

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР
за институциите в системата на предучилищното и училищното образование
в Община Пловдив

Днес, 04.09.2025 г. в гр. Пловдив, между:

Община Пловдив, представлявана от Костадин Димитров – Кмет, Елена Димитрова – Директор на Дирекция „Счетоводство”,

Съюза на ръководителите в системата на народната просвета в България, представляван от д-р Катерина Василева – Председател,
Сдружението на директорите в средното образование в Република България, представлявано от Гергана Аврамова - Председател;

наричани по-долу **„РАБОТОДАТЕЛИ”**, и

Общинските организации на Синдикат на българските учители към КНСБ (СБУ), Регионален синдикат „Образование” към КТ „Подкрепа” (РСО), Независим учителски синдикат към КНСБ (НУС), представлявани съответно от Петранка Калоферова – Председател на ОБКС на СБУ и областен координатор, Цило Нейчев – Председател и Татяна Дачева – Председател, наричани по-долу **„СИНДИКАТИ”**;

се сключи този договор, както следва:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Предмет на настоящия КТД са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове.

Чл. 2. В този КТД детските градини, училищата и ЦПЛР - ОДК се наричат за краткост „образователни институции”, а работещите в тях „работници и служители”.

Чл. 3. Този КТД цели да осигури свободата и закрилата на труда, справедливи и достойни условия на труд, както и осъществяване на социален диалог между Работодатели, Синдикати и Община.

Чл. 4. (1) С колективните трудови договори на равнище образователни институции могат да се договарят по-благоприятни условия от установените в този договор.

(2) За ЦПЛР - ОДК договарянето на по-благоприятни условия от установените в този договор става след съгласуване с финансиращия орган.

Чл. 5. (1) Работодателите и Синдикатите са съгласни да насочат своите усилия към съгласуване на интересите си, доброволно уреждане на взаимните спорове и предотвратяване на трудовите конфликти.

(2) Работодателите, Синдикатите и Общината взаимно признават правата си по този КТД и приемат действията и отношенията си на принципа на равнопоставеност.

(3) Страните се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите и добронамерено уреждане на проблемите.

Чл. 6. (1) Колективният трудов договор се прилага на територията на Община Пловдив спрямо всички членове на Синдикатите и организациите на Работодателите, страни по договора.

(2) Работниците и служителите, които не членуват в синдикалните организации – страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател КТД в образователната институция, съгласно чл. 57 ал.2 от КТ.

(3) Този КТД обхваща договарянето между Работодатели, Синдикати и Община по следните въпроси:

1. Трудова заетост, професионално развитие и квалификация;
2. Трудови възнаграждения и обезщетения
3. Работно време, почивки и отпуски;
4. Осигуряване на социални дейности
5. Условия за синдикална дейност
6. Здравословни и безопасни условия на труд

II. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 7. (1) Община Пловдив предоставя на Синдикатите и организациите на Работодателите страни по този договор в срок до 10 работни дни при поискване информация за:

1. състояние и промени в мрежата от образователни институции;
2. текуща информация за общинската образователна система;
3. преходни остатъци на образователните институции за финансовата година;
4. трудови възнаграждения и социални плащания за образователните институции;
5. изпълнението на конкретни договорености в настоящия КТД.

(2) Работодателите предоставят на Синдикатите в срок до 10 работни дни при поискване информация за:

1. изпълнението на бюджета по параграфи с кратки обяснителни записки;
2. спазването и прилагането на Наредбата №4 от 20.04.2017 за нормиране и заплащане на труда;
3. длъжностните щатни разписания;

Чл.8. Общината, съвместно с организациите на Работодателите и Синдикатите, страни по КТД разработва формула за разпределение на средствата, получени по Единни разходни стандарти, за образователните институции, прилагащи системата на делегираните бюджети по дейности.

Чл.9. При налагащи се структурни промени в мрежата на общинските образователни институции, Община Пловдив преди стартиране на процедурата по оптимизация се задължава да уведоми и обсъди със Синдикатите и организациите на Работодателите:

1. промяната и датата на извършването;
2. причините за промяната;
3. възможните правни, икономически и социални последици;
4. предвижданите мерки по отношение на работещите;
5. приложение на чл. 123 от КТ.

Чл. 10. (1) Годишните средства за квалификация на педагогическите специалисти се определят в размер не по-малък от 1, 2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти и педагозите в яслените групи, които са в щатното разписание на детските градини и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в обучения и квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

(2) При планиране на вътрешноинституционалната квалификация на педагогическите специалисти по чл. 223 от ЗПУО Работодателите предлагат и теми, провеждани под формата на тренинг, тиймбилдинг, ролеви игри и други, насочени към преодоляване на насилието и агресията в образователните институции и стреса сред педагогическите специалисти.

(3) Образователните институции планират минимум 50 на сто от средствата по ал.1 за вътрешноинституционални и междуинституционални квалификации, провеждани изнесено или в самата институция под формата на методически семинари, лектории, дискуссионни форуми, открити практики, презентации на творчески проекти, резултати и анализи на проведени педагогически изследвания и други с цел обмяна на добри практики, взаимно учене, споделяне и насърчаване на иновации и повишаване на общото ниво на квалификация на педагогическите специалисти.

(4) Средствата по ал.3 могат да бъдат разходвани за:

1. Възнаграждения, транспорт, настаняване и изхранване на провеждащите квалификационни форми.

2. Разходи за транспорт, настаняване и изхранване на обучаемите при провеждане на вътрешноинституционални и междуинституционални квалификации.

3. Разходи за консумативи, материали и други.

4. Разходи за наем на зали, техника, озвучаване и други.

(5) При възможност на делегирания бюджет на образователните институции Директорите включват в квалификационни форми и специалисти от непедагогическия персонал, като използват средства извън определените за квалификация на педагогическите специалисти.

Чл. 11. (1) Работодателите създават условия за включването на педагогическите специалисти във формите на продължаваща квалификация, обвързана със заеманата длъжност и потребност на образователната институция.

(2) Работодателите осигуряват платен служебен отпуск за участие в квалификационни форми, провеждани на територията на населеното място, в което се намира образователната институция.

(3) Работодателите командирова участниците в квалификационни форми, когато те се провеждат извън населеното място, в което се намира образователната институция.

(4) Работодателите предоставят на Синдикатите информация за разходваните средства за квалификация след приключване на учебната и календарната година.

Чл. 12. (1) При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от Кодекса на труда, в рамките на утвърдената численост на персонала, Работодателите спазват следните условия:

1. Информират Синдикатите за:

а) причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;

б) броя и длъжностите подлежащи на съкращение по категории персонал, професии и специалности;

в) възможностите за пренасочване на освободения персонал;

2. Прилагат критерии за подбор, извършван на основание чл. 329 от Кодекса на труда, за което информират социалните партньори;

3. Прекратяват трудови правоотношения по чл.328, ал.1, т.2 и т.3 от Кодекса на труда с работници и служители, членове на Синдикатите – страни по този договор, след предварително съгласие на съответната синдикална организация в образователната институция.

4. Не прекратяват трудовите правоотношения на работниците и служителите в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст

(2) Синдикатите се задължават в срок до 7 работни дни от деня, следващ датата на получаването на искането да изразят мнение по чл.12, ал.1, т.3.

(3) Нови работни места в образователните институции се разкриват, само след като се осигури минималната норма преподавателска работа на правоспособни педагогически специалисти на трудов договор в образователната институция, в съответствие с индивидуалното им образование, специалности и професионална квалификация.

(4) Работодателите не сключват трудови договори с външни лица за педагогически длъжности, за които има назначени педагогически специалисти отговарящи на изискванията за заемане на съответните длъжности с непълна норма преподавателска работа.

(5) Работодателите сключват трудови договори по чл. 110, чл.111 или чл. 114 от Кодекса на труда при назначаване на педагогически специалисти с намалена норма преподавателска работа, недостатъчна за разкриване на щат;

Чл. 13. Работодателите запазват работните места на педагогически специалисти с безсрочни трудови договори за периода, за който са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор“ на образователна институция.

Чл.14. Работодателите сключват срочни трудови договори с работниците и служителите при спазване на разпоредбите на чл. 68 от Кодекса на труда и §1, т. 8 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

Чл.15. Работодателите разкриват работни места за психолог, педагогически съветник или социален педагог (социален работник) и други педагогически и непедagogически специалисти, в зависимост от потребностите и възможностите на образователните институции.

III. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 16. (1) Разпределението на работното време, графиците за работа на смени, условията и редът за полагане и за заплащане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна институция, които се обсъждат и приемат съгласно чл.37 и чл.181 от КТ.

(2) Работното време на педагогическите специалисти в периода на учебното време включва: изпълнението на възложената преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на ЕКК /екипи за ключови компетентости/, консултации на ученици и родители, родителски срещи и други задължения по длъжностната характеристика и професионалния профил, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

(3) Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява от не по-малко от двама учители в рамките на минималната норма преподавателска работа за съответната длъжност.

(4) Работното време на педагогическите специалисти в училищата, ЦПЛР-ОДК в периода на ваканции и неучебни дни е осем часа, в съответствие с чл.136 от Кодекса на труда, от които пет часа присъствени в училище, а останалите часове, в случай че няма организирани педагогически съвети; оперативни съвещания; работа в ЕКК; комисии и работни групи; организирана квалификация на институционално ниво и други планирани и организирани инициативи и дейности в училище могат да се отработват при изпълнение на задълженията и отговорностите по длъжностна характеристика и изпълнението на функциите, определени в държавния образователен стандарт за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в избрана от учителя среда.

Чл. 17. На основание на чл. 156-а от КТ, за работниците и служителите, членове на Синдикалните и Работодателски организации страни по този договор и за присъединилите се по реда на чл. 57 ал.2 от КТ, се установяват по-големи размери на отпуски по чл. 155 от КТ, както следва:

1. размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155 ал. 4 от КТ се определя на 30 работни дни;
2. размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155 ал. 5 от КТ и чл. 24 ал. 1 от Наредбата за работното време почивките и отпуските за педагогическите специалисти се определя на 57 работни дни;

3. работници и служители от непедagogическия персонал със загубена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 34 работни дни;
4. за 24 май – ден на българската просвета и култура и на славянската писменост – педагогическите специалисти и непедagogическия персонал ангажирани с инициативи за честване на празника, ползват един ден допълнителен платен годишен отпуск на 25 май, а за детските градини към платения отпуск по чл. 17.

Чл.18. За непедagogическия персонал допълнителен платен годишен отпуск по чл.156 т.2 от Кодекса на труда – не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден се определя от работодателя след консултации със Синдикатите.

Чл.19. Работник или служител, член на Синдикална или Работодателска организация, страна по договора който учи след съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от производството по специалност, приложима в образователната институция, ползва платен отпуск за обучение и приеман изпит в учебното заведение съгласно чл. 169 и чл. 170 от Кодекса на труда.

Чл.20. Работничките и служителките с две живи деца до 18 годишна възраст имат право на 4 работни дни допълнителен отпуск, тези с 3 или повече живи деца до 18-годишна възраст – на 5 работни дни допълнителен платен годишен отпуск. Този отпуск се ползва съгласно разпоредбите в чл. 168 от КТ и за него се изплаща възнаграждение в размера по чл. 177 от КТ. Със същите права се ползват бащите, които сами отглеждат децата си.

Чл.21. При встъпване в брак, кръводаряване и при смърт на близък роднина (родител, дете, брат/ сестра, съпруг/а, родител на съпруг/а, или други роднини по права линия), работещите в образователните институции ползват 4 работни дни допълнителен платен отпуск, през време на който се изплаща възнаграждение в размер съгласно чл. 177 от КТ.

Чл.22. За работниците и служителите, членове на Синдикатите-страни по договора, дните, обявени за неучебни (до 5 в една календарна година), при условията на чл.105, ал.5 от ЗПУО могат да се ползват от платения годишен отпуск по чл.155 от КТ.

Чл. 23. На работници и служители, които работят в образователни институции и са членове на едно семейство, се осигурява ползването на платен годишен отпуск едновременно, в случай, че те изявяват подобно желание и не се нарушава учебния процес.

Чл.24. (1) Работодателят може да разреши платен служебен отпуск по смисъла на чл.161 от КТ за повишаване на квалификацията, придобиване на нова и/или допълнителна квалификация.

(2) Отпускът по ал.1 се разрешава, при условие, че придобитите знания, умения и компетентности ще допринесат за повишаване качеството на образователния процес в образователната институция.

Чл.25. Общината и работодателите не възпрепятстват ползването на платен отпуск по чл. 155 от КТ непосредствено след ползването на отпуск по чл. 164 от Кодекса на труда.

Чл. 26. Работниците и служителите – самотни родители, с едно дете до 18-годишна възраст ползват 2 дни допълнителен платен годишен отпуск.

Чл.27. При необходимост работниците и служителите членове на Синдикатите и Работодателските организации, страни по договора, имат право да ползват до 3 дни от платения си годишен отпуск за профилактични прегледи и медицински изследвания през учебно време при информирание на Работодателя минимум три дни предварително.

Чл. 28. При договаряне на допълнителен платен отпуск по чл. 156-а от КТ в индивидуални трудови договори, право на договаряне имат всички служители и работници в образователната институция.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 29.(1) Брутната работна заплата на зетите в образователните институции се определя от Работодателя в съответствие с действащата нормативна уредба, колективните трудови договори в предучилищното и училищното образование, правилата за определяне на работните заплати на директорите на детските градини в община Пловдив, Вътрешните правила за работните заплати в образователните институции.

(2). Механизмите за определяне на основните работни заплати на педагогическите специалисти и на лицата от непедagogическия персонал, с изключение на директорите, както и конкретните размери на индивидуалните им работни заплати в образователните институции се договарят от директора на образователната институция съобразно колективен трудов договор и/или вътрешните правила за работната заплата, въз основа на определените годишни средства за заплати в рамките на утвърдения бюджет на институцията и се определят в индивидуалния трудов договор.

(3). Работниците и служителите от системата на предучилищното и училищното образование получават ежемесечно допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от 1,00 на сто от основното месечно трудово възнаграждение за всяка година трудов стаж и професионален опит, зачетени съгласно вътрешните правила за работната заплата на образователните институции.

(4) Работодателите увеличават основните работни заплати и допълнителните трудови възнаграждения на зетите в образователните институции в срок и размер, определени при условията и по реда на Нормативната уредба, Вътрешни правила за работната заплата и/или Колективен трудов договор и съобразно бюджета на образователната институция.

(5) Работодатели, които не са приложили ал. 4, предоставят анализ на страните по договора за причините за неизпълнението и.

(6) Когато по силата на нормативен акт на Министерски съвет, на вътрешен акт на Работодателя и/или КТД от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът/служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуск се заплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл. 30. На работниците и служителите в образователните институции, работещи на 1 ноември, се изплаща трудово възнаграждение, равно на удвоения размер на средно дневното брутно трудово възнаграждение.

Чл. 31. На ангажираните работници и служители в образователните институции на официални празници се изплаща трудово възнаграждение според КТ въз основа на издадена заповед от Работодателя.

Чл. 32. Работник или служител член на Синдикатите страна по договора, който освен своята работа или длъжност, работи по вътрешно заместване при условията на чл. 259 от КТ, получава допълнително възнаграждение в размер на не по-малко от 70 % от работната заплата на замествания, с изключение при заместване на директора на ДГ.

Чл. 33. Работодателите планират и изплащат за работещите в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение(ДТВ) на работниците и служителите в размер на не по-малко от една минимална работна заплата за страната, разпределена в три плащания - за 24 май, 15 септември и трета дата по избор, уредени с Вътрешните правила за работната заплата.

Чл. 34. (1) За работниците и служителите в системата на предучилищното и училищното образование, членове на Синдикатите и организациите на работодателите, страни по договора, срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1, т.2, т.3 и т.10 от КТ е два месеца.

(2) За работниците и служителите, членовете на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, обезщетението на основание чл.222 ал.1 от КТ е брутно трудово възнаграждение за срок от два месеца.

(3) За работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по договора, обезщетението на основание на чл. 331 ал.2 от КТ е не по- малко от пет брутни работни заплати.

Чл. 35. (1) На работниците и служителите, членове на Синдикатите и Работодателските организации, страни по договора, се изплаща обезщетение на основание чл.222 ал.3 от КТ в следния размер:

1. На педагогическите специалисти - 11,5 брутни работни заплати, когато през последните десет години от трудовия им стаж са заемали длъжности на педагогически специалист в държавна или общинска институция на бюджетна издръжка от системата на предучилищното и училищното образование.

2. На основание чл.222 ал.3 от Кодекса на труда на педагогически специалисти, които са работили през последните десет години от трудовия си стаж и като непедagogически специалисти в една и съща образователна институция – 9,00 брутни заплати.

3. На педагогическите специалисти, които изпълняват минимална норма задължителна преподавателска работа по няколко трудови договора, при прекратяването им и придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст се изплаща пропорционално обезщитение по чл.222, ал.3 от Кодекса на труда по всеки от трудовите договори.

4. На лицата от непедagogическия персонал - 8,5 брутни работни заплати, когато през последните десет години от трудовия им стаж, преди придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, са работили в организации и звена на бюджетна издръжка в сферата на образованието.

5. При прекратяване на трудовото правоотношение поради смърт, работникът или служителят придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст има право на обезщитение по чл.222, ал.3 от Кодекса на труда. За да получат наследниците обезщетението е необходимо да представят удостоверение за наследници.

(2) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл.325, т.9 и чл.327, т.1 от КТ, работникът или служителят има право на обезщитение в размер на бруното му трудово възнаграждение за три месеца, ако има най-малко пет години трудов стаж при същия работодател и през последните пет години не е получил обезщитение на същото основание.

Чл. 36. (1) Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения за членовете на организациите, страни по настоящия договор да бъдат, както следва:

1. За професионално-квалификационна степен:

- | | |
|---------------|--------------------------|
| а) за V ПКС | не по-малко от 40 лева; |
| б) за IV ПКС | не по-малко от 50 лева; |
| в) за III ПКС | не по-малко от 70 лева; |
| г) за II ПКС | не по-малко от 90 лева; |
| д) за I ПКС | не по-малко от 115 лева. |

2. За образователна и научна степен „доктор” или научна степен „доктор на науките”, свързана с изпълняваната работа, не по-малко от:

- а) 160 лв. – за „доктор”
б) 195 лв. – за „доктор на науките”.

в) Когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация за професионална квалификационна степен и образователна и научна степен „доктор” или „доктор на науките”, на лицето се заплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение

3. Учебните часове по учебни предмети над минималната норма преподавателска работа на педагогическите специалисти/лекторски часове/ се заплащат, ако те са отчетени при определяне на основната работна заплата, както следва:

3.1. За педагогически специалисти с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ – не по-малко от 11.70 лв.

3.2. За педагогически специалист, притежаващ професионална квалификация „учител“, но не отговарящ на изискванията за заемане на конкретната длъжност не по-малко от 9.60 лв.

3.3. За педагогически специалист със средно образование 8.60 лв.

4. За преподаване учебни предмети на чужд език, без учебен предмет „чужд език“ – не по-малко от 33.00 лв

5. За водене на училищна документация и консултиране на родители, деца и ученици се изплаща допълнително трудово възнаграждение за действително отработено време както следва:

5.1. На класните ръководители за консултиране на родители и ученици и за водене на задължителна документация на съответната паралелка се заплаща не по-малко от 50.00 лева месечно.

5.2. На учителите в ДГ за водене на задължителната документация на съответната група и за консултиране на родители и деца – не по-малко от 26.00 лв. месечно.

5.3. На педагогическите специалисти в подготвителните групи в училище и в групи за целодневна организация на учебния ден се изплаща допълнително трудово възнаграждение в размер не по-малко от 25,00 лева месечно.

5.4. На педагогическите специалисти, ръководители на групи в ЦПЛР не по-малко от 20,00 лв. месечно.

5.5. На педагогическите специалисти и/или служители от административния персонал, членове на страните по договор, които извършват дейности по ИКТ и не са ръководители на компютърни кабинети, на които е възложено обработката на задължителната електронна документация на образователната институция, извън преките задължения, определени в длъжностната характеристика се заплаща, не по-малко от 33 лева месечно.

5.6. На учители, водещи документация на ученици в задочна или самостоятелна форма на обучение се заплаща не по-малко от 65 лева годишно.

6. Право на безплатна храна имат непедagogическия персонал в детските градини и подготвителните групи в училище, работниците в кухните към столовете на училищата в размер не по-малко от 3,00 лева дневно.

7. За постигнатите резултати от труда:

7.1 Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическите специалисти в образователните институции се планират в рамките на бюджетите на образователните институции в размер не по-малко от 4,3 % и не повече от 5 % от годишния размер на средствата за работни заплати на педагогическите специалисти.

7.2. Така определените средства по т. 7.1. не се включват осигурителните вноски, които планира работодателят за тях.

7.3. Във вътрешните правила за работна заплата на образователните институции се разботват критерии и показатели за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на непедagogическия персонал. Средствата за това ДТВ се планират в рамките на бюджетите на институциите в размер не по-малко от 2,5 % и не повече от 3,5 % от годишния размер на средствата за работни заплати на непедagogическия персонал.

7.4. Право на допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда имат педагогическите специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко 124 дни за учебната година и непедagogически специалисти, които

имат действително отработени при същия работодател 152 дни за учебната година, за която се отнася оценяването.

(2) На педагогическите специалисти членове на Синдикатите, извършващи допълнителна работа извън преките задължения, се заплаща допълнително възнаграждение, както следва:

1. За проверка и оценка на писмена работа от олимпиади както следва:

а/ за текстова писмена работа и за тест с включени практически задачи – не по-малко 3,00 лева;

б/ за тест с избираеми и къси свободни отговори – не по-малко 1.50 лева;

в/ за тест само с избираеми отговори – не по-малко от 1,20 лева.

2. Изпитване на един ученик във формите на задочно, дистанционно, индивидуално и самостоятелно обучение:

а) председател на комисия – не по-малко от 3,60 лева;

б) член на комисия – не по-малко от 2,50 лева.

3. Провеждане на консултации със задочници – не по-малко от 1 лекторски час;

4. При провеждане на държавен изпит по теория и практика за придобиване на степен на професионална квалификация по професия/специалност, съгласно чл. 3, ал. 1 от Наредба №1 от 19.02.2020 г. за организацията и провеждането на изпитите за придобиване на професионална квалификация, с изключение на изпита чрез защита на дипломен проект (Наредба №1/ 2020 г.)

4.1. При провеждане на държавен изпит по частта-теория на професията по чл. 3, ал. 2 от Наредба №1/2020 г. за проверка на една писмена работа на ученик-за всеки член на комисията по 0,5 лекторски часа;

4.2. Провеждане на държавен изпит по практика-за комисията за провеждане и оценяване на изпита –част по практика на професията, както следва:

а) на председателя на комисия -0,4 лекторски часа на ученик;

б) на член на комисия -0,2 лекторски часа на ученик;

5. При провеждане на държавен изпит по теория и практика за придобиване на степен на професионална квалификация по професията/специалността, чрез защита на дипломен проект, съгласно чл. 2, ал.5 от Наредба №1/2020 г.

5.1. За изготвяне на едно индивидуално задание от ръководител-консултант-0,5 лекторски часа;

5.2. За проведени консултации от ръководителя-консултант с един ученик до 4 часа консултации по 0,75 лекторски за час или до 3 лекторски часа за ученик;

5.3. а) За рецензия на един дипломен проект -1 лекторски час;

б) на членове на комисията-0,5 лекторски часа на ученик;

5.4. За комисията за подготовка, провеждане и оценяване на изпита чрез защита на дипломен проект в теоретичната и практическата част, както следва:

а) на председател на комисия- 0,8 лекторски часа на ученик;

б) на членове на комисията -0,5 лекторски часа на ученик.

6. За наставничество на учители /за подпомагане на новоназначен учител / се заплаща не по-малко от 65 лв. месечно на наставниците за срок до една година.

7. За работа с деца и ученици със специални образователни потребности на директори, учители и педагогически специалисти членове на организациите, страни по договора не по-малко от 38,00 лв. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия, а в детските градини и през летните месеци, когато работят с деца със СОП.

8. Допълнително трудово възнаграждение за работа с деца със СОП се изплаща на помощник-възпитателите в детските градини в размер на 20,00лв.

9. За участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст/ екипи за обхват/ - за действително посещение, отразено в протокол се заплаща допълнително възнаграждение, съгласно ВПРЗ на образователната институция.

10. За провеждане на допълнително обучение, които не са усвоили компетентностите, заложи в учебната програма или на деца, които не владеят български език за един проведен час възнаграждение в съответствие с член 36 ал. 1 т.3

11. За провеждане на допълнително обучение на ученици, отсъствали повече от десет учебни дни от училище поради заболяване, за консултиране на ученици, преминали на самостоятелна форма на обучение поради здравословни причини по чл.112, ал.1, т.1 от ЗПУО и при решение на екипа за подкрепа за личностно развитие, и за провеждане на допълнително обучение по учебни предмети за компенсиране на липсата на взаимодействие на учителя с ученици, които се обучават несинхронно от разстояние в електронна среда при условията на чл.115а, ал.4 от ЗПУО, се заплаща по 16 лева за един проведен час.

Чл. 37. (1) Директорите на образователните институции предоставят тримесечно на общото събрание на работниците и служителите информация за изпълнението на бюджета на образователните институции по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2) Данните за изпълнението на бюджета на образователните институции следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходените средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка и са придружени с обяснителни записки.

(3) Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на образователната институция / уточнения бюджет за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в това число и за вътрешно компенсирани промени; за неразплатени разходи на образователната институция, като при наличие на такива са посочени и възможностите за финансовото осигуряване чрез оптимизиране на разходите за годината.

(4) Копие от информацията се предоставя в писмен вид, предварително на Председателите на синдикалните организации, страни по договора три работни дни преди провеждане на общото събрание.

Чл. 38. (1) Еднократно допълнително възнаграждение може да се разпределя съобразно реализираните икономии в края на финансовата година и изготвен очакван отчет от финансовото лице до 03.12 на календарната година.

(2) Копие от очаквания отчет се предоставя на Синдикатите в образователната институция.

(3) Работна група, в чийто състав се включват и представители на Синдикатите в образователните институции предлага сумата за допълнителното трудово

възнаграждение, която Работодателя със заповед разпределя съгласно ВПРЗ в образователната институция.

V. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 39. Работодателите и синдикалните членове са задължени да спазват ЗЗБУТ и други подзаконовни нормативни актове, свързани с условията на труд, хигиената и безопасността на работниците и служителите.

Чл. 40. Синдикатите са длъжни да съдействат активно за създаване на по-добри условия на труд, хигиена и безопасност, като следят за строго спазване на нормите и правят предложения пред Работодателите.

Чл. 41. Синдикатите съдействат на Работодателите при осъществяване на поетите от тях задължения във връзка с осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в образователните институции.

Чл. 42. Работодателят финансира разходите за медицинските изследвания при ежегодното подновяване на здравните книжки на работниците и служителите, страни по договора, в размер на до 35,00 лева за една календарна година.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 43. (1) Работодателите осигуряват ежемесечно средства за фонд СБКО в размер на три на сто от средствата за основна работна заплата.

(2) Редът за разпределение за ползване за фонд „СБКО“ се определя от общото събрание на работниците и служителите в образователната институция.

Чл. 44. (1) Работодателите осигуряват и предоставят на педагогическите специалисти, главния счетоводител и заместник-директорите без норма преподавателска работа, членове на синдикалните и работодателските организации – страни по договора средства за представително облекло в размер на не по-малко от 530 лева, за всяка календарна година в съответствие с действащата нормативна уредба .

(2) Работодатели, които не са приложили ал.1 предоставят анализ на страните по договора за причините за неизпълнението ѝ.

(3) Средствата за представително облекло са необлагаеми, съгласно чл. 24 ал. 2 т.3 от Закона за данъците върху доходите на физическите лица и за тях не се изисква оправдателен документ.

(4) При прекратяване на трудовите правоотношения педагогическите специалисти имат право на средства за представително облекло по ал.1, пропорционално на отработеното при този работодател време (но не по-малко от три работни месеца) за календарната година.

Чл. 45. (1) Работодателите осигуряват безплатно работно облекло на работници и служители, членове на Синдикатите, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло и в размер – не по малко от 350 лева.

(2) При постъпване на работа лицата от непедagogическия персонал получават работно облекло, чийто срок на износване започва да тече от датата, следваща датата на получаването.

(3) На заседание на Общото събрание на работниците и служителите в образователната институция се вземат решения относно вида и характеристиките на работното облекло, срока на износване, начина на закупуването му (чрез предоставяне на авансови средства на лицето за закупуването му, закупуване със собствени средства и възстановяването им след предоставяне на фактура) и др.

Чл. 46. В съответствие с чл.17 от Наредба №3 от 19 април 2001г. на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за минималните

изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, работодателят изготвя списък на работещите в образователната институция, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигурява извън средствата по чл.45 от този КТД.

Чл. 47. Работодателите изплащат разходи за транспорт от местоживеенето им до местоработата и обратно на педагогическите специалисти, които работят в населено място извън местоживеенето си, в пълен размер от стойността на абонаментните карти или билетите в съответствие с действащата нормативна уредба.

Чл.48. (1) Работодателят в рамките на бюджета на образователната институция може да възстановява транспортните разходи за пътуване от местоживеенето до местоработата и обратно, когато те се намират в различни населени места на непедагогическия персонал.

(2) Разходите при ползване на обществен транспорт се удостоверява с представяне на билети, фактури и абонаментни карти за пътуване по маршрута от местоживеенето до местоработата и обратно.

(3) Възстановяването на транспортните разходи по ал. 1 се извършва за времето на изпълнение на служебните задължения на работното място, установено с трудовия договор.

Чл.49. (1) Работодателите осигуряват средства за корекция на зрението на служителите, работещи с видеодисплей, ако са предписани от специалист по очни болести, съгласно изискванията на Наредба №7 от 15.08.2005г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей, както следва:

1. За служителите, членове на организациите, страни по договора ненавършили 40 години – един път на две години;

2. За служителите, членове на организациите, страни по договора навършили 40 години – ежегодно.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 50. (1) Работодателите задължително отправят покана до Синдикатите да участват в разработването и актуализацията на следните документи:

1. Правилник за вътрешния трудов ред;
2. Вътрешни правила за работната заплата;
3. Правилник за дейността на образователната институция;
4. Правилник за безопасни условия на труд;
5. План за квалификационната дейност;
6. Етичен кодекс;
7. Проектобюджет на образователната институция;
8. Критерии по раздел V от Наредба №4 от 20.04.2017 г. за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал;

(2) След утвърждаването им документите по ал.1 се предоставят на председателите на синдикалните организации, страни по договора.

(3) Синдикатите разработват проект на КТД, три месеца преди изтичането на стария, а ако няма такъв – до един месец след началото на учебната година.

Чл. 51. Работодателите осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на Синдикатите – помещения, ползване на размножителна техника, компютърни системи, интернет, материали и други необходими за осъществяване на техните функции.

Чл. 52. За осъществяване на синдикална дейност нещатните членове на синдикалните ръководства имат право на платен отпуск за календарна година по чл. 159 от КТ, както следва:

1. За председател и секретар на СО в образователните институции - по 64 часа;

2. За председател и секретар на общинско ръководство - по 104 часа;
3. За председател и членове на регионално ръководство - по 128 часа;
4. За нещатни членове на национално ръководство, национални професионални секции и национални контролни и помощни органи – 160 часа.

Чл. 53. (1) Работодателите и Общината изпълняват задълженията си към Синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от съответните упълномощени органи на Синдикатите – страни по този договор.

(2) В началото на учебната година работодателските организации страни по договора при поискване представят на ръководствата на Синдикатите, страни по договора на общинско ниво, актуализиран списък на членовете си в срок от пет дни.

(3) В началото на учебната година, Синдикатите страни по договора на общинско ниво при поискване предоставят списък на Работодателските организации, на председателите на СО в образователните институции в срок от пет дни.

Чл. 54. За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161 ал. 1 от КТ – участие в мероприятия на Синдикатите и националните им ръководства, обучение, митинги и протестни действия и др., синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на пет работни дни за една календарна година.

Чл. 55. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на Работодателите – страна по договора, членовете им ползват платен отпуск по чл. 161, ал. 1 от КТ както следва:

- | | |
|---|-------------|
| 1. За член на организация | – 40 часа; |
| 2. За изборна длъжност в общинско ръководство | – 104 часа; |
| 3. За изборна длъжност в областно ръководство | – 128 часа; |
| 4. За изборна длъжност в национално ръководство | - 160 часа. |

Чл. 56. Синдикатите се задължават да оказват съдействие за спазването на трудовото законодателство и нормативната база и участват активно в изясняването и решаване на възникнали социални, икономически, трудовоправни, индивидуални и колективни конфликти.

Чл. 57. (1) Председателите на Синдикалните организации се задължават в срок от 15 дни, след началото на учебната година да представят на работодателите списък на членовете си.

(2) Председателите на Синдикалните организации се задължават в срок от 3 работни дни при промяна на списъчния състав да представят на Работодателите актуализиран списък на членовете си.

VIII. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 58. Действието на настоящия КТД, както и действието на колективните трудови договори в образователните институции, продължава независимо от промяна на субектите, изпълняващи функцията на работодателите.

Чл. 59. Договореностите в този КТД са задължителни при сключването на КТД в образователните институции. В образователни институции, където няма синдикални членове на СБУ, НУС и Синдикат „Образование” към КТ „Подкрепа”, договореностите на този КТД нямат приложение и са валидни само разпоредбите на Кодекса на труда.

Чл. 60. Синдикатите поемат задължение да не предприемат стачни действия по изпълнените договорености в КТД.

Чл. 61. Страните по този КТД се задължават да създадат необходимата организация и механизми, в рамките на своите правомощия, за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл. 62. Работодателите не създават пречки и ограничения за членуването на работниците и служителите в синдикални организации и да се намесват в работата им.

Чл. 63. Страните по този КТД запазват правото си да предлагат промени, които се разглеждат от всички страни в двуседмичен срок от постъпването им и по които се сключват анекси, които се прилагат към договора.

Чл. 64. При промяна на законодателството и нормативната база – страните поемат задължение да извършат и промени в настоящия КТД.

Чл. 65. Постигнатите споразумения на национално и отраслово равнище, влизат в сила и се ползват само ако съдържат по-благоприятни условия за работещите в образователните институции от тези в настоящия КТД.

Чл. 66. При неизпълнение на задълженията по КТД искиове могат да се предявят не само от страните по него, но и от всеки член на Синдикатите – страни по договора.

Чл. 67. КТД влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години.

Настоящият Колективен трудов договор се състави в седем еднакви екземпляра – по един за всяка една от страните и един за Областна инспекция по труда.

ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Костадин Димитров
Кмет на Община Пловдив

д-р Катерина Василева
Председател

Владимир Темел
Зам. кмет „ДЕПБ“

Марияна Кехайова-Кулева

Главен юрисконсулт в
Отдел „Образование“

СДСОРБ

Гергана Ава
Председател

СИНДИКАТИ

Петранка Калоферова
Председател на ОбК
СБУ и Обл.координатор

Цило Нейчев
Председател на РС
към КТ „Подкрепа“

Татяна Дачева
Председател на НУС

Елена Димитрова
Зам. Директор на Дирекция
„Счетоводство“ св.л. Зап. 1504/552/10.06.2015
А. Велкаров # - х еф.

Донка Щилянова
Началник-отдел
„Образование“