

ОПЕРАТИВНА АГЕНЦИЯ НАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА Дирекция "ИТ-гр.Бургас"	
Вх.№	КТД25000843
Бургас,	09.09.2025г.

ОБЩИНА БУРГАС п. код 8000	
Регистрационен индекс и дата	
08-00-1252	09-09-2025

КОЛЕКТИВЕН

ТРУДОВ ДОГОВОР

2025- 2027 г.

СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

ОБЩИНА БУРГАС

Днес 09.09.25 г., в гр. Бургас между Община Бургас, представлявана от Димитър Николов, Кмет на Община Бургас, наричан в договора „РАБОТОДАТЕЛ“ от една страна и от друга страна – Фирмена Синдикална организация „Социални дейности“ към КТ Подкрепа - Бургас представлявана от Златина Димитрова Великова председател на Синдикалната организация към ФСО при КТ „Подкрепа“ - Бургас и Мая Сариева - областен координатор на КНСБ-Бургас, представляващи работещите в социалните услуги държавно делегирана дейност към Община Бургас, наричани за краткост по-долу в договора „СИНДИКАТ“, се сключи настоящият колективен трудов договор на основание чл. 50, чл. 51в и чл. 53 от Кодекса на труда.

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Настоящият колективен трудов договор урежда въпроси на трудовите, осигурителните и свързаните с тях отношения между страните на заетите лица работници и служители в сферата на социалните дейности, второстепенни разпоредители към Община Бургас, които не са уредени с повелителни разпоредби на закона, с цел поддържане, развитие и взаимно зачитане на интересите, добронамереност при решаване на възникнали проблеми за предотвратяване на спорове и конфликти.

Чл. 2. Работодателят и Синдикатът взаимно признават работата си на страни в Колективния трудов договор и приемат да се ръководят при уреждане на отношенията помежду си от принципите на равнопоставеност, взаимно доверие, недопустимост на действия нарушаващи условията на договора.

Чл. 3. Новоприети в срока на действие на договора по-благоприятни условия, регламентирани в законови и/или подзаконови нормативни актове, както и по-благоприятни договорености на национално и/или отраслово равнище, се прилагат на общо основание, без да е необходимо вписването им в сключения КТД в предприятието или писмено съгласие от Работодателя.

Чл. 4. В настоящия КТД се договарят въпроси, свързани с:

1. Трудова заетост, професионална квалификация;
2. Работно време, почивки и отпуски;
3. Трудови възнаграждения и обезщетения;
4. Здравословни и безопасни условия на труд;
5. Защита срещу насилието и тормоза на работното място;

6. Социално-битово и културно обслужване;
7. Работно облекло;
8. Взаимоотношения между страните и условия за синдикална дейност.

II. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 5. Работодателят осигурява необходимите материално-технически и организационни условия на труд за работниците и служителите – членове на Синдиката и присъединилите се, страна по договора според изискванията на длъжностните им характеристики при изпълнение на трудовите им задължения.

Чл. 6. (1) Управителят/Работодателят поема задължение да започне консултации със Синдиката, когато има намерение да започне прекратяване на трудовите правоотношения поради съкращаване на щата или намаляване на обема на работа на повече от 10% от работниците и служителите – членове на Синдиката и присъединилите се, страна по КТД. Консултациите с цел постигане на споразумение между страните започват не по-късно от ДВА месеца, преди извършването му.

(2) При реструктуриране на услуги, касаещо намаляване числеността на персонала Община Бургас води преговори с ръководството на синдикалната организация, страна по КТД.

(3) В тези случаи Работодателят предоставя на Синдиката информация за:

1. Причините за необходимите съкращения в щата, или намаляване на обема на работата;
2. Броя на предстоящите съкращения по категории персонал и специалисти;
3. Принципите и критериите за подбор на работници и служители – членове на Синдиката и присъединилите се, които ще бъдат съкратени;
4. Възможности за преместване на друга работа или преквалификация на работниците и служителите – членове на Синдиката и присъединилите се.

Чл. 7. Работодателят може да прекрати трудовия договор на работник или служител, член на синдикалната организация и присъединил се, страна по договора, поради съкращение в щата или намаляване на обема на работа само след предварително писмено съгласие на синдикалното ръководство.

Чл. 8. (1) Работодателят предоставя на подходящо място в предприятието своевременна писмена информация на работниците и служителите – членове на Синдиката и присъединилите се, страна по договора за свободните работни места

и длъжности, включително и данни за изискваната квалификация и образование за заемане за всяка длъжност.

(2) Такава информация за свободните работни места се предоставя и на Синдиката.

Чл. 9. Работодателят се задължава да осигури минимум 2 % от наличните работни места и длъжности за заемане от трудоустроени лица с намалена трудоспособност.

Чл. 10. (1) Работодателят осигурява обучения съгласно Закона за социалните услуги чл.120 ал.1 и полага грижи за поддържане и повишаване на професионалната квалификация на работниците и служителите, членове на Синдиката и присъединилите се, страна по договора, съгласно Наредба за качеството на социалните услуги и разработва програма за обучение. За това се издава сертификат, съгл. чл. 228а от КТ. Времето за обучение се отчита като работно.

(2) Община Бургас осигурява финансови средства за обучения на работниците и служителите съгласно потребностите за обучение на съответната Социална услуга .

III. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 11. Нормалната продължителност на работното време през деня е 8 часа, а работната седмица – 40 часа.

Чл. 12. Страните се споразумяха за основен и допълнителен платен годишен отпуск на основание чл. 155 и чл. 156а, както следва:

(1) За Социални услуги държавно делегирана дейност

т.1. Основни специалисти осъществяващи дейности по ръководство на социални услуги- 40/ четиридесет / работни дни.

т. 2. Основни и препоръчителни специалисти, осъществяващи дейности по предоставяне на социални услуги и служители, съобразно специфичните потребности на потребителите в дадената социална услуга- 40/ четиридесет / работни дни.

т.3. Служители, пряко ангажирани с обслужването на потребителите на социалните услуги държавно делегирана дейност – годишен отпуск в размер на 40/ четиридесет / работни дни.

т.4 Служители с подпомагащи функции, непряко ангажирани с обслужването на потребителите в дадена социална услуга- 35/ тридесет и пет/ работни дни.

(2) Работодателят е длъжен да осигури на работник или служител, член на Синдиката и присъединил се, страна по договора след представяне на съответния документ, удостоверяващ събитието, платен отпуск в размер на:

- 4 работни дни – при встъпване в брак;
- 3 работни дни – 2 дни да се ползват непосредствено при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на съпруг/съпруга или роднини по права линия, като 1 ден може да се ползва до 40 дни от настъпване на събитието;

Чл. 13. (1) Работничка или служителка и самотен баща или осиновител – член на Синдиката и присъединила се, страна по договора с две или повече живи деца до 18-годишна възраст има право на платен отпуск за всяка календарна година в следните размери:

- 3 /три/ работни дни – за две деца;
- 5 /пет/ работни дни – за три и повече деца,

който се заплаща по реда на чл. 177 от КТ. Този отпуск се ползва, когато служителят пожелае и не може до се компенсира с парично обезщетение, освен при прекратяване на трудовото правоотношение.

Чл. 14. (1) Работник или служител, член на Синдиката, страна по договора, който участва в конгреси, конференции, съвещания и др. провеждани от органи на централни, отраслови и регионални синдикални ръководства, ползва платен служебен отпуск за времето на провеждане на мероприятиято, включително деня за отиване и връщане на разстояния над 200 км.

(2) Работодателят освобождава работника или служителя – член на Синдиката, страна по договора, определен да участва в мероприятиято по предходната алинея, след представяне на писмен документ, издаден от съответната синдикална организация.

Чл. 15. (1) Работниците и служителите – членове на Синдиката и присъединилите се, страна по договора ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от КТ, когато съответното структурно звено не функционира по повод обявено бедствено положение, епидемии, енергийни кризи и други случаи на непреодолими събития.

(2) Срокът на платения служебен отпуск по предходната алинея е в размер не по-малък от 10 работни дни.

(3) Предоставеният служебен отпуск се използва в рамките на календарната година, в която е настъпило съответното събитие.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 16. Договореностите на национално, отраслово и браншово равнище, относно работните заплати, допълнителните възнаграждения и други плащания се включват и са неразделна част от настоящия договор.

(1) При увеличение на стандартите, пропорционално да се увеличават и работните заплати на служителите и работниците, членове на Синдиката и присъединилите се, страна по КТД.

(2) Второстепенните разпоредители с бюджетни средства – Директор/Управител, при финансова възможност, да могат да дадат и по-висок размер на основните работни заплати от спуснатите минимални стандарти за социалните заведения и от заложените в Наредбата за заплатите в социалните услуги.

Чл. 17. Ръководителят на социалното заведение определя размера на трудовото възнаграждение по следните критерии, съгласувани със Синдиката:

1. Квалификация за заемане на съответната длъжност;
2. Професионален опит и знания;
3. Качество и култура на обслужване;
4. Точност и отговорност за извършената работа;
5. Допълнителна работа извън задълженията на длъжността;
6. Допълнителни квалификационни учения /компютърна грамотност, умения за работа с хора от рискови социални групи и др./
7. Професионален опит в сферата на социалните услуги;
8. Допълнителна работа освен основната работа за длъжността;
9. Допълнителни качества при изпълнение на професионалните задължения.

Чл. 18. (1) Страните се споразумяха за заплащане на допълнителни трудови възнаграждения на работниците и служителите – членове на Синдиката и присъединилите се, страна по договора за:

1. Придобит общ трудов стаж и професионален опит 1,3% за всяка година трудов стаж;
2. За положен нощен труд се начислява допълнително трудово възнаграждение в размер на 0,17% от МРЗ за страната за всеки отработен час.

Чл. 19. При отсъствие на титуляр повече от 1 календарен месец, същият може да бъде заместван от работник или служител с необходимата квалификация,

образование и трудов стаж, като допълнителното му възнаграждение може да се определи от Работодателя до 50% от основното трудово възнаграждение на титуляра, ако изпълнява при заместването и своята работа.

Чл. 20. (1) При прекратяване на трудовите правоотношения, поради съкращения на щата, частична ликвидация или намаляване обема на работата, Работодателят се задължава да изплати на работника и служителя – член на Синдиката и присъединил се, страна по договора, в зависимост от продължителността на трудовия стаж обезщетение както следва:

- от 1 месец до 3 години – 1 брутна месечна заплата;
- от 3 години до 5 години – 2 брутни месечни заплати;
- над 5 години – 3 брутни месечни заплати при стриктно спазване на изискванията на КТ (чл. 222, ал. 1).

(2) При прекратяване на трудовото правоотношение, след като работник или служител – член на Синдиката и присъединил се, страна по договора е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанията за прекратяването, той има право на обезщетение от Работодателя в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 3 месеца, а ако е работил при същия работодател или в същата група предприятия 10 години през последните 20 години от трудовият му стаж – на обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 7 месеца. Обезщетение по тази алинея може да се изплаща само веднъж.

(3) При прекратяване на трудовото правоотношение, след като работник или служител – член на Синдиката и присъединил се, страна по договора е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанията за прекратяването, той има право на обезщетение от Работодателя в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 8 месеца, ако е работил при същия работодател или в същата група предприятия над 15 години през последните 20 години от трудовият му стаж. Обезщетение по тази алинея може да се изплаща само веднъж.

Чл. 21. (1) Страните се договарят при реализиране на икономии на фонд работна заплата, средствата да се разпределят като ДМС между работниците и служителите – членове на Синдиката и присъединилите се, страна по КТД в края на всяка календарна година, на база оценките от атестацията /ако има такава/, и

действително отработеното време не по-малко от 6 месеца за настоящата календарна година.

(2) В срок до 15 октомври на текущата финансова година, Работодателят предоставя на Синдикалните организации отчет за реализираните икономии в бюджета на всяка една социална услуга.

V. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

Чл. 22. Средствата за социално битово осигуряване се формират на 3% от работната заплата. План-сметката за разпределение на средствата се приема на общо събрание на колектива.

Чл. 23. Разходите за средствата от СБКО се отчитат пред Общото събрание два пъти през годината от Синдиката.

Чл. 24. (1) Работодателят осигурява средства в размер от 700 до една минимална работна заплата за страната за деня на Социалния работник и за Рождество Христово. При определяне на размера на предоставените награди за неотработени дни да се имат предвид отпуск за временна неработоспособност и неплатен отпуск за повече от 30 дни за съответния период. Служителят/работникът – член на Синдиката и присъединил се, страна по договора получават горепосочената сума за всеки от празниците и пропорционално на отработените от него дни.

VI. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 25. Работодателят осигурява средства и организира извършването на периодични медицински прегледи на работниците и служителите – членове на Синдиката и присъединилите се, страна по договора.

Чл. 26. Работодателят осигурява средства за издаването и подновяването на здравни книжки, за работниците и служителите – членове на Синдиката и присъединилите се, страна по договора, за които се изисква.

Чл. 27. Синдикатът поема задължение да оказва активно съдействие на работодателя за спазване на правилата за здравословни и безопасни условия на труд, като при констатирани нарушения незабавно уведомя Работодателя, който в 3 дневен срок го уведомява за взетите мерки за отстраняването им.

Чл. 28. Работодателят поканва представител на ръководството на Синдиката, да участва при дисциплинарни производства, свързани със служители - синдикални членове.

Чл. 29. (1) Работодателят осигурява средства за работно облекло на всички работници и служители – членове на Синдиката и присъединилите се, страна по договора в размер не по-малък от 500 до 800 лв., съобразно финансовите възможности на услугата.

VII. ЗАЩИТА СРЕЩУ НАСИЛИЕТО И ТОРМОЗА НА РАБОТНОТО

МЯСТО

Чл. 30. (1) Работодателят и служителите в съответната социална институция се ангажират да осигурят работна среда, свободна от насилие и тормоз.

(2) Всички форми на тормоз, насилие и дискриминация са недопустими и се считат за тежки нарушения на трудовата дисциплина, включително и тормоза от работниците и служителите към своя работодател.

Чл. 31. Работодателят няма право да налага санкции, както и да заема страна срещу лица, подали сигнал за насилие и тормоз на работното място, произтичащи от подадения сигнал за конкретния случай.

VIII. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ И УСЛОВИЯ ЗА

СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 32. На основание чл. 46 от КТ Работодателят предоставя на Синдикатите безплатно за ползване помещение, телефон, техника и материали за тяхната синдикална дейност, осигурява нормални условия за провеждане на събрания и други мероприятия на синдикатите.

Чл. 33. (1) Взаимоотношенията между страните се основават на взаимно доверие, сътрудничество, взаимни отстъпки и зачитане интересите на всяка от страните.

(2) Страните се задължават да не допускат действия, водещи до конфликти и неизпълнение на договорните клаузи по договора.

Чл. 34. Страните се договарят да:

1. работят за развитието и просперитета на социалните дейности към Община Бургас;
2. развиват двустранния диалог и колективното трудово договаряне;
3. спазват принципите на взаимно зачитане на интересите и уважение към позицията на другата страна;
4. се стремят към добронамерено уреждане на възникнали трудови и социални конфликти, както и за тяхното навременно предотвратяване.

Чл. 35. (1) На основание чл. 159, ал. 1 от КТ Работодателят осигурява платен отпуск за осъществяване на синдикална дейност през календарната година както следва:

1. Нещатен председател на синдикалното ръководство в предприятието – 48 часа;

2. Други – 48 часа.

(2) Времето за отпуска се определя от съответния синдикален деец, за което той своевременно уведомява Работодателя, като отчита ползвания отпуск в специална книга при работодателя.

Чл. 36. Синдикатът може да провежда събрания на своите членове и в работно време, но само с предварително разрешение на Работодателя.

Чл. 37. Работодателят осигурява на синдикалните представители право на достъп до всички работни места в предприятието за провеждане на срещи и разговори с работниците и служителите – членове на Синдиката и присъединилите се, страна по договора.

VIII. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. (2) Колективният трудов договор влиза в сила от 09.09.25 г. и важи за срок от 2 /две/ години.

(3) Преговори за нов колективен трудов договор започват не по-късно от два месеца преди изтичане срока на действие на настоящия КТД.

§ 2. При промяна в икономическите и социалните условия всяка от страните има право на инициатива за провеждане на преговори и сключване на допълнителни споразумения, които стават неразделна част от колективния трудов договор.

§ 3. След 01.01.2026 год. сумите в настоящия КТД, автоматично ще бъдат превалутирани и закръглени от левове в евро, по официалния фиксиран курс, и се закръгляват по правилата, разписани в Закона за въвеждане на еврото в Република България.

§ 4. Колективният трудов договор се прилага за:

✓ Работници и служители, членове на съответните синдикални организации, страна по договора,

✓ Присъединилите се работници и служители по реда на чл. 57, ал. 2 от КТ.

§ 5. Присъединяването се извършва въз основа на подадено писмено заявление от работника или служителя до Работодателя и ръководството на Синдиката, страна по договора.

§ 6. Индивидуалното присъединяване към КТД се извършва след изпълнение на следното условие:

✓ Внасяне на еднократна парична вноска – за срока на действие на КТД в размер на **500,00** /петстотин/ лв. за присъединяване към настоящия КТД.

§ 7. В срок от 3 дни след подписване на договора той се огласява в съответната социална услуга по подходящ начин.

§ 8. Настоящият колективен трудов договор се сключи в 4 /четири/ еднообразни екземпляра – един екземпляр за Работодателя, по един екземпляр за синдикалните организации и един екземпляр за Инспекцията по труда.

РАБОТОДАТЕЛ:

ДИМИТЪР НИКОЛОВ
КМЕТ на Община Бургас



СИНДИКАТИ:

ЗЛАТИНА ВЕЛИКОВА
Председател на ФСО
„Социални дейности“ при
КТ „Подкрепа“ - Бургас

...

.....

МАЯ САРИЕВА
Областен
координатор на
КНСБ- Бургас