното време, графиците за работа на смени, условията

и редът за полагане и за заплащане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна институция, които се обсъждат и приемат съгласно чл. 37 и чл. 181 от КТ.

Чл. 37. Работното време на педагогическите специалисти в периода на учебното време включва: изпълнението на възложената преподавателска норма, участието в педагогически съвети, в работата на екипите по ключови компетентности, в консултациите на ученици и родители, в родителски срещи, изпълнение на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от педагогическия специалист среда.

Чл. 38. Дневният режим с целодневна организация на учебния ден на учениците се осъществява от не по-малко от двама учители в рамките на минималната норма преподавателска работа.

Чл. 39. На основание чл. 156а от КТ за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите - страни по договора, се определят по-големи размери на платените годишни отпуски по чл. 155 и чл. 156 от КТ, както следва:

1. Основният платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от КТ за непедagogическия персонал се определя на 32 работни дни.

2. За работници и служители от непедagogическия персонал с намалена работоспособност 50% и над 50% основният платен годишен отпуск се определя на 36 работни дни.

3. Удълженият платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите специалисти се определя общо на 58 работни дни.

4. За непедagogическия персонал, членове на синдикатите – страни по договора, допълнителният платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ се определя на 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от работодателя след съгласуване (консултации) със СИНДИКАТИТЕ.

5. На работниците и служителите в образователните институции, членове на синдикалните и работодателските организации - страни по договора, работещи на 1 ноември, се изплаща трудово възнаграждение, равно на удвоения размер на средно дневното брутно трудово възнаграждение.

6. При създадени непреодолими обстоятелства за функциониране на

образователната институция и невъзможност за работниците и служителите, членове на организациите на работодателите и синдикатите – страни по договора, да изпълняват служебните си задължения, дните, обявени за неучебни при условията на чл. 105 от ЗПУО, да се считат за допълнителен платен отпуск по смисъла на чл. 156а от КТ, разрешен от работодателите по законовия ред, но не повече от 5 дни за една календарна година.

7. Дните по чл. 39, т. 6 от КТД са над уговорените с чл. 39, т. 1, т. 2, т. 3 и т. 4 размери на платения отпуск по КТ.

Чл. 40. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 1, т. 2 и т. 3 от КТ на работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации - страни по договора, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

Чл. 41. На основание чл. 168 от КТ на работнички и служителки, членове на синдикалните и на работодателските организации - страни по договора, се предоставя допълнителен платен отпуск, както следва:

1. с две деца до 18-годишна възраст — 2 работни дни;
2. с 3 и повече деца до 18-годишна възраст — 4 работни дни.

Чл. 42. При условията на чл. 41 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

Чл. 43. (1) Работник или служител, член на организациите на работодателите и на синдикатите - страни по договора, който учи със съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от работа по специалност, приложима в образователната институция, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 от КТ.

(2) Работник или служител, член на организациите на работодателите и на синдикатите - страни по договора, който със съгласието на своя работодател кандидатства в средно или висше училище по специалност, приложима в образователната институция, и приемането в което става с изпит, ползва платен отпуск за приеман изпит съгласно чл. 170 от КТ.

Чл. 44. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ може да разреши платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от КТ за повишаване на квалификацията, придобиване на нова и/или допълнителна квалификация, участие в семинари, курсове, конференции и др.

(2) Отпускът по ал. 1 се разрешава, при условие че придобитите знания, умения и компетентности ще допринесат за повишаване качеството на образователния процес в образователната институция.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 45. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване“ (СБКО) в размер на 3% от утвърдените разходи за основни работни заплати.

(2) Редът за разпределение и ползване на средствата за фонд СБКО се определя от Общото събрание на работниците и служителите в образователната институция.

Чл. 46. Работодателите и първостепенните разпоредители с бюджет изплащат разходи за транспорт от местоживеенето до местоработата и обратно или за наем по месторабота на педагогическите специалисти, които работят в населено място извън местоживеенето, в пълен размер от стойността на абонаментните карти или билетите или в съответствие с действащата нормативна уредба.

Чл. 47. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ в рамките на бюджета на институцията може да възстановява транспортните разходи за пътуване от местоживеенето до местоработата и обратно, когато те се намират в различни населени места на непедagogическия персонал.

(2) Разходите при ползване на обществен транспорт се удостоверяват с представяне на билети, фактури и абонаментни карти за пътуване по маршрута от местоживеенето до местоработата и обратно.

(3) Възстановяването на транспортните разходи се извършва за времето на изпълнение на служебните задължения на работното им място, установено с трудовия договор.

Чл. 48. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти, заместник-директорите без норма преподавателска работа и главния счетоводител, членове на синдикалните и работодателските организации - страни по договора, в съответствие с действащата нормативна уредба в размер, не по-малък от 500 лв.

(2) При постъпване на работа РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на педагогическите специалисти средства за представително облекло, пропорционално на оставащите до края на календарната година месеци.

(3) Получилите представително облекло по чл. 48, ал. 1 нямат право на облекло по чл. 49, ал. 1.

Чл. 49. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет

осигуряват безплатно работно облекло на работници и служители, членове на синдикатите, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло в размер не по-малък от 360 лв.

(2) При постъпване на работа лицата от непедagogическия персонал получават работно облекло, чийто срок на износване започва да тече от датата, следваща датата на получаване.

(3) На заседание на Общото събрание на работниците и служителите в образователната институция се вземат решения относно вида и характеристиките на работното облекло, срока на износване, начина на закупуването му (чрез предоставяне на авансови средства на лицето за закупуване, закупуване със собствени средства и възстановяването им след предоставяне на фактура) и др.

Чл. 50. (1) За времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условията на епидемии, пандемии, енергийни кризи, при въведено извънредно положение или други случаи на непреодолими събития РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат като допълнително трудово възнаграждение на провеждащите това обучение педагогически специалисти по 35 лева месечно за компенсиране на разходите за консумативи, пропорционално на отработените дни в месеца.

(2) Средствата по (1) се осигуряват целево.

VII. УСЛОВНЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРЕСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Чл. 51. (1) В съответствие с чл. 46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на синдикатите — помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и др., необходими за осъществяване на техните функции.

Чл. 52. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на синдикатите - страна по договора.

(2) Удостоверенията по ал. 1 се представят съгласно решенията на ръководните органи на СИНДИКАТИТЕ и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

(3) СИНДИКАТИТЕ предоставят на директора на образователната институция актуален списък на членовете на синдикалните организации при поискване.

(4) За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

1. 64 часа за председател и секретар на организация в образователна институция;
2. 104 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
3. 128 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
4. 160 часа за нещатни членове на национално ръководство, национални професионални секции и националните контролни и помощни органи.

(5) За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ — участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ, организирани от ръководствата им, синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година.

Чл. 53. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ — страна по договора, и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от КТ в размер, както следва:

1. 40 часа за член на работодателска организация;
2. 104 часа за изборна длъжност в общинско ръководство;
3. 128 часа за изборна длъжност в областно ръководство;
4. 160 часа за изборна длъжност в национално ръководство.

Чл. 54. При ползване на отпуск по чл. 159 и чл. 161 от КТ работниците и служителите, членове на синдикалните организации и на работодателите - страни по настоящия договор, на заместващите може да се изплаща възнаграждение от Националната програма „Без свободен час“.

Чл. 55. При възникване на конфликти при констатирани нарушения на нормативната уредба, социалните партньори предоставят информация един на друг и си съдействат за разрешаването им.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 56. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за

осигуряването на здравословни, безопасни условия на труд съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

Чл. 57. Община Благоевград, РУО Благоевград и социалните партньори системно и целенасочено отстояват авторитета и достойнството на учителската професия. Разработват и прилагат политика за нулева толерантност спрямо насилието и агресията в образователните институции.

Чл. 58. (1) Община Благоевград и РУО Благоевград организира обучение на директори и председатели на синдикални организации в образователните институции в системата на предучилищното и училищното образование по охрана и хигиена на труда и по безопасни условия на труд.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ при необходимост осигуряват допълнително обучение по здравословни и безопасни условия на труд на работниците и служителите в съответствие със спецификата на работното място.

Чл. 59. В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място работодателят изготвя списък на работещите в образователната институция, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигурява извън средствата по чл. 49 от КТД.

Чл. 60. Страните по договора предприемат действия за осигуряване на здравни кабинети във всички образователни институции съгласно чл. 26 от Закона за здравето.

Чл. 61. (1) Община Благоевград и социалните партньори разработват мерки и правила за създаване на здравословна и хигиенна среда за превенция от заболявания на децата, учениците и работещите в образователните институции.

(2) Община Благоевград анализира текущите разходи на институциите и ако разходите за прилагане на мерките по ал. 1 превишават икономите от издръжката на институцията, предприемат действия за осигуряване на допълнителни средства.

Чл. 62. Община Благоевград, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване на допълнителни средства за подобряване на материално-техническата база, необходима за образователния процес.

Чл. 63. Община Благоевград, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ кандидатстват с проекти по оперативните програми на ЕС.

Чл. 64. (1) Община Благоевград, РУО Благоевград и социалните партньори си

съдействат за извършване на национални проучвания на заболяемостта на работещите в системата на предучилищното и училищното образование и факторите, които им влияят, ползвайки и данни от службите по трудова медицина.

(2) Община Благоевград, РУО Благоевград и социалните партньори разработват мерки за справяне със социалнопсихологическите рискове на работното място и преодоляване на стресогенните фактори.

IX. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 65. Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение (анекс). Всяка от страните по КТД може да предложи неговото изменение и допълнение.

Чл. 66. В изпълнение на чл. 53, ал. 3 и 4 от КТ страните вписват този договор в Дирекция „ОИТ” Благоевград в седемдневен срок от подписването му.

Чл. 67. Страните по този КТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл. 68 (1) На всеки 6 месеца на заседание на Общински съвет за тристранно сътрудничество страните по този договор отчитат изпълнението на настоящия КТД.

(2) Извън случаите по предходната алинея всяка от страните може да поиска провеждане на заседание на съвет за тристранно сътрудничество относно неизпълнение на договорености в КТД.

Чл. 69. СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат стачни действия по изпълнените договорености от този Колективен трудов договор.

Чл. 70. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в образователните институции с настоящия КТД и допълнителните споразумения към него и да им предоставят екземпляри от тях.

X. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1 Настоящият договор се изработи в шест еднакви екземпляра- по един за всяка от страните и един за Дирекция „ОИТ” Благоевград.

02.05.2025
§2. Настоящият КТД влиза в сила от датата на подписване и е валиден за две години.

ЗА ОБЩИНА БЛАГОЕВГРАД

КМЕТ:

МЕТОДИ БАЙКУШЕВ



ЗА ОБЩ. КС НА СБУ/КНСБ/

ПРЕДСЕДАТЕЛ:....

БОНКА ИЧКОВА



ЗА РУО БЛАГОЕВГРАД

НАЧАЛНИК:.....

ИВАЙЛО ЗЛАТАНОВ



ЗА СРСНПБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

АНТОН ДРАГОЕВ



ЗА РСО КЪМ КТ „ПОДКРЕПА”

ПРЕДСЕДАТЕЛ:....

ИЛИАНА КАДУРИНА



Общинската организация
на СРСНПБ не дава съгласие
отхвърлянето на
чл. 10, т. 3 и чл. 37 от
настоящия КТД