

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

между

„БДЖ – ТОВАРНИ ПРЕВОЗИ” ЕООД

и

1. КНСБ:

Синдикат на железничарите в България

2. КТ „ПОДКРЕПА”:

Национален железничарски синдикат

Федерация на транспортните работници

3. Съюз на транспортните синдикати в България

2026 година

Днес, 15.01.2026 г. в гр. София, между „БДЖ – Товарни превози” ЕООД, ЕИК 175403856, със седалище и адрес на управление: гр. София, ул. „Иван Вазов” № 3, наричано по-нататък „Дружеството”, представлявано от инж. Диан Боев – Управител и с полагането на втори подпис от Главния счетоводител Десислава Попова-Велева, наричано по-нататък „Работодател”, от една страна и синдикалните организации на:

1. От КНСБ:

Синдикат на железничарите в България (СЖБ), БУЛСТАТ 000647938, със седалище и адрес на управление: гр. София, бул. „Княгиня Мария Луиза” № 106, представляван от инж. Петър Бунев – председател;

2. От КТ „Подкрепа”:

Национален железничарски синдикат (НЖС) „Подкрепа”, БУЛСТАТ 131111569, със седалище и адрес на управление: гр. София, ул. „Иван Вазов” № 3, представляван от инж. Зоринчо Йорданов – председател;

Федерация на транспортните работници (ФТР) „Подкрепа”, БУЛСТАТ 130968210, със седалище и адрес на управление: гр. София, ул. „Ангел Кънчев” № 2, представлявана от Иван Кирилов – председател.

3. Съюз на транспортните синдикати в България (СТСБ), БУЛСТАТ 130017031, със седалище и адрес на управление: гр. София, бул. „Княгиня Мария Луиза” № 106, представляван от Любомир Дренски – председател, наричани по-нататък „Синдикати”, от друга страна, след като се увериха, че пълномощията им са редовни, на основание чл. 51а от Кодекса на труда, сключиха настоящия Колективен трудов договор (КТД) за следното:

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) С този Колективен трудов договор (КТД) се уреждат трудовите, осигурителните и свързаните с тях отношения между Работодателя и работниците и служителите, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и други нормативни актове в областта на:

1. Трудова заетост. Условия за възникване, изменение и прекратяване на трудовото правоотношение;

2. Обучение, професионална квалификация и преквалификация;

3. Работно време, почивки и отпуски;

4. Трудови възнаграждения и обезщетения;

5. Здравословни и безопасни условия на труд;

6. Социално развитие;

7. Социално партньорство и взаимоотношения между страните;

8. Други.

(2) Договорени на браншово и отраслово равнище по-благоприятни за работниците и служителите условия, от включените в този договор, подлежат на допълнително обсъждане и договаряне между страните.

Чл. 2. (1) Настоящия КТД се прилага само за членове на Синдикатите – за времето на членството им, както и за присъединени към договора – за времето на присъединяването им.

(2) Присъединяването към КТД става индивидуално, по ред и условия посочени в Приложение № 1. Не се допуска групово присъединяване.

(3) Присъединяването не се отнася за договореното в Раздел Х.

Чл. 3 (1) Индивидуални трудови договори и допълнителни споразумения към тях, които противоречат или заобикалят този КТД са недействителни.

(2) При констатиране на нарушения на КТД, Работодателят взема мерки за отстраняването им.

Чл. 4. (1) Настоящият договор обвързва Работодателя и неговите представители по подразделения.

(2) В подразделенията не се сключват отделни КТД.

Чл. 5. (1) Работодателят поема задължението да не прилага този КТД за работници и служители, нечленуващи в Синдикатите и не присъединили се по договорения ред.

(2) В случай, че Работодателят договори по-благоприятни от този КТД условия в индивидуалните трудови договори с отделни работници и служители, нечленуващи в Синдикатите – страна по КТД и не присъединили се по уговорените в този КТД ред и условия, тези по-добри условия се считат договорени между страните по КТД. За прилагането им се подписва анекс за изменение на КТД.

Чл. 6. Страните, взаимно признавайки своята равнопоставеност, постигнаха договореностите в Колективния трудов договор по пътя на честни и конструктивни преговори, при зачитане интересите на всяка от тях.

РАЗДЕЛ I. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ

Чл. 7. Работодателят се задължава да обсъжда със Синдикатите оптималното равнище на заетост на персонала в съответствие с технологичната необходимост и финансовите възможности на Дружеството.

Чл. 8. (1) Заемането на длъжности в Дружеството става при строго спазване на условията и изискванията за образование, професионална квалификация, правоспособност и професионален опит, приети от страните – Приложение № 2.

(2) Работодателят уведомява писмено Синдикатите за обявените конкурси за заемане на длъжности. При поискване, той включва в комисиите за провеждане на конкурсите упълномощени синдикални представители.

(3) Работодателят уведомява Синдикатите и оповестява по подходящ начин в седалището на съответното подразделение и конкретно звено свободните работни места.

(4) Назначаването на даден кандидат става не по-рано от 7 (седем) дни след обявяването по предходната алинея.

(5) При равни други условия с предимство се приемат на работа работници и служители, съкратени от държавните железопътни предприятия.

Чл. 9. (1) При сключване на индивидуалния трудов договор, Работодателят връчва срещу подпис длъжностна характеристика като неразделна част от договора. Действието и промяната на характеристиката влизат в сила след запознаване на работника или служителя и изразено съгласие от негова страна чрез подписването ѝ.

(2) С индивидуалния трудов договор освен условията по чл. 6б, ал.1 от КТ се определят:

1. Работно време - продължителност и особености (работа на смени, ненормиран работен ден, непрекъсваем режим на работа и др.);

2. Категория труд за пенсиониране;

3. Ред и начин за формиране на трудовото възнаграждение съгласно действащите нормативни документи и КТД;

(3) При договаряне на място на работа с определени граници се спазват следните условия:

1. Териториалните граници на мястото на работа (участък) се договарят, съобразно производствената необходимост и характера на работа.

2. При възлагане на работа, извън определения участък по т. 1, Работодателят командирова работника или служителя съгласно Наредбата за командировките в страната.

3. При работа в участъка по т. 1, ако се налага преспиване в друго населено място, Работодателят командирова работника или служителя.

4. Времето на пътуване във връзка с работата в границите на участъка по т. 1, се признава за работно време.

Чл. 10. (1) Трудовото правоотношение с работниците и служителите се сключва за неопределено време, освен в случаите, посочени в чл. 68 от КТ.

(2) Работодателят поема задължението да не упражнява натиск под каквато и да е форма върху работниците и служителите за преминаването от безсрочни към срочни трудови договори.

Чл. 11. (1) Поименното определяне на подлежащите за съкращение работници и служители се извършва от Работодателя чрез подбор, на основание чл. 329 от КТ, въз основа на конкретни критерии и показатели, приети от страните.

(2) Страните по КТД в поделенията могат да конкретизират показателите съгласно специфичните местни условия.

(3) При възстановяване на работа по съответния законов ред на неправилно уволнен работник или служител, Работодателят търси отговорност и налага съответстващи наказания на виновните длъжностни лица.

(4) Работодателят се задължава да съдейства за социалната адаптация на подлежащите на съкращение, като:

- ги пренасочва на вакантни длъжности в същото или друго поделение на дружеството;

- при необходимост организира курсове за преквалификация за своя сметка.

(5) Синдикатите имат право да правят предложения по предходната алинея.

Чл. 12. (1) При съкращение на персонала, Работодателят се задължава да не освобождава:

1. едновременно членове на едно семейство;

2. работници и служители в работоспособна възраст, при наличие на работни места, заети от пенсионери или придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст за работа на същата или сходна длъжност, за която подлежащите на съкращение отговарят на изискванията;

3. работници и служители, при наличие на работни места, които биха могли да бъдат заети от подлежащи на съкращение, отговарящи на изискванията за заемане на длъжността.

(2) При равна квалификация и еднакво изпълнение на работата предимство за оставане на работа имат работници и служители с по-тежко семейно, материално положение или здравословно състояние.

(3) При равна квалификация не могат да бъдат уволнявани работници и служители, които единствени осигуряват издръжката на семействата си или са самотни родители.

(4) Работодателят поддържа база данни на съкратените и информация за тях във всяко поделение.

Чл. 13. (1) В случай на масови уволнения в срок не по-малко от 50 (петдесет) дни преди започването им Работодателят предоставя на Синдикатите в дружеството и съответното поделение информация по чл. 130а от КТ. В информацията се включват и мерките, които той предвижда да предприеме за облекчаване положението на подлежащите на уволнение. В 15-дневен срок от постъпване на информацията, Синдикатите изразяват становище относно намеренията на Работодателя.

(2) Материалите се обсъждат от страните по КТД на едно или няколко заседания. Процедурата се уточнява за всеки отделен случай.

(3) Представителите на Работодателя и Синдикатите в поделенията, след консултации по приети от тях правила, предприемат действия за сформирание на екипи по условията на чл. 25 от Закона за насърчаване на заетостта.

Чл. 14. (1) Работодателят води лично трудово досие на всеки работник или служител. В него се съхраняват документите за възникване и промени в трудовото правоотношение, хода на професионалното и образователно развитие, подписаната от лицето длъжностна характеристика, оценки за работата, поощрения, отличия, наказания, и др.

(2) Работниците и служителите имат право на достъп до трудовото си досие в рамките на работното време на службата, в която се съхраняват документите.

(3) При поискване, Работодателят предоставя на работника или служителя обективна и справедлива характеристика за професионалните качества и резултати от трудовата му дейност или препоръка за кандидатстване при друг работодател.

РАЗДЕЛ II. ОБУЧЕНИЕ, ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ И ПРЕКВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 15. (1) Работодателят разработва, съвместно със Синдикатите и реализира дългосрочна стратегия за подготовка на кадрите.

(2) Работодателят разработва съвместно със Синдикатите Програма за професионално развитие на персонала. В нея се уреждат организацията и провеждането на обучението на персонала, с цел създаване на условия за професионалното му развитие.

(3) При продължително отсъствие на работник/служител, Работодателят е длъжен да го запознае с новостите в работата, настъпили през времето на неговото отсъствие и му подsigури условия за достигане на необходимото квалификационно равнище с цел ефективно изпълнение на трудовите му задължения.

Чл. 16. Работодателят осигурява условия и средства за професионална квалификация и преквалификация на работниците и служителите в случаи на закриване и/или разкриване на работни места и дейности.

Чл. 17. (1) При предложение на синдикат – страна по КТД и след разглеждане от страните, Работодателят взема решение за даване съгласие за обучение.

(2) Работодателят се ангажира да осигурява финансово обучението на синдикалните членове по трудовоправна тематика, след предварително одобрена от него план-сметка.

РАЗДЕЛ III. ПРАВО И ОБХВАТ НА ИНФОРМАЦИЯ

Чл. 18. (1) Работодателят предоставя исканата от Синдикатите информация в съответствие със законовите разпоредби.

(2) Работодателят и неговите представители в поделенията предоставят на Синдикатите:

- при поискване от тяхна страна разчети за икономическото и финансово състояние на дружеството/поделението, перспективите за развитие, включително структурни промени и числеността на персонала (подлежащите на съкращения, възможностите и намеренията за преквалификация, пренасочване, обезщетения).

- информация за разписанието на длъжностите преди и след всяка промяна (числеността на персонала, организацията на работата, административно-управленската и функционална структура).

(3) Работодателят информира Синдикатите всяко тримесечие за изпълнението на бизнес плана, както и за настъпили съществени промени в него.

(4) При предстояща промяна на работодателя по чл. 123 или 123а от КТ, при съществени изменения в дейността, икономическото състояние и организацията на труда в дружеството, засягащи въпроси, предмет на настоящия договор, Работодателят се задължава да информира Синдикатите за своите намерения не по-късно от 70 (седемдесет) дни преди извършването на промяната.

Чл. 19. (1) Четири месеца преди изтичане срока на действие на КТД, с оглед разработване проекта на следващия, Работодателят предоставя информация за:

- финансово-икономическото състояние на Дружеството по отчет и в перспектива;

- достигнатата БРЗ общо и по групи персонал, движението ѝ през периода, перспективи;

- процента на разходите за труд в общите разходи на дружеството към момента и в предхождащите 5 (пет) години;

- производителността на труда за същия период, виждания и мерки за подобряване;
- образователната, възрастова и териториална структура на работната сила, перспективи;
- изпълнението на програмата за подобряване условията на труд, анализ на здравословното състояние на работниците и служителите;
- достигнатото ниво на снабдяването с работно и специално облекло, лични предпазни средства и др.;
- състоянието на социално-битовото обслужване, анализ за използването на почивните бази;
- информация за използването на основния и допълнителен отпуск;
- анализ за изпълнението на действащия КТД;
- друга информация, която е от значение за разработването на проекта – след конкретно искане на Синдикатите.

(2) При поискване от Работодателя, Синдикатите предоставят всяка информация за действителния брой на членовете си и членовете на синдикалните си ръководства, които са в трудови правоотношения с Дружеството, както и всяка друга информация, свързана с дейността им в Дружеството.

РАЗДЕЛ IV. ОСНОВНИ ЗАПЛАТИ

Чл. 20. (1) Страните се споразумява за Минимална основна месечна заплата за Дружеството, равна на минималната работна заплата (МРЗ) за страната.

(2) Основните работни заплати по длъжности, се определят от страните, чрез коефициент към МРЗ за Дружеството. Номенклатурата обхваща всички длъжности в Дружеството и е неразделна част от КТД – Приложение № 2.

Чл. 21. Редът и начинът за образуване на средствата за работна заплата, механизмът за образуване и промяна на индивидуалните заплати и всички други въпроси по заплащането на труда, се определят с Вътрешни правила за работната заплата (ВПРЗ). ВПРЗ се разработват, изменят и допълват съвместно от страните по КТД.

Чл. 22. (1) По-големи размери на основните заплати и допълнителните възнаграждения, договорени между страните, се отразяват служебно от Работодателя и се съобщават по подходящ начин на работниците и служителите.

(2) Когато промени в данъчното или осигурителното законодателство водят до намаление на нетните месечни работни заплати поради увеличаване на личните осигурителни вноски и/или дължимите данъци, страните провеждат преговори за договаряне на компенсиране на доходите.

РАЗДЕЛ V. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ДРУГИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл. 23. (1) За всеки отработен нощен час или част от него се заплаща допълнително възнаграждение за нощен труд в размер на процент от основната часова заплата по трудов договор, както следва:

- за длъжностите „Машинист, локомотивен“, „Помощник-машинист, локомотивен“ и „Машинист-инструктор, локомотивен...“, когато изпълнява служебните си задължения по време на път – 53 %;
- за всички останали длъжности – 42%;
- при отстраняване на последствията от произшествия – 52 %.

(2) На работещите на смени, признати по Кодекса на труда за нощни, заработеното трудово възнаграждение по норми и разценки се увеличава с коефициент, равен на отношението на дневното към нощното работно време при условие, че нормите и разценките са разработени за дневна продължителност на работното време.

Чл. 24. (1) Работниците, чиято работа е организирана под формата на дежурство в резерв по график и по време на пътуване без служба по смисъла на Наредба № 50 от

28.12.2001 г. за работното време на ръководния и изпълнителския персонал, зает с осигуряване на превозите на пътници и товари в железопътния транспорт, във връзка с Наредба № 2 от 22.04.1994 г. за реда за установяване на задължение за дежурство или за разположение на работодателя, получават допълнително възнаграждение за нощен труд в размер на 25 % от основната часова заплата. Длъжностите, които са задължени да дават дежурства в резерв по график и пътуване без служба се определят от Работодателя, след предложение от представителите на страните в поделенията и обсъждане в ЦСС по КТД.

(2) Когато през нощта работниците от предходната алинея работят ефективно, допълнителното възнаграждение за нощен труд за това време се изплаща по размерите на чл. 23.

(3) На локомотивните и превозни бригади, за времето в престой, което не се води работно време, се заплаща допълнително възнаграждение за всеки започнат час, в размер на 1 лев/0,52 евро.

Чл. 25. Страните се споразумява, че в Дружеството няма да се прилага режим „на разположение“, уреден в чл. 9, ал. 3 и 4 от Наредба № 50.

Чл. 26. За работа през дните на официални празници, на работника или служителя се изплаща допълнително възнаграждение в размер на 110 % от размера на brutното трудово възнаграждение за съответния ден.

Чл. 27. (1) Положеният извънреден труд се заплаща с увеличение, както следва:

- а) 60% за работа през работни дни;
- б) 90% за работа през почивни дни;
- в) 110% за работа през дните на официални празници;
- г) 75% за работа при сумирано изчисляване на работното време.

(2) Положеният труд съгласно чл. 14 от Наредба № 50, над 12-часовата максимално допустима продължителност на работната смяна, се заплаща с увеличение от 75%.

(3) При работа по отстраняване последиците от произшествия, аварии, катастрофи и др., извън установеното за работника/служителя работно време, времето от явяването в сборния пункт до завръщането в него се счита за извънреден труд.

(4) Като извънреден труд се отчита и заплаща работата преди и след установеното работно време, както и по време на регламентирания почивки.

(5) Когато положеният извънреден труд надвиши нормата, определена с чл. 146, ал.1 от КТ, разликата се заплаща 210 %.

(6) Когато положеният извънреден труд при сумирано изчисляване на работното време превиши ограничението по чл. 146, ал. 3 от КТ, часовете над ограничението се заплащат 210 %.

Чл. 28. (1) Ако с месечните графици за работа при сумирано изчисляване на работното време не е осигурено отработване на нормата часове, за неосигурените часове до норма се заплаща brutното трудово възнаграждение.

(2) Ръководителите, които допускат едновременно не осигуряване на норма работно време и полагане на извънреден труд за една и съща длъжност, носят дисциплинарна и имуществена отговорност.

Чл. 29. (1) На работниците и служителите се заплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на 1 % за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит, но не повече от 45 %.

(2) За придобит трудов стаж и професионален опит се признава:

- трудовият стаж, придобит преди 01.07.2007 г. независимо от длъжността и предприятието;

- целият трудов стаж в държавните железопътни предприятия;

- трудовият стаж в синдикат, страна по КТД.

(3) За работа след 01.07.2007 г. извън държавните железопътни предприятия и синдикат, страна по КТД, преценката и зачитането на стаж по смисъла на чл. 12, ал. 4 от

Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ), приета – ПМС № 4 от 17.01.2007 г., се извършва от Работодателя. Възражения и съображения на заинтересованите работници и служители се разглеждат от страните по КТД в поделението в едномесечен срок от постъпването на писмен сигнал.

(4) Допълнителното възнаграждение по този член, се заплаща по ред и начин, определен във Вътрешните правила за работна заплата на Дружеството.

Чл. 30. (1) За ръководство на производствена единица (бригада), както и за времето на обучение на стажанти, новопостъпили, преназначени и др., Работодателят заплаща допълнително възнаграждение от 10 до 20 % от основната заплата по ред и начин, определени във ВПРЗ.

(2) На работещите на интензивни работни места и при интензивни условия на труд се заплаща допълнително възнаграждение за интензивност по ред и начин, определени във ВПРЗ.

(3) На работници и служители, които извършват оборудване на повредени ПЖПС извън района на ВР цеховете, се заплаща допълнително възнаграждение в размер на 20 % от основната им заплата, за отработен час при тези условия.

Чл. 31. Работодателят, който сключва трудовия договор, за ползване в работата на по-висока лична квалификация, заплаща допълнително месечно възнаграждение в размери, както следва:

- | | | |
|--|--------|-----------|
| 1. Доктор на науките | 100.00 | лв./51,13 |
| евро. | | |
| 2. Доктор | 60.00 | лв./30,68 |
| евро. | | |
| 3. На завършилите втора магистратура или следдипломна квалификация | 40.00 | |
| лв./20,46 евро. | | |

4. На „машинист локомотивен, влакова работа“ и „машинист-инструктор, локомотивен“, който сам обслужва изолиран или помощен (буташ) локомотив се заплаща допълнително трудово възнаграждение – 65 % от часовата ставка от основната заплата на длъжността „помощник-машинист локомотивен“ – II група.

5. На всички работници и служители, които притежават допълнителна правоспособност и квалификация, се заплаща допълнително възнаграждение в размер на 20 лева/10,23 евро, за всяко свидетелство за професионално обучение, което по преценка на работодателя намира приложение в Дружеството.

6. На работещите на длъжност „машинист, локомотивен“, „машинист-инструктор, локомотивен“ и „депомайстор“, се заплаща допълнително възнаграждение в размер на 10 лева/5,12 евро поотделно за всяко свидетелство за професионално обучение, даващо му право да управлява конкретна серия локомотиви от парка на Дружеството. Това допълнително възнаграждение се получава след попълване на декларация от правоимащия, че при необходимост ще управлява съответната серия локомотиви.

Чл. 32. (1) На работниците и служителите, които изпълняват служебните си задължения по време на пътуване, се изплащат 0.0636 лв./ 0.0325 евро за пропътуван километър при обслужване на:

1. директни товарни влакове и изолирани;
2. смесени и работни влакове;
3. локални товарни влакове, маневрени влакове и местни маневри, обслужващи индустриални клонове.

(2) На машинисти, локомотивни и помощник-машинисти, локомотивни, които изпълняват служебните си задължения по време на пътуване, се изплащат:

1. по 0.0468 лв./0.0239 евро за пропътуван километър при обслужване на изолирани локомотиви;
2. по 0.11 лв./0.0562 евро за машинисти, локомотивни и 0.07 лв./0.0358 евро за помощник-машинисти, локомотивни при обслужване на:

- специални, правителствени, БВЗР, международни, бързи влакове и ползване на трасе;
- пътнически влакове, КПВ и ползване на трасе;
- директни товарни влакове, смесени, работни влакове и ползване на трасе;
- локални товарни влакове, помощни локомотиви, маневрени влакове, моторни влекачи и ползване на трасе.

(3) За всеки реално отработен и заверен час, през който машинист, локомотивен извършва гарова маневра, се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на 0.45 лв./0.23 евро.

(4) На шофьорите – 0.033лв./0,0169 евро/км.

Чл. 33 При извършване на строителни, ремонтни или други дейности, свързани с промени в условията на труд, на работниците/служителите се изплаща допълнително трудово възнаграждение за промени в условията на труд с временен характер. Месечният размер на това възнаграждение е не по-малко от 50 лева/25.57 евро. Редът и начинът за изплащането му се определя във ВПРЗ.

РАЗДЕЛ VI. ИЗПЛАЩАНЕ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА

Чл. 34. (1) Трудовите и другите възнаграждения се изплащат на два пъти в месеца по график, както следва:

- Аванс – до 15-то число на текущия месец;
- Заплата и другите възнаграждения за предходния месец – до края на текущия месец.

(2) Изплащането на командировъчните на работещите в пограничните гари и предоставянето на средствата за поевтиняване на храна по чл. 70, ал. 2, т. 1 за предходния месец става не по-късно от изплащането на заплатите за същия.

(3) Социалната сума по чл. 70, ал. 2, т. 2 се изплаща заедно със заплатата и другите възнаграждения в месеца, следващ този, в който е придобито правото за получаването ѝ.

(4) При не издължаване в сроковете по предходните алинеи, съответните суми се изплащат на работниците/служителите заедно със законоустановената лихва за просрочени плащания.

Чл. 35. (1) При недостиг на средства в Дружеството и добросъвестно изпълнение на задълженията на работниците и служителите в рамките на графика по чл. 34 всеки месец се изплаща сума в размер на 70 % от индивидуалното брутно трудово възнаграждение, но не по-малко от минималната месечна работна заплата за Дружеството.

(2) Разликата до пълния размер на заработеното трудово и други възнаграждения остава дължима и се изплаща допълнително заедно със законоустановената лихва за просрочени плащания за периода на забавянето.

Чл. 36. Извънредният режим на плащане по предходния член не може да продължава повече от 3 (три) месеца в една календарна година.

РАЗДЕЛ VII. ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 37. (1) При прекратяване на трудовото правоотношение, след като работникът или служителят е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст (включително и по чл. 68а от КСО), независимо от основанията за прекратяване, той има право на обезщетение от Работодателя в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 6 (шест) месеца, завишено с коефициент 1.5, ако е работил 20 (двадесет) години, включително последните 10 (десет) в държавните железопътни предприятия. Трудовият стаж, придобит в което и да е от посочените дружества, се зачита за трудов стаж по смисъла на чл. 222, ал. 3 от КТ.

(2) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест по условията на чл. 325, ал. 1, т. 9 и чл. 327, ал. 1, т. 1 от КТ, работниците и служителите, които през

последните 5 (пет) години не са получавали обезщетение на същото основание, имат право на обезщетение в размер на brutното им трудово възнаграждение, за срок от 2 (два) месеца, завишено с коефициент в зависимост от прослужените години в държавните железопътни предприятия, както следва:

- 1.5 при стаж до 5 години;
- 2.0 при стаж от 5 до 10 години;
- 2.5 при стаж над 10 години.

(3) Работници и служители, които се уволняват по чл. 328. ал. 1, т.т. 1, 2, 3 и 4 от КТ, имат право на обезщетение по чл. 222, т. 1 от КТ в размер на brutното им трудово възнаграждение, умножено с индивидуален коефициент. Стойността на коефициента е по 0.3 за всяка година трудов стаж, но не повече от 6 (шест).

(4) Работници и служители, които се уволняват по реда на чл. 328. ал. 1, т.т. 1, 2, 3 и 4 от Кодекса на труда и към момента на прекратяване на трудовото правоотношение им остава не повече от 1 (една) година до придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, имат право на обезщетение в размер на 6 (шест) brutни заплати.

Чл. 38. (1) При прекратяване на трудовото правоотношение след като работникът или служителят е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст (включително и по чл. 68а от КСО), ако има общ трудов стаж в държавните железопътни предприятия 20 (двадесет) години, но последните 10 (десет) от тях не са в тези предприятия, се изплаща обезщетение в размер на 6 (шест) месечни основни заплати.

(2) Право на обезщетение в размерите по ал. 1 имат и работниците и служителите, които се пенсионира поради болест, пропорционално на трудовия им стаж.

(3) При прекратяване на трудовото правоотношение поради смърт обезщетение в размерите по ал. 1 се изплаща на наследниците на починалия работник или служител пропорционално в зависимост от трудовия му стаж, но не по-малко от 4 (четири) основни заплати.

(4) По избор на правоимащия, изчислените по реда на ал. 1 и 2 на настоящия член обезщетения, заместват съответните обезщетения по ал. 1 и 2 на чл. 37. Двете обезщетения, не могат да се получават едновременно.

Чл. 39. При участие в досъдебно или съдебно производство по повод служебните задължения на работниците и служителите, Работодателят изплаща за времето на призоваване обезщетение, изчислено съгласно чл. 228 от КТ.

Чл. 40. Обезщетенията по настоящия раздел, се получават само от работници и служители, които през последните 12 (дванадесет) месеца преди придобиване на правото, са членували в синдикат, страна по КТД или са се ползвали от КТД като присъединили се към него.

РАЗДЕЛ VIII. РАБОТНО ВРЕМЕ И ПОЧИВКИ

Чл. 41. (1) Организацията на работното време се определя с Правилниците за вътрешния трудов ред на дружеството и поделенията, които се разработват съвместно със Синдикатите и се утвърждават от съответния работодател.

(2) Промяна в правилника и/или установената организация на работното време става по реда на ал. 1.

(3) Страните приемат нормална продължителност на:

- седмично работно време през деня – 40 часа;
- работно време през деня – 8 часа;
- седмично работно време през нощта – 35 часа;
- работно време през нощта – 7 часа.

(4) За машинист, локомотивен и помощник-машинист, локомотивен, нормалната продължителност на седмичното работно време е 39 часа. Нормалната продължителност на работното време през деня е 7.8 часа.

(5) За работно време на локомотивните машинисти, помощник-локомотивните машинисти и маневрените бригади, които биват освободени съгласно чл. 17 ал. 5 от Наредба № 50/28.12.2001 год., се зачитат не по-малко от 4 (четири) часа.

Чл. 42. (1) При провеждане на периодичното медицинско преосвидетелстване на работниците и служителите, Работодателят признава за работно време:

- когато прегледът се извършва в населения пункт, където е работното място на работника и служителя – 4 (четири) часа за всеки ден в преглед;

- когато прегледът се извършва извън този пункт – 8 (осем) часа.

(2) При провеждане на периодичните психологически прегледи на работниците и служителите, Работодателят признава за работно време:

- когато прегледът се извършва в населеното място, където е местоработата на работника и служителя – времето, употребено за прегледа, въз основа на документ, издаден от специализираните органи, извършили психологическо преосвидетелстване, но не по-малко от 4 (четири) часа. В този случай, Работодателят задължително осигурява почивка в предходния ден;

- когато прегледът се извършва в населено място извън местоработата на работника или служителя – 2 (два) дни и полагащите се командировъчни пари. В този случай прегледът е задължително на втория ден.

(3) Всички документираните допълнителни разходи, свързани с прегледите по ал. 1 и ал. 2 се поемат от Работодателя.

Чл. 43. (1) При провеждане на служебни съвещания, беседи или други мероприятия със задължителен характер, Работодателят признава за работно време времето за провеждане на мероприятиято, но не по-малко от 4 (четири) часа.

(2) При провеждане на изпити, за работно време се признава времето за провеждане на изпита, но не по-малко от 4 (четири) часа.

(3) Времето за предпътен преглед и инструктаж се включва в работното време. Продължителността му се определя със заповед на Работодателя, след обсъждане с представителите на синдикатите в съответното поделение.

Чл. 44. (1) За някои категории работници и служители, поради особения характер на работата им се установява ненормиран работен ден, въз основа на извършени наблюдения и анализ на работното време.

(2) Предложения за длъжностите по ал. 1 се правят от страните по КТД в поделенията. Списъкът се утвърждава от работодателя след консултации в ЦСС.

(3) Изготвянето на списъците за всяка следваща година става до края на предходната.

Чл. 45. (1) Работодателят може да удължава работното време по реда на чл. 136а от КТ след консултации със Синдикатите. За целта представя обосновка за причините, налагащи временната промяна в продължителността на работното време, срок на въвеждане, начина и периода на компенсиране.

(2) Предоставянето на материалите става не по-късно от 5 (пет) дни преди заседанието.

(3) Работата при удължено работно време може да започне не по-рано от 10 (десет) дни след проведените консултации и писмено оповестяване на засегнатите. Обемът на информацията и начинът на оповестяване се съгласува между страните по КТД.

(4) По изрично писмено заявление на работещите при удължено работно време, Работодателят приема компенсирането да става в дни в съответния законов срок и след споразумение между страните по индивидуалния трудов договор.

Чл. 46. При намаляване обема на работата, Работодателят, след предварително съгласуване със Синдикатите, може да установи за период до 3 (три) месеца в една календарна година непълно работно време, по условията на чл. 138а от Кодекса на труда.

Чл. 47. (1) При сумирано изчисляване на работното време. Работодателят изготвя поименни графици, за периода, за който е установено сумираното изчисляване, съгласно чл. 9а и 9б от Наредбата за работното време, почивките и отпуските.

(2) При поискване, с цел изразяване на мнения и препоръки от тяхна страна, Работодателят предоставя на представителите на Синдикатите в звената разработените графици за работа преди утвърждаването им.

(3) При сумирано изчисляване на работното време:

- междусменната почивка е не по-малко от 12 (дванадесет) часа, а седмичната не по-малко от 36 (тридесет и шест) часа;

- междусменната почивка за локомотивните бригади влакова работа е не по-малко от 16 (шестнадесет) часа, а седмичната не по-малко от 36 (тридесет и шест) часа;

- поне веднъж в месеца, при сумирано изчисляване на работното време, се осигурява седмична почивка с продължителност 48 (четиридесет и осем) часа в събота и неделя.

(4) Промени на графичите се допускат по изключение, след вземане мнението на заинтересованите работници или служители. Промените се довеждат до знанието им най-късно 24 (двадесет и четири) часа преди началото на работната смяна.

(5) Известяването на денонощното разписание за локомотивните бригади се извършва не по-късно от 16.00 часа на предходното денонощие. Известяването се извършва включително със съвременни технически средства.

Чл. 48. Работодателят провежда консултации със Синдикатите преди да предприеме действия за промяна на списъците по Наредба № 50/28.12.2001 г. на Министъра на транспорта и съобщенията.

Чл. 49. (1) По условията на Кодекса на труда, Наредбата за работното време, почивките и отпуските и Наредба № 50/28.12.2001 г., Работодателят може да въвежда разделяне на работния ден на две или три части.

(2) Не се допуска разделяне на работния ден за длъжности, работещи при непрекъсваем процес.

(3) Общата продължителност на прекъсванията в една смяна не могат да превишават 1/6 от продължителността ѝ.

(4) Списъкът на работните места и длъжностите, за които се въвежда работен ден, разделен на две или три части се утвърждава от Работодателя, след предварително обсъждане между представителите на страните по КТД.

(5) През времето на прекъсванията работниците и служителите са свободни от задължения и могат да напускат работните си места. Отговорността за съоръженията и другото имущество през време на прекъсванията е на Работодателя.

(6) За времето на прекъсването Работодателят осигурява условия за почивка.

РАЗДЕЛ IX. ОТПУСКИ

Чл. 50. (1) На работниците и служителите, членове на синдикатите, страна по този КТД и на присъединилите се към него, се осигурява 22 дни основен платен годишен отпуск.

(2) На работници и служители с трайно намалена работоспособност 50 и над 50 на сто се осигурява 28 дни основен платен годишен отпуск.

(3) При кръводаряване, полагащият се отпуск по ал. 1 или ал. 2 за годината на кръводаряването се завишава с 2 (два) работни дни за първо кръводаряване и по 1 (един) работен ден за всяко следващо, отделно от отпуската по чл. 157, ал.1, т. 2 от Кодекса на труда.

(4) Полагащият се отпуск по ал. 1 или 2 се завишава с 2 (два) работни дни при:

- смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра, родител на другия съпруг или други роднини по права линия.

- встъпване в брак.

(5) Допълнителният платен отпуск по ал. 3 и ал. 4 се ползва по писмено искане от правоимащия.

Чл. 51. На работници и служители, които работят по условията на чл. 2 от Наредбата за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск, приета с ПМС № 267 от 12.12.2005 г., се осигурява допълнителен платен годишен отпуск в размер от 6 (шест) до 10 (десет) дни. Списъците се изготвят от представителите на страните в поделенията и одобряват от работодателя след консултации в ЦСС.

Чл. 52. (1) На работниците и служителите, които работят при ненормиран работен ден се осигурява допълнителен платен годишен отпуск в размер не по-малко от 6 (шест) работни дни.

(2) Конкретните размери на отпуска се определят от Работодателя след обсъждане със страните по КТД в поделенията, съгласно приетите и одобрени списъци по чл. 44, ал. 2 и проведените наблюдения.

Чл. 53. (1) Работничките или служителките имат право на допълнителен платен отпуск по условията и реда на чл. 168 от Кодекса на труда.

(2) По изключение, отпускът по ал. 1 се ползва от бащите, които сами отглеждат децата си или когато майката не може да упражни правото си.

Чл. 54. (1) Решение за ползване на отпуск по чл. 161 от КТ или за обучение се взема от Работодателя след разглеждане на предложенията на заседание на страните по КТД.

(2) Предложения по предходната алинея могат да правят Синдикатите, както и работниците или служителите.

(3) По реда на този член се процедира и в поделенията.

Чл. 55. На членове на семейство, работещи в дружеството се осигурява ползването на отпуск в едно и също време, освен ако те не желаят друго.

Чл. 56. За участие в досъдебно и съдебно производство, образувано по повод на събитие, възникнало при изпълнение на служебните задължения на работниците и служителите, Работодателят осигурява платен служебен отпуск за дните на призоваване пред съответните органи.

Чл. 57. През време на отпуските, разрешени по реда на ал. 1, т.1, т.2 и т.3 на чл. 157 от Кодекса на труда се изплаща възнаграждение, изчислено по реда на чл. 177 от Кодекса на труда.

РАЗДЕЛ X. ОТПУСК НА СИНДИКАЛНИ ДЕЙЦИ

Чл. 58. (1) За осъществяване на синдикална дейност, Работодателят разрешава платен служебен отпуск, както следва:

1. На нещатните синдикалисти годишно – на председатели на синдикални организации – 64 часа, а на секретарите – 32 часа;

2. На участниците в конгреси, конференции, семинари и други синдикални мероприятия – за времето на пътуване и провеждане на мероприятиято.

(2) Отпускът по ал. 1 не може да се ползва за други цели. Той се отчита в специални книги от Работодателя. При сумирано отчитане на работното време отпускът се предвижда в графици за работното време.

(3) Времето на отпуска по ал. 1, т. 2 се определя от синдикалното ръководство, което уведомява писмено Работодателя най-малко 2 (два) дни преди началото на ползването, като посочва датите и вида на мероприятиято. В случай, че отпускът няма да бъде ползван, правоимащият своевременно уведомява Работодателя.

(4) За участие в съвместни с Работодателя комисии, работни групи и други формати, синдикалните членове се командирова от и за сметка на Работодателя, съгласно Наредбата за командировките в страната.

Чл. 59. (1) Щатните синдикални дейци се считат в неплатен отпуск през времето, докато заемат синдикална длъжност.

(2) При прекратяване на трудовото правоотношение на шатен синдикален деец, при невъзможност за възстановяване на предишната длъжност, по негово искане и при възможност, Работодателят го устройва на друга подходяща работа, съответстваща на професионалната му квалификация.

РАЗДЕЛ XI. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 60. Осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд на работниците и служителите е задължение на Работодателя и е за сметка на Дружеството. Работниците и служителите носят отговорност за спазването на установените правила за безопасност и здраве при работа.

Чл. 61. Работодателят се задължава:

1. да осигурява целево ресурси за организационно-технически, технологични и други проекти за подобряване условията на труд, съгласно план-програми, изготвени от поделенията, въз основа на направени оценки на риска;

2. да осигурява провеждането на всички видове инструктажи, съгласно изискванията на Наредба № РД-07-2 от 16 декември 2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд;

3. да провежда периодично обучение на работниците и служителите по въпросите за здравословни и безопасни условия на труд;

4. да онагледя работните места (помещения) с необходимите инструкции и правила по безопасност на труда;

5. не по-малко от веднъж годишно предоставя на Синдикатите информация за състоянието на условията на труда, оценките на риска, показателите на трудовия травматизъм и професионалната заболяемост. Информация по тези въпроси и със същата периодичност се предоставя и на представителите на Синдикатите в поделенията.

Чл. 62. Страните се споразумява:

1. при настъпили промени, като въвеждане на нови производствени процеси, технологии, оборудване, продукти и материали, промяна на организацията на труда, нови или реконструирани сгради и помещения, промени в нормативната уредба и др., както и по предложение на Синдикатите – страна по КТД, да се извършва преразглеждане оценката на риска;

2. всички разходи за лечение на пострадали при трудова злополука не по тяхна вина, които не се поемат от НЗОК, се заплащат от Работодателя, съгласно съвместно приети Правила;

3. работодателят да организира за сметка на Дружеството периодични медицински прегледи за здравословното състояние на работниците и служителите, съгласно изискванията на действащата нормативна уредба, а именно: Наредба № 3 от 27.02.1987 г. за задължителните предварителни и периодични прегледи на работниците; Наредба № 54 от 02.06.2003 г. за медицинските и психологическите изисквания към персонала, който осъществява железопътни превози на пътници и товари и съпътстващите ги дейности, и за провеждане на предпътните (предсменни) медицински прегледи и Наредба № 7 от 15.08.2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей.

Чл. 63. Работодателят се задължава:

1. да осигури на работниците и служителите обслужване от Служба по трудова медицина (СТМ);

2. да прилага разработените от СТМ мерки за отстраняване и намаляване на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите;

3. да покани представители на Синдикатите при разследване на трудови злополуки и професионални заболявания.

Чл. 64. В изпълнение изискванията на Наредба № 11 от 21.12.2005 г. за определяне на условията и реда за осигуряване на безплатна храна и/или добавки към нея. Работодателят осигурява по работни места:

1. на персонала, работещ при условията, определени в чл. 2 от Наредбата, ваучери в размер не по-малко от 2 лева/1,03 евро по длъжности, определени в списъци на поделенията, след съгласуване между представителите на страните и утвърдени от работодателя, след консултации със Синдикатите – страна по КТД;

2. при полагане на нощен труд – ободряваща напитка – кафе, не по-малко от 1 (една) доза (7 гр. кафе и 5 гр. захар) при нощен труд до 4 (четири) часа и 2 (две) дози при нощен труд над 4 (четири) часа;

3. на работещите при ниски температури под 10 °C – топли напитки на стойност не по-малко от 1 лев/0,52 евро на смяна;

4. на работещите при температури над 30 °C – минерална вода по 1.5 литра на смяна.

Чл. 65. (1) За възстановяване на работоспособността и здравето на работниците и служителите от втора категория труд при пенсиониране и на изпълняващите длъжността „Депомайстор, машинист, локомотивен...“, Работодателят задължително осигурява по график, веднъж в годината 5 (пет) дни безплатен профилакториум (включително платен служебен отпуск) в една от почивните бази на „Холдинг БДЖ“ ЕАД.

(2) На работниците по ал. 1, Работодателят осигурява с месечните графици за работното време по един свободен от работа ден преди и след отпуска, които се ползват за пътуване.

(3) Отпускът по този член не може да се отлага за следващата календарна година.

(4) Работодателят осигурява до 3 (три) дни платен служебен отпуск, на работник или служител, участвал пряко в железопътно произшествие, при което има загинало или тежко ранено лице, или значителни щети. Този отпуск се ползва непосредствено след събитието, по искане на правоимащия.

Чл. 66. (1) Работодателят за сметка на Дружеството осигурява снабдяването, изпирането и всички дейности по поддържането на лични предпазни средства, в т.ч. специално работно облекло, съгласно изискванията на Наредба № 3 от 19.04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място.

(2) Списъците на длъжностите за полагащите се лични предпазни средства, в т.ч. специално работно облекло, съгласно Наредба № 3, се предоставят на Синдикатите и обявяват пред работниците и служителите в поделенията на Дружеството.

Чл. 67. (1) Съгласно изискванията на Наредбата за безплатното работно и униформено облекло, приета с ПМС № 10 от 20.01.2011 г., Работодателят за своя сметка осигурява работно облекло на длъжностите, с характеристиките и при препоръчителните срокове на износване, съгласно списък, съгласуван със синдикатите и утвърден от Управителя.

(2) Предоставяното работно облекло на работниците и служителите се счита за специално работно облекло по реда на чл. 284 от Кодекса на труда и приложимата подзаконова нормативна уредба.

Чл. 68. Работодателят застрахова работниците и служителите по списък на длъжности Приложение № 3 за застрахователен риск „Трудова злополука“ при спазване на изискванията на „Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риск „Трудова злополука““ от 06.02.2006 г.

Чл. 69. (1) Синдикатите сигнализират Работодателя за нарушения и пропуски при обезпечаване на:

1. санитарно-битово и медицинско обслужване;

2. снабдяване и осигуряване с работно, униформено облекло, лични предпазни средства, в т.ч. специално работно облекло;

3. провеждане на периодични медицински прегледи, засилена защита на непълнолетни, бременни жени и майки;

4. осигуряване на работни места за трудоустроени и други задължения, посочени в нормативната уредба и този КТД;

5. застраховането на работниците и служителите.

(2) Констатираните пропуски и нарушения се обсъждат от Страните и се отстраняват в уговорен от тях срок.

РАЗДЕЛ XII. СОЦИАЛНО ДЕЛО

Чл. 70. (1) За задоволяване на социалните и културните потребности на работниците и служителите, Работодателят отчислява ежемесечно суми в размер не по-малко от 15 % от средствата за работна заплата.

(2) Средствата по ал. 1 се разпределят по план-сметка, приета с решение на Събранието на пълномощниците в Дружеството, като с нея задължително се осигуряват:

1. средства за поевтиняване на храната в размер на 200 (двеста) лева/ 102.26 евро (сто и две евро и двадесет и шест цента) на месец;

2. социална сума не по-малко от 150 лв./76.70 евро, при ползване на половината от полагащия се основен платен годишен отпуск;

3. социални помощи;

4. Работодателят поема 50 % от разходите на работниците и служителите за почивка в базите на „Холдинг БДЖ“ ЕАД – самостоятелно или заедно с членове на техните семейства, за период от общо 7 (седем) календарни дни, в т.ч. 7 (седем) нощувки. Работниците и служителите ползват правата си по тази точка еднократно или на части, след представяне на карта за почивка /Приложение № 1 към Правила за ползване на социална сума, предоставена от работодателите на работниците и служителите в „Холдинг БДЖ“ ЕАД, „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД и „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД/.

(3) При добри финансови резултати и по преценка на Работодателя, може да бъдат начислени и изплатени допълнителни суми от средствата по ал. 1 за конкретни поводи (Великден, Коледа, Ден на железничаря и др.).

Чл. 71. (1) Страните приемат Социална програма, с цел подобряване на социалния статус на заетите.

(2) Основни направления в програмата са:

1. социална сума срещу ползване на отпуск;

2. парични помощи;

3. медицинско обслужване и профилактика;

4. бази за спорт, отдих и туризъм;

5. други социални и битови потребности.

Чл. 72. (1) Разпоредителни действия, ипотекиране, концесии и др. с почивните бази на Дружеството се предприемат след предварително уведомяване на Синдикатите и обсъждане между Страните.

(2) Работодателят прави предложение за промяна на цените на картите за почивните бази след обсъждане от Страните по КТД.

(3) Страните се договориха за равнопоставено използване от работниците и служителите, заети в „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД и „Холдинг БДЖ“ ЕАД на почивните бази, на основание сключено споразумение.

Чл. 73. Работодателят се задължава да прави ежемесечни вноски за:

1. Допълнително доброволно пенсионно осигуряване за всички работници и служители, за които важи настоящият КТД при наличие на средства.

2. При наличие на средства, на работниците и служителите ежемесечно се изплащат средства за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми за професиите, преминали от списъците на първа категория труд

към втора категория труд и за тези, преминали от втора категория труд към трета категория труд.

Чл. 74. (1) Работодателят осигурява:

1. На работещите:

- работниците и служителите от Дружеството на безсрочен трудов договор имат право на неограничен брой безплатни пътувания по цялата жп мрежа.

- на служителите, назначени на временен трудов договор, се предоставя открит лист за безплатно пътуване с определен маршрут или регион. Откритият лист се заверява ежемесечно.

2. На членовете на семействата на работниците и служителите – 6 (шест) броя билети за безплатни пътувания и карта, даваща право на 50% намаление за пътуване по цялата жп мрежа.

(2) Освободените от работа поради трудова злополука или професионално заболяване в БДЖ имат права по ал. 1, независимо от трудовия стаж.

(3) На съкратените, освободени по чл. 331 от КТ или освободени във връзка с пенсиониране работници и служители, се запазват правата за пътуване до края на годината на уволнението. До края на годината се запазват правата за пътуване на членовете на семействата на починал работник или служител.

(4) На работниците и служителите, които се уволняват по реда на чл. 328, ал. 1, т. 1, 2, 3 и 4 от КТ и към момента на прекратяване на трудовото правоотношение им остава не повече от една година до придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст:

- 1. се запазват правата за безплатни и с намалени цени пътувания на тях и семействата им до момента на придобиване право на пенсия;

- 2. след пенсионирането си, ползват права за безплатни и с намалени цени пътувания, като освободените поради пенсиониране.

РАЗДЕЛ XIII. ЕКСПЛОАТАЦИОННИ РАЗХОДИ

Чл. 75. За експлоатационния персонал, изпълнението на чиито служебни задължения е свързано с пътуване, безплатните пътувания по чл. 74, ал. 1, т. 1 се осигуряват за сметка на експлоатационните разходи.

РАЗДЕЛ XIV. КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

Чл. 76. (1) Страните подпомагат развитието на корпоративна социална отговорност чрез признаване на по-висока степен социални задължения.

(2) Работодателят поема отговорността да:

- реализира социално отговорно поведение при реструктуриране и модернизиране на компанията и управлението, чрез ефективни форми на информиране и консултиране;

- създава здравословен социален климат, социална сигурност на работещите и устойчива заетост, чрез инвестиционни програми в съответните направления, както и със съвместни социални инициативи, разработени с органите по заетостта и социалните партньори;

- при промяна на работодателя, по чл. 123 и 123а от КТ, както и при структурни промени, касаещи смяна на собствеността (приватизация) и всякакъв вид изменения на дейността, свързани със сключване на договори за концесия, наем, аренда, съвместна дейност, както и чрез съответните договори със страните контрагенти, да сключва споразумения, социални клаузи и да приема съвместни програми за запазване на персонала, неговото преквалифициране и пренасочване. Работодателят се задължава, най-малко 70 дни, преди извършването на съответната промяна, да информира Синдикатите – страна по КТД, по реда на чл. 130б от КТ, както и да съгласува с тях проектите за споразумения, клаузи и програми, посочени в предходното изречение на този текст. По изключение и при съгласие между страните, отразено в протокол, срокът

за информиране на Синдикатите при промяна на работодателя може да бъде в рамките на законоустановения срок по чл. 130б от Кодекса на труда;

- повишава мотивираността на работещите с допълнителни материални, социални и морални стимули;

- разработи съвместно със синдикатите методика за менторство, застъпничество и кариерно развитие на персонала в дружеството;

- повишава ролята и ефективността на социалния диалог и обвързва предвижданите промени, както с интересите на дружеството, така и с тези на работещите в него;

- предприема действия за подпомагане опазването на околната среда, енергийната ефективност, предотвратяване на замърсяването, минимизиране на отпадъците и рециклирането им.

Чл. 77. Работодателят въвежда мерки за по-добро съвместяване на трудовия и личен живот като:

- прилагане на гъвкави форми на организация на работното време за бременни жени и родители с деца до три годишна възраст;

- организиране на допълнително квалификационно обучение след отпуск по майчинство и подкрепа в кариерното развитие и др.

Чл. 78. Социалните партньори работят за подобряване качеството на трудовия живот чрез създаване на благоприятна трудова среда, отговорна комуникация, справедливост в оценката и възнаграждението, внимание към потребностите на работещия.

РАЗДЕЛ XV. РАВЕНСТВО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ И ЗАЩИТА ОТ НАСИЛИЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО

Чл. 79. Работодателят гарантира прилагането на принципа на равнопоставеност между половете по отношение на заплащането на труда, достъпа до обучения и кариерно развитие.

Чл. 80. Работодателят предприема ефективни мерки за предотвратяване на физически и психически тормоз на работното място, както и за осигуряване на условия на труд, които спомагат за превенция от стрес, физически и психични увреждания.

Чл. 81. Работодателят се задължава да води политика на нулева толерантност спрямо насилието и тормоза на работното място в различните му проявления – физическо, психическо и сексуално, възникнали по време на работа, свързани с работа или произтичащи от работа, извършена:

- а) на работното място, включително на обществени места и в частни помещения, когато те са място на работа;

- б) на места, където служителът получава заплата, ползва почивка за отдиш или хранене, или използва санитарни помещения и съблекални;

- в) по време на командировки, пътувания, обучение, събития или социални дейности;

- г) в процеса на комуникации, свързани с работата, включително тези, предоставени от информационните и комуникационните технологии;

- д) в жилищни помещения, предоставени от Работодателя;

- е) по време на пътуване до и от работа.

Чл. 82. Работодателят предприема мерки за повишаване на осведомеността на мениджърите, работниците и служителите чрез беседи с цел идентифициране признаците на тормоз и насилие на работното място и инициране на превантивни и/или корективни действия в помощ на пострадалите.

Чл. 83. Работодателят се задължава да не допуска пряка или непряка дискриминация при осъществяване на трудовите права и задължения. След получаване на оплакване от работник или служител, който се смята подложен на тормоз на

работното място, незабавно да извърши проверка и да предприеме мерки за прекратяване на тормоза, като:

а) гарантира защитата на неприкосновеността на личния живот и конфиденциалността, доколкото е възможно;

б) предвижда и налага дисциплинарни наказания, когато е необходимо, в случаи на актове на насилие и тормоз на работното място;

в) гарантира, че работниците имат право да напускат работните места, като незабавно предупредят прекия си ръководител при спазване на чл. 283 от КТ, ако имат достатъчно силни причини да смятат, че техните условия на труд създават непосредствена и сериозна опасност за живота или здравето им поради насилие и тормоз, без това да се приема за нарушаване на трудовата дисциплина;

г) свика Етична комисия.

РАЗДЕЛ XVI. ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ

Чл. 84. Работодателят се задължава да:

1. Предоставя информация и обсъжда със Синдикатите предварително, преди вземане на решение и предприемане на всякакви действия свързани с:

- извършване на структурни промени в Дружеството;

- въвеждане на технологии, графици за движение на влаковете и др., водещи до промени в организацията на транспортния процес, труда и управлението, със значителни социални последици за работниците и служителите или касаещи въпроси, предмет на КТД;

- приватизация и възлагане на външен изпълнител;

- проекти на вътрешни нормативни актове, свързани с дейността на дружеството, в това число разписание на длъжностите, наредби, инструкции и др., които се отнасят до трудовите и осигурителни отношения.

2. Да внедри нормативи за разход на труд и материали при различните производствени и административни дейности, за което Синдикатите се задължават да съдействат.

Чл. 85. Работодателят:

- се задължава да кани представителите на Синдикатите на заседанията на своя ръководен орган и в органите на управление в поделенията, оперативки и други, когато се разглеждат проблеми – предмет на КТД. В тези случаи Синдикатите имат право да изразяват становища и изказват съображения;

- гарантира правото на организиране на структурите на Синдикатите, създава условия и съдейства за осъществяване на дейността им.

Чл. 86. Работодателят предоставя за безвъзмездно ползване на ръководствата на синдикалните организации необходимите помещения и канцеларии, като:

- осигурява в тях условия съгласно изискванията на раздел II на Наредба № РД-07 от 18 юли 2014 г. за минималните изисквания за микроклимата на работните места;

- съоръжава ги за своя сметка с офис оборудване (компютър, телефон или GSM);

- осигурява достъп до Интернет и копирна техника и по възможност – достъп до правно-информационната система, ползвана в поделението.

Чл. 87. За осъществяване на международни връзки със синдикати от други страни при посещения на официални делегации в чужбина и у нас, разходите може да се поемат от Работодателя, като размерът им предварително се договаря за всеки отделен случай.

Чл. 88. Създадените след подписването на този КТД организации на Синдикатите се легитимират пред Работодателя във всяко поделение със следните документи:

1. Протокол от учредително събрание (конференция), подписан от учредителите;

2. Поименен списък на членовете на синдикалната организация;

3. Удостоверение за признато членство от синдикат, страна по КТД;

4. Поименен списък на членовете на синдикални ръководства, ползващи защита по чл. 333, ал. 3 от Кодекса на труда.

Чл. 89. Синдикалните ръководства се задължават да уведомяват представителите на Работодателя на съответните нива за новопостъпилите синдикални членове.

Чл. 90. (1) Работодателят приема, членският внос да продължи да се събира по ведомост, при наличие на писмено волеизявление на лицето – член на някой от Синдикатите.

(2) Събраният по предходната алинея членски внос се превежда по сметката на съответната синдикална организация. Суми до 1000 (хиляда) лева/512 (петстотин и дванадесет) евро се изплащат касово на касиера на организацията след предварителна писмена заявка.

Чл. 91. (1) Работодателят не може да уволнява, нито да променя едностранно условията по трудовия договор на членовете на синдикални ръководства и на участниците в комисиите за водене на преговори по КТД без съгласието на:

- за СЖБ – Координационния съвет, а за СЛПБ – Управителния съвет;
- за СТСБ – Управителния съвет;
- за НЖС – Изпълнителния съвет;
- за ФТР – Изпълнителния съвет.

(2) Защитата по този член се отнася за времето, през което работникът/служителят отговаря на условията по предходната алинея и 6 месеца след това.

Чл. 92. Работодателят няма право под каквато и да е форма да пречи на работника/служителя да защитава своите права, да упражнява върху него натиск за работа при условия, застрашаващи живота му или сигурността на превозите, както и да го наказва при отказ за изпълнение на противозаконни нареждания.

Чл. 93. Синдикатите се задължават:

1. да подкрепят действия на Работодателя, насочени към по-нататъшно развитие на дейността на Дружеството;

2. да не предприемат действия, които могат да навредят на интересите на Работодателя при точно и добросъвестно изпълнение от негова страна на законовите разпоредби и договореното в този КТД;

3. да не призовават работниците и служителите към ефективни стачки, докато не се изчерпат всички възможности, предвидени в ЗУКТС за доброволно уреждане на възникналите спорове.

Чл. 94. Работодателят се задължава да разгледа и изрази становище по всички предложения и проекти на Синдикатите, които се отнасят до трудовите и осигурителни отношения и жизненото равнище на работниците и служителите в дружеството.

Чл. 95. Синдикалните ръководства се задължават:

1. да участват в изясняването на възникнали трудови, икономически, социални и други конфликти и фактори на напрежение и да съдействат за тяхното решаване в интерес на своите членове, зачитайки интересите на Работодателя;

2. да следят за спазване на договореностите в КТД, при нарушения или неизпълнение своевременно да уведомяват Работодателя.

Чл. 96. (1) Страните по КТД изграждат Централен съвет на Страните по КТД (ЦСС по КТД), а техните представители в поделенията – Съвети на страните по КТД (СС по КТД). Работата на съветите се организира съгласно „Правила за работа“, приети съвместно.

(2) Работодателят и Синдикатите се споразумяха за следните равнища на представителство на синдикалните организации:

1. на равнище дружество - упълномощени представители на Синдикатите – страна по КТД.

2. на равнище поделения - упълномощени представители от синдикалните формирования – страна по КТД в поделениято.

(3) Синдикатите поемат задължението техните представители в поделенията и Централно управление да определят по един представител от всеки Синдикат, страна по КТД, който да оформя протоколите.

Чл. 97. (1) Работодателят предоставя на Синдикатите необходимите справки, проекти, разчети, нормативни документи и други материали за разглеждане от страните най-малко 5 (пет) дни преди датата на съответното заседание.

(2) В същия срок Синдикатите предоставят материалите по внесени от тях за разглеждане въпроси.

(3) Всички справки, информации и др. се предоставят в писмен вид.

Чл. 98. Страните се договориха, при приватизация или създаване на смесени дружества, в договорите да се включват клаузи за:

- запазване предмета на дейност и броя на персонала;
- запазване на получаваното до този момент брутно трудово възнаграждение;
- прилагане на този КТД за период от една година;
- за същия период – запазване на правата за безплатни и с намалени цени пътувания.

РАЗДЕЛ XVII. ПРОЦЕДУРА ПРИ РАЗНОГЛАСИЯ. КОНТРОЛ НА КТД

Чл. 99. (1) При възникване на разногласия, включително и по тълкуването и приложението на отделни клаузи от КТД, за уреждането им се спазва следната процедура:

1. Провеждане на преговори по искане на една от страните за доброволно решаване на спора;

2. Ако не се постигне решение чрез преговори, Работодателят в 7-дневен срок от заключителното заседание внася въпроса последователно в Подотрасловия и Отрасловия съвет за тристранно сътрудничество в МТИТС;

3. След изчерпване на горните възможности, всяка от страните действа по законоустановения ред.

(2) При не постигане на съгласие в СС по КТД в поделенията, спора се внася от представителите на работодателя в поделението в ЦСС по КТД в срока по ал. 1.

(3) Решенията на страните по КТД на по-горно равнище са задължителни за по-долните равнища на управление.

Чл. 100. (1) Страните осъществяват контрол по прилагането на настоящия КТД.

(2) При необходимост страните създават съвместни комисии за проучване на отделни проблеми, разработване на предложения за решаването им и за търсене на отговорност от виновните длъжностни лица, допуснали нарушения при прилагането на договора.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. (1) „Работодател“ по смисъла на този КТД и ЗУКТС е „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД, представлявано от Управителя.

(2) „Трудов стаж в държавните железопътни предприятия“ е трудовият стаж, придобит в НК „БДЖ“, „БДЖ“ ЕАД, „Холдинг БДЖ“ ЕАД, „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД, „БДЖ – Пътнически превози“ ЕООД, „БДЖ – Тягов подвижен състав/Локомотиви“ ЕООД, ДП НКЖИ, както и придобитият в синдикат – Страна по КТД.

(3) „Синдикално ръководство“ са ръководствата на синдикалните формирования на всички нива съгласно съответните устави.

(4) Допълнителни възнаграждения с постоянен характер са възнагражденията за придобит трудов стаж и професионален опит, по-висока лична квалификация, нощен труд и допълнителното възнаграждение по чл. 31, т. 5.

§ 2. (1) Изменения и допълнения на този договор се извършват по всяко време по взаимно съгласие на страните по реда на сключването му. Преговорите започват не по-късно от 20 дни след депозиране на съответното искане на някоя от страните.

(2) Еднострани промени по договора не се допускат.

§ 3. Указания, тълкувания и разяснения се дават съвместно от страните.

§ 4. При промяна на представителя на някоя от страните тя уведомява другата в срок от 7 дни.

§ 5. Страните отчитат изпълнението на този КТД на нарочни общи заседания.

§ 6. При документирано и доказано нарушение на този Договор, Работодателят приема да потърси дисциплинарна и/или имуществена отговорност от виновните длъжностни лица.

§ 7. За неуредени с този КТД въпроси се прилагат общите разпоредби на трудовото законодателство и другите действащи нормативни актове.

§ 8. Този КТД се сключи в 6 еднообразни екземпляра – по един за Синдикатите, страна по КТД, един за Работодателя и един за Главна инспекция по труда.

§ 9. Настоящият КТД влиза в сила от 01.01.2026 г. Срокът на действието му е 6 (шест) месеца.

§ 10. Считано от 01.01.2026 г., страните се договарят да разработят и приемат нова система за формиране на фонд работна заплата и нейното приложение при формиране на основните работни заплати в дружеството. Раздел IV. „Основни заплати“ ще бъде приведен в съответствие с приетата система.

ДОГОВАРЯЩИ СЕ СТРАНИ:

СИНДИКАТИ:

ЗА КНСБ

СЖБ:

(инж. Петър Бунев)

ЗА КТ „ПОДКРЕПА“:

НЖС „ПОДКРЕПА“:

(инж. Зоричко Иорданов)

ФТР „ПОДКРЕПА“:

(

(Иван Кирилов)

СТСБ: ...

(Любомир Дренски)

РАБОТОДАТЕЛ:

„БДЖ – Товарни превози“ ЕООД:

...

(инж. Десислава – Управител)

(Десислава Попова-Велева – Главен счетоводител)

РЕД И УСЛОВИЯ

**за присъединяване на работници и служители по смисъла на чл. 2, ал. 2 от КТД на
„БДЖ – Товарни превози” ЕООД 2026 г.**

Работници или служители, които не членуват в Синдикат – страна по този КТД, могат да се присъединят при спазване на следните условия и ред:

1. (1) Работникът/служителят подава писмено заявление за присъединяване, адресирано до Работодателя. Заявлението се подава в деловодството на Работодателя и се завежда в нарочна книга.

(2) Страните по КТД приемат образец на заявление за присъединяване, който е неразделна част от КТД (Приложение № 1а).

2. (1) За подадите заявление за присъединяване в срок до последното число на месеца, в който е подписан КТД, договорът има действие от деня на влизането му в сила.

(2) В останалите случаи КТД има действие за присъединилия се от първо число на месеца, следващ месеца, в който той е подал заявлението за присъединяване.

3. Условието за присъединяване е внасяне на присъединителна вноски в размер на 102 лв./52,16 евро за срока на действие на договора. Вноската представлява имуществен принос на работника или служителя, който не членува в синдикална организация – страна по КТД, в полза на колективното договаряне.

(2) В случай на присъединяване съгласно т.2, ал.2 от настоящето приложение, размерът на вноската се определя пропорционално на оставащите до края на действието на КТД месеци.

4. (1) В заявлението по т. 1 работникът или служителят декларира изрично съгласие за внасяне на вноската по т. 3. чрез удържка от трудовото му възнаграждение.

(2) По избор на присъединилия се вноската се издължава еднократно или на 2 (две) равни последователни месечни вноски, считано от месеца, следващ подаването на заявлението.

5. (1) Оригиналът на заведените заявления се предават от деловодството на Работодателя в отдел „Човешки ресурси и административни дейности” за съхранение в личното трудово досие на присъединилия се.

(2) Копия от заведените заявления се предават от деловодството в отдел „Счетоводство” при Централно управление и подразделения за товарни превози, за предприемане на действия за удържки от трудовото възнаграждение на работника или служителя, съобразно декларираното от него съгласие.

6. (1) По искане на присъединилия се към КТД, може да му бъде издадено писмено удостоверение за присъединяването.

(2) По искане на Синдикатите – страна по КТД, дирекция „Правна и административна дейност”/отдел „Човешки ресурси и административни дейности” на Работодателя им

предоставя списък на присъединилите се работници и служители, ведно с копие от заявленията за присъединяване и издадените удостоверения за присъединяване.

7. Набраните средства от вноските по т.3 се водят на отделен отчет от отдел „Счетоводство“ при Работодателя и се изразходват по решение на страните по КТД за социални мероприятия (еднократни помощи и др.).

ДОГОВАРЯЩИ СЕ СТРАНИ:

СИНДИКАТИ



СЖБ:

(инж. Петър Буйнов)

РАБОТОДАТЕЛ:

„БДЖ – Товарни превози“ ЕООД:

(инж. Диан Боев - Управител)

(Десислава Попова-Велева – Главен счетоводител)

НЖС „ПОЛ“

(инж. Христо Корданов)

ФТР „Ю“

(Любомир Дренски)

СТСБ:

ТРАНСПОРТНИТЕ
СИНДИКАТИ
В БЪЛГАРИЯ

Вх. № / дата

ДО

.....

.....

**ЗАЯВЛЕНИЕ ЗА ПРИСЪЕДИНЯВАНЕ
към Колективен трудов договор**

От
(трите имена)

на длъжност

В
(отдел, цех и др.)

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

На основание чл. 57, ал. 2 от КТ заявявам своето изрично желание да се присъединя към Колективния трудов договор на „БДЖ - Товарни превози“ ЕООД, сключен на 15.01.2026 г., при условията и по реда, разписани в Приложение № 1 към КТД.

Заявявам, че съм съгласен/съгласна вноската съгласно т. 3 от Приложение № 1 към КТД, в размер на 102 лв./52,16 евро за срока на действие на договора, представляваща личния ми имуществен принос в полза на колективното трудово договаряне, да бъде удържана от трудовото ми възнаграждение

еднократно или на 2 еднакви последователни вноски.
(Непъжното се зачертава)

Дата

Подпис:

Приложение № 2

(към чл. 20, ал. 2 от КТД 2026 г.)

УНИФИЦИРАНА НОМЕНКЛАТУРА НА ДЪЛЖНОСТИТЕ В ПОДЕЛЕНИЯТА НА "БДЖ - ТОВАРИН ПРЕВОЗ" ЕООД

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коефициент към минималната основна месечна заплатата за длъжностното (в сила от 01.01.2026 г.)
Домашн, резервни стая, перач		51511006	основно	не се изисква	ПЗУНГО	1.00000
Пазач		95100005	основно	не се изисква	ПНСК	1.00000
Портнер.....		96210009	основно	не се изисква	ПНСК	1.00000
Чистач.....		91120003	основно	не се изисква	ПНСК	1.00000
Общ работник		93290018	основно	не се изисква	ПНСК	1.00000
Общ работник, резервни стая		93290018	основно	не се изисква	ПНСК	1.00000
Портнер, чистач		96210009	основно	не се изисква	ПНСК	1.00000
Раздавач, инструментни и материали		93290022	основно	не се изисква	ПНСК	1.02143
Раздавач, ГСМ		93290022	основно	не се изисква	ПНСК	1.02143
Оператор, компресор		31323007	средно общо	не се изисква	ТНС	1.02309
Раттоварач, пагози		93330006	основно	не се изисква	ПНСК	1.02473
Водач, мотокар, кранист		83442004	средно общо	не се изисква	МСМ	1.08575
Водач, електрокар и мотокар, . . .		83442003	средно общо	не се изисква	МСМ	1.08575
Чистач, транспортни средства.....		93290027	основно	не се изисква	ПНСК	1.08739
Магазинер		43212008	средно общо	не се изисква	ПАП	1.09481

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коэффициент към минималната основна месечна заплата за Дружеството (в сила от 01.01.2026 г.)
Шофьор, ...		83222006	средно общо висше - професионален бакалавър	не се изисква	МОМ	1.10964
Библиотекар		26225001		не се изисква	С	1.11790
Оператор, вагонно документно бюро, ...		43212009	средно общо	не се изисква	ПАП	1.12036
Вагоннописвач, ...		43212001	средно общо	не се изисква	ПАП	1.12036
Пристанищен работник		93330004	основно	не се изисква	ПНСК	1.12943
Шофьор, работник, смяна на галгии и обслужване на товарни вагони, пазач		83222006	средно общо	не се изисква	МОМ	1.13026
Организатор, дом на културата на железничарите, работник, библиотека		31223002	средно професионално	не се изисква	ТПС	1.13850
Началник, склад, ...		43212021	средно общо	не се изисква	ПАП	1.14097
Лаборант		75492005	средно професионално	не се изисква	КРСТЗ	1.15911
Оператор, вагонно документно бюро, телекс, вагоннописвач		43212009	средно общо	не се изисква	ПАП	1.15993
Инспектор, дезинфекция		43233010	средно професионално	1 година	ПАП	1.17230
Организатор, техническо обслужване, обработка на документи		31223002	средно професионално	не се изисква	ТПС	1.18879
Техник-механик, ...		31153025	средно общо и курс	не се изисква	ТПС	1.20198
Отчетник, статистически документи, ...		43122009	средно общо	не се изисква	ПАП	1.20445
Отчетник, ...		43232006	средно общо	не се изисква	ПАП	1.20445
Шифровчик, скоростномерни ленти		44132004	средно общо	не се изисква	ПАП	1.20445
Техник, измервания		31193004	средно професионално	1 година	ТПС	1.20858

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коефициент към минималната основна месечна заплата за Дружеството (в сила от 01.01.2026 г.)
Работник, поддръжка на съоръжения, ...	III ст	71192016	средно общо	не се изисква	КРСТЗ	1.21435
Електромонтъор, ...	III ст	74122009	средно общо	не се изисква	КРСТЗ	1.21435
Бояджия, ...	III ст	71321002	средно общо	не се изисква	КРСТЗ	1.21435
Дърводелец, ...	III ст	71152002	средно общо	не се изисква	КРСТЗ	1.21435
Машинен оператор, металорежещи машини, ...	III ст	72232020	средно общо	не се изисква	КРСТЗ	1.21435
Монтьор, ремонт на машини и оборудване, ...	III ст	72332031	средно общо	не се изисква	КРСТЗ	1.21435
Стрелочник, маневрен		83122004	средно общо	не се изисква	МOM	1.21435
Стрелочник, постои		83122004	средно общо	не се изисква	МOM	1.21435
Работник, ремонт на подвижен железопътен състав, ...	III ст	72312016	средно общо	не се изисква	КРСТЗ	1.21435
Работник, подвижен железопътен състав, смяна на тилити и обслужване на товарни вагони, ...	III ст	72312016	средно общо	не се изисква	КРСТЗ	1.21435
Работник, поддръжка фериботно пристанище, ...	III ст	71192016	средно общо	не се изисква	КРСТЗ	1.21435
Работник, поддръжка на железен път и съоръжения		93120009	основно средно професионално	не се изисква	ПНСК	1.21435
Кранист, ...		83432001	средно общо	не се изисква	МOM	1.21435
Електрозаварчик	III ст	72122004	средно общо	не се изисква	КРСТЗ	1.21435
Автомонтьор, пофьор	I ст	72312001	средно общо	до 3 години	КРСТЗ	1.21435
Техник-механик, електрокарен участък, компресорист		31153025	средно общо и курс	не се изисква	ТПС	1.22506
Специалист, обработка и контрол на документи, ...		43213024	средно общо и курс	не се изисква	ПАП	1.23496

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коэффициент към минималната основна месечна заплата за Дружеството (в сила от 01.01.2026 г.)
Организатор, ...		31223002	средно професионално	3 години	ТПС	1,23991
Организатор, статистика, шифровик скоростометри ленти		31223002	средно професионално	3 години	ТПС	1,23991
Конач, ...	II ст	72211001	средно общо	до 3 години	КРС"ТЗ	1,25556
Дърводелец, ...	II ст	71152002	средно общо	до 3 години	КРС"ТЗ	1,25556
Бояджия, ...	II ст	71321002	средно общо	до 3 години	КРС"ТЗ	1,25556
Стругар, ...	II ст	72231015	средно общо	до 3 години	КРС"ТЗ	1,25556
Стрелочник, маневрен, ...		83122004	средно общо	не се изисква	МОМ	1,25556
Работник, поддръжка на съоръжения, ...	II ст	71192016	средно общо	до 3 години	КРС"ТЗ	1,25556
Зварчик, ...	II ст	72121001	средно общо	до 3 години	КРС"ТЗ	1,25556
Работник, ремонт на подвижен железопътен състав, ...	II ст	72312016	средно общо	до 3 години	КРС"ТЗ	1,25556
Работник, подвижен железопътен състав, смяна на талиги и обслужване на товарни вагони, ...	II ст	72312016	средно общо	до 3 години	КРС"ТЗ	1,25556
Оксянелет, ...	II ст	72122008	средно общо	до 3 години	КРС"ТЗ	1,25556
Електромонтър, ...	II ст	74122009	средно общо	до 3 години	КРС"ТЗ	1,25556
Електроаварчик	II ст	72122004	средно общо	до 3 години	КРС"ТЗ	1,25556
Шокер, ...	II ст	72223011	средно общо	до 3 години	КРС"ТЗ	1,25556
Работник, зареждане на акумулатори	II ст	81312090	средно общо	до 3 години	МОМ	1,25556
Монтьор, ремонт на машини и оборудване, ...	II ст	72332031	средно общо	до 3 години	КРС"ТЗ	1,25556

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коефициент към минималната основна месечна заплатата за Дружеството (в сила от 01.01.2026 г.)
Машинен оператор, металоуреждащи машини	II ст	72232020	средно общо средно професионално	до 3 години	КРСТЗ	1,25556
Организатор, производствено и ремонт		31223002	професионално	3 години	ТПС	1,26134
Маневрист, ...		83122008	средно общо	до 3 години	МОН	1,26381
Специалист, обработка и контрол на документи, отговорник		43213024	средно общо и курс	не се изисква	ПАП	1,26711
Помощник-машинист, локомотивен	II гр	83112016	средно професионално	не се изисква	МОН	1,26711
Стоковед, ...		43212018	средно професионално	не се изисква	ПАП	1,27947
Техник-механик, автомонтъор		31153025	средно професионално	не се изисква	ТПС	1,27947
Техник-механик, автотранспорт		31153025	средно професионално	не се изисква	ТПС	1,28771
Помощник, механик		83222002	средно общо средно	до 3 години	МОН	1,28771
Организатор, ...		31223002	професионално	3 години	ТПС	1,28771
Работник, подвижен железопътен състав, смяна на талиги и обслужване на товарни вагони, дефектоскопист	II ст	72312016	средно професионално	до 3 години	КРСТЗ	1,29513
Работник, поддръжка на съоръжения, оператор специален мобилен кран	I ст	71192016	средно общо	5 години	КРСТЗ	1,30256
Работник, ремонт на подвижен железопътен състав, ...	I ст	72312016	средно професионално	5 години	КРСТЗ	1,30256
Работник, подвижен железопътен състав, смяна на талиги и обслужване на товарни вагони, ...	I ст	72312016	средно професионално	5 години	КРСТЗ	1,30256
Работник, ЕП на подвижен железопътен състав, ...	I ст	72312016	средно професионално	5 години	КРСТЗ	1,30256
Стругар, ...	I ст	72231015	средно професионално	5 години	КРСТЗ	1,30256
Електроцварчик	I ст	72122004	средно професионално	5 години	КРСТЗ	1,30256

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коефициент към минималната основна месечна заплата за Дружество (в сина от 01.01.2026 г.)
Оксигенист, ...	I ст	72122008	средно професионално	5 години	КРСТЗ	1,30256
Заварчик, ...	I ст	72121001	средно професионално	5 години	КРСТЗ	1,30256
Дърводелец, ...	I ст	71152002	средно професионално	5 години	КРСТЗ	1,30256
Бояджия, ...	I ст	71321002	средно общо	5 години	КРСТЗ	1,30256
Ковач, ...	I ст	72211001	средно професионално	5 години	КРСТЗ	1,30256
Шлосер, ...	I ст	72223011	средно професионално	5 години	КРСТЗ	1,30256
Електромонтьор, ...	I ст	74122009	средно професионално	5 години	КРСТЗ	1,30256
Точилар, дърводелец	I ст	72241007	средно професионално	5 години	КРСТЗ	1,30256
Монтьор, ремонт на машини и оборудване, ...	I ст	72332031	средно професионално	5 години	КРСТЗ	1,30256
Машинист оператор, навиване на бобини	I ст	82122002	средно професионално	5 години	МОМ	1,30256
Машинист оператор, металорежещи машини, ...	I ст	72232020	средно професионално	5 години	КРСТЗ	1,30256
Дефектоскопист, ...		81892024	средно професионално	до 3 години	МОМ	1,30256
Кранист, електрически кран, фериботен комплекс		83432001	средно професионално	до 3 години	МОМ	1,30256
Техник-механик, ...		31153025	средно професионално	3 години	ТПС	1,31163
Началник, влак, товарно движение		31193052	средно общо и курс	3 години	ТПС	1,32399
Помощник-машинист, локомотивен	I гр	83112016	средно професионално	5 години	МОМ	1,33388
Технолог, ...		31193035	средно професионално	3 години	ТПС	1,34213

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коефициент към минималната основна месечна заплата за Дружеството (в сила от 01.01.2026 г.)
Помощник-машинист, локомотивен, стрелочник машинерен	III гр	83112016	средно общо и курс/висше - професионален бакалавър	не се изисква	MOM	1.35779
Помощник-машинист, локомотивен, техник-механик, ревизор вагони	III гр	83112016	средно професионално	не се изисква	MOM	1.35779
Инспектор, ...		43233010	средно професионално	3 години	ПАП	1.36027
Началник, влак, товарно движение, ...		31193052	средно общо и курс	3 години	ТНС	1.36520
Техник-механик, ревизор вагони		31153052	средно общо и курс/висше - професионален бакалавър	не се изисква	ТНС	1.37015
Техник, поддръжане и ремонт на железен път и съоръжения		31153025	средно професионално	1 години	ТНС	1.38088
Инспектор, вътрешна сигурност и охранителна дейност		43233010	средно професионално	3 години	ПАП	1.38417
Инспектор, административно обслужване		43233010	средно професионално	3 години	ПАП	1.38417
Инспектор, автомобилен транспорт		43233010	средно професионално	3 години	ПАП	1.38417
Инспектор, труд и работно време		43233010	средно професионално	3 години	ПАП	1.38417
Организатор, производство и ремонт на подвижен железопътен състав, майстор		31223002	средно професионално	3 години	ТНС	1.39076
Организатор, производство и техническо обслужване на товарни вагони, майстор		31223002	средно професионално	3 години	ТНС	1.39076
Техник-механик, ревизор вагони, ...		31153052	средно общо и курс/висше - професионален бакалавър	не се изисква	ТНС	1.41055
Техник, електронноизпителна техника, главен		31143007	средно общо и курс	3 години	ТНС	1.41055

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коефициент към минималната основна месечна заплата за Дружеството (в сила от 01.01.2026 г.)
Техник-механик, ревизор вагонов, ръководител смяна		31153052	средно общо и курс/всичко - професионален бакалавър	3 години	ТПС	1.42540
Техник-механик, поддържане и ремонт на осигурителни инсталации		31153025	средно общо и курс/всичко - професионален бакалавър	3 години	ТПС	1.42540
Ръководител, лаборатория		13426008	всичко - бакалавър	8 години	Р	1.42868
Ръководител движение, ръководител смяна, ...		31193054	средно общо и курс/всичко - професионален бакалавър	5 години	ТПС	1.43528
Ръководител движение, фериботен комплекс, ръководител смяна		31193054	средно общо и курс/всичко - професионален бакалавър	5 години	ТПС	1.43528
Инспектор, техническа статистика и надежност		31153064	всичко - бакалавър	5 години	ТПС	1.43528
Инспектор, технически стандарти, ...		31153064	всичко - бакалавър	5 години	ТПС	1.43528
Инженер, ...		21446045	бакалавър	5 години	С	1.43528
Инженер, енергетик, ...		21516002	всичко - бакалавър	5 години	С	1.43528
Инспектор ВПП, метролог		43233010	всичко - бакалавър	5 години	ПАП	1.43528
Служител, ...		33133001	професионално средно общо и курс/всичко - професионален бакалавър	5 години	ТПС	1.44105
Машинист, локомотивен, влакова работа	II гр	83112009	бакалавър	не се изисква	МОН	1.45672

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коефициент към минималната основна месечна заплата за Дружеството (в сила от 01.01.2026 г.)
Инспектор, личен състав		43233010	средно професионално висше - бакалавър	3 години	ПАП	1.46165
Ръководител на "Група за поддържане и ремонт на железен път и съоръжения"		13245025	бакалавър	3 години	P	1.46165
Инспектор, планиране, управление и администриране на работната сила		43233010	средно професионално висше - бакалавър	3 години	ПАП	1.46165
Инспектор, недвижимо имущество и ремонт на сгради		43233010	средно професионално висше - бакалавър	3 години	ПАП	1.46165
Началник смяна		31226001	бакалавър	5 години	ТПС	1.46165
Техник-механик, ревизор вагони, ръководител смяна, ...		31153052	средно общо и курс/висше - професионален бакалавър	3 години	ТПС	1.46496
Ръководител движение, ръководител смяна, маневрист		31193054	средно общо и курс/висше - професионален бакалавър	5 години	ТПС	1.47486
Техник-механик, ревизор вагони, ръководител смяна, маневрист		31153052	средно общо и курс/висше - професионален бакалавър	3 години	ТПС	1.47486
Вагонен инструктор, техник-механик, ревизор вагони		31193046	средно общо и курс/висше - професионален бакалавър	5 години	ТПС	1.48557
Машинист, локомотивен, влакова работа	1 гр	83112009	средно общо и курс/висше - професионален бакалавър	5 години	МСМ	1.48970
Инженер, ... главен	С	21446045	висше - бакалавър	5 години	C	1.49134
Инженер, гарова и маневрена дейност		21446045	бакалавър	5 години	C	1.50124

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коефициент към минималната основна месечна заплата за Дружеството (в сила от 01.01.2026 г.)
Ръководител, промишлено-пропърна станция		12196011	висше - бакалавър	8 години	P	1.50618
Ръководител, филвал		12196011	висше - бакалавър	8 години	P	1.50618
Вагонен, инструктор, стрелочник маневрен		31193046	средно общо и курс/висше - професионален бакалавър	5 години	ТПС	1.52680
Енергетик, ...		31313031	средно общо и курс	3 години	ТПС	1.56883
Ръководител движение, ръководител превози, ...		31193054	средно общо и курс/висше - професионален бакалавър	5 години	ТПС	1.57881
Експерт, ...		24226056	висше - бакалавър	3 години	C	1.60264
Счетоводител, ...		24116004	висше - бакалавър	5 години	C	1.60264
Експерт, материално-техническо осигуряване		24216006	висше - бакалавър	3 години	C	1.60264
Експерт, здравословни и безопасни условия на работа		22636005	висше - бакалавър	3 години	C	1.60264
Икономист, финансии, отчетник		26316024	висше - бакалавър	3 години	C	1.60264
Началник, вагонно-режисорски участък		13243020	висше - бакалавър	8 години	P	1.61830
Началник, пех		13215004	висше - бакалавър	8 години	P	1.61830
Машинист-инструктор, локомотивен		83112003	средно общо и курс/висше - професионален бакалавър	5 години	МММ	1.63891

Наименование из должности	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коэффициент към минималната основна месечна заплата за Дружеството (в сила от 01.01.2026 г.)
Депозитар, машинист, локомотивен, ...		83112001	средно общо и курс/внше - професионален бакалавър	5 години	МСМ	1.63891
Депозитар, разклапан гориво - смазочни материали		83112001	средно общо и курс/внше - професионален бакалавър	5 години	МСМ	1.63891
Началник, граничен преход, представител в съседна железопътна администрация, Катъ Куле		13245018	внше - професионален бакалавър	5 години	Р	1.64386
Началник, пристанище		13247007	внше - магистър	5 години	Р	1.65045
Диспечер, сменен		43232007	средно общо и курс	3 години	ПАП	1.65292
Диспечер, организация и координация на превозите		43232007	средно общо и курс	3 години	ПАП	1.65292
Вагонен инструктор, техник-механик, реаниматор вагони, ИСПП, приемчик		31193046	средно общо и курс/внше - професионален бакалавър	5 години	ТПС	1.65951
Диспечер, главен, вътрешни товарни превози		43232007	средно общо и курс	7 години	ПАП	1.67931
Машинист-инструктор, локомотивен, отговорник пункт, ...		83112003	средно общо и курс/внше - професионален бакалавър	7 години	МСМ	1.69910
Депозитар, отговорник експлоатационен пункт, ...		83112001	средно общо и курс/внше - професионален бакалавър	7 години	МСМ	1.69910
Диспечер, сменен, локомотивен		43232007	средно общо	3 години	ПАП	1.71393
Диспечер, сменен, локомотивен, отговорник		43232007	средно общо	3 години	ПАП	1.75432

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коэффициент към минималната основна месечна заплата за Дружество (в сила от 01.01.2026 г.)
Експерт, ...		24226056	висше - бакалавър	3 години	C	1.76999
Старши експерт, ...		24226046	висше - бакалавър	5 години	C	1.76999
Счетоводител, старши		24116004	висше - бакалавър	5 години	C	1.76999
Началник, тех. фериботен комплекс		13215004	висше - бакалавър	8 години	P	1.81203
Машинист-инструктор, локомотивен, ИКПД, приемчик		83112003	средно общо и курс/висше - професионален бакалавър	5 години	МОМ	1.81451
Диспечер, старши, сменен		43232007	средно общо и курс	7 години	ПАП	1.97609
Началник, служба вътрешна сигурност и охранителна дейност		33593006	висше - бакалавър	5 години	ТПС	2.08739
Старши експерт, ...		24226046	висше - бакалавър	5 години	C	2.08739
Главен експерт, ...		24226041	висше - бакалавър	5 години	C	2.08739
Счетоводител, старши - ръководител екип		24116004	висше - бакалавър	6 години	C	2.08739
Ръководител звено, служба ...		12196011	висше - бакалавър	7 години	P	2.08739
Старши юриконсулт		26117023	висше - магистър	5 години	C	2.08739
Началник, локомотивен район		13217005	висше - бакалавър	6 години	P	2.31656
Ръководител, регионално звено, заместник		12195017	висше - бакалавър	6 години	P	2.31656
Главен експерт, управление на превозите		24226041	висше - бакалавър	5 години	C	2.49134
Главен юриконсулт		26117022	висше - магистър	5 години	C	2.49134

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коэффициент към минималната основна месечна заплата за Дружеството (в сила от 01.01.2026 г.)
Ръководител, регионално звено, фирмен комплекс		12195017	висше - бакалавър	8 години	P	2.49134
Ръководител, регионално звено		12195017	висше - бакалавър	8 години	P	2.49134
Началник, локомотивно депо		13217005	висше - магистър	8 години	P	2.49134
Финансов контролър		24116012	висше - бакалавър	5 години	C	2.49134
Ръководител, отдел . . .		11206040	висше - бакалавър	8 години	P	2.69415
Главен инженер, технология на процесите		12136051	висше - магистър	8 години	P	3.01071
Заместник-директор		11206014	висше - магистър	8 години	P	3.01071
Директор		11206006	висше - магистър	8 години	P	3.69413

УНИФИЦИРАНА НОМЕНКЛАТУРА НА ДЪЛЖНОСТИТЕ В ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ НА "Б.Е.К. - ТОВАРИНИ ПРЕВОЗИ" ЕООД

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коэффициент към минималната основна месечна заплата за Дружеството (в сила от 01.01.2026 г.)
Организатор, . . .		31223002	средно професионално	3 години	ТНС	1.24073
Оператор, телеке		41312006	средно общо	не се изисква	ПАП	1.26957
Диспозител		44152003	средно общо	не се изисква	ПАП	1.27947

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коефициент към минималната основна месечна заплатата за Дружество (в сила от 01.01.2026 г.)
Шофьор, механик		83222002	средно общо	3 години	МСМ	1,28525
Инспектор, оперативна отчетност		43233010	средно общо и курс	5 години	ПАП	1,36027
Инспектор, качество на превозите		43233010	средно общо и курс	5 години	ПАП	1,36027
Инспектор, ...		43233010	средно общо и курс	5 години	ПАП	1,40148
Инспектор, обработка на първични документи/контрол на приходите		43233010	средно професионално	5 години	ПАП	1,46166
Инспектор, превенция на посегателствата и анализ на риска		43233010	средно общо и курс	5 години	ПАП	1,46166
Инспектор по безопасната експлоатация на съоръженията с повишена опасност		43233010	средно общо и курс	5 години	ПАП	1,46166
Инспектор, качество на производствените процеси, приемник		75433004	средно общо и курс/випуск - професионален бакалавър	5 години	КРС ГЗ	1,51195
Счетоводител, ...		33133001	средно професионално	не се изисква	ТПС	1,60264
Инспектор, администриране на персонала		43233010	средно професионално	5 години	ПАП	1,60264
Инспектор, личен състав		43233010	средно професионално	5 години	ПАП	1,60264
Ревизор, безопасност		31193053	средно общо и курс	5 години	ТПС	1,60264
Диспечер, сменен/сбджен		43232007	средно общо	3 години	ПАП	1,65292
Диспечер, сменен, вагонен		43232007	средно общо	3 години	ПАП	1,65292
Диспечер, главен, дневен		43232007	средно общо и курс	7 години	ПАП	1,67931
Диспечер, сменен, локомотивен		43232007	средно общо	3 години	ПАП	1,71393

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коэффициент към минималната основна месечна заплата за Дружеството (в сила от 01.01.2026 г.)
Търговски представител		33223003	средно общо внеше -	3 години	ТПС	1.73289
Експерт, ...		24226056	бакалавър внеше -	3 години	C	1.76999
Експерт, подготовка и провеждане на обществен поръчки		24316002	бакалавър внеше -	3 години	C	1.76999
Старши инспектор, безопасност		24226047	бакалавър внеше -	5 години	C	1.76999
Стажант, вътрешен одитор		24226021	бакалавър внеше -	3 години	C	1.76999
Диспечер, старши, сменен		43232007	средно общо и курс	7 години	ПАП	1.97609
Представител в съседна железопътна администрация, Димитровград		33393012	средно общо и курс	5 години	ТПС	1.97609
Старши експерт, ...		24226046	внеше - бакалавър	5 години	C	2.08739
Юрисконсулт		26117021	внеше - магистър	до 1 година	C	2.08739
Счетоводител, старши - ...		24116004	внеше - бакалавър	5 години	C	2.08739
Главен инспектор, безопасност		24226043	внеше - бакалавър	5 години	C	2.08739
Главен експерт, ...		24226041	внеше - бакалавър	5 години	C	2.49134
Заместник главен счетоводител		24116003	внеше - бакалавър	5 години	C	2.49134
Старши юрисконсулт		26117023	внеше - магистър	5 години	C	2.49134
Вътрешен одитор		24116010	бакалавър и внеше -	5 години	C	2.49134
Длъжностно лице по защита на данните и информационна сигурност		24226108	бакалавър внеше -	5 години	C	2.49134
Ръководител, направление, ...		12195005	бакалавър внеше -	6 години	P	2.53255

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коефициент към минималната основна месечна заплата за Дружество (в сила от 01.01.2026 г.)
Ръководител, отдел . . . заместник (в дирекция)		11206040	висше - бакалавър	6 години	P	2.53255
Финансов контролър		24116012	висше - бакалавър	5 години	C	2.68260
Ръководител, отдел . . . (в дирекция)		11206040	висше - бакалавър	8 години	P	2.69415
Главен вътрешен одитор		24226016	бакалавър и Сертификат "Вътрешен одитор в публичния сектор"	5 години	C	2.74526
Ръководител, отдел . . . заместник (на пряко подчинение на Управителя)		11206040	висше - бакалавър	6 години	P	3.13849
Ръководител, сектор "Системи за управление на качеството"		12196019	висше - бакалавър	5 години	P	3.25061
Ръководител, отдел . . . (на пряко подчинение на Управителя)		11206040	висше - бакалавър	8 години	P	3.30008
Финансов контролър, главен		24116012	висше - бакалавър	8 години	C	3.31738
Заместник директор, . . .		12137017	висше - магистър	8 години	P	3.93817
Главен счетоводител		24116002	висше - бакалавър	7 години	C	4.06924
Ръководител, "Зелено за вътрешен одит"		12137039	висше - магистър и Сертификат "Вътрешен одитор в публичния сектор"	8 години	P	4.13684
Главен юристконсулт		26117022	висше - магистър	8 години	C	4.13684

Наименование на длъжността	Степен, група или категория	Код по НКПД	Необходимо образование за заемане на длъжността	Минимален трудов стаж за заемане на длъжността	Клас по НКПД	Коефициент към минималната основна месечна заплата за Дружеството (в сила от 01.01.2026 г.)
Директор, ...		12137014	висше - магистър	8 години	P	4.13684
Заместник - управител		11207027	висше - магистър	8 години	P	4.18878
Управител		11207023	висше - магистър		P	договор за управление

ДОГОВАРЯЩИ СЕ СТРАНИ:

СИНДИКАТИ:

ЗА КНС

СЖБ: С

(инж. Петър Буков

ЗА СТС

(Любомир Дробски)

РАБОТОДАТЕЛ:

ЗА КТ "ПОДКРЕПА"

НЖС "ПОДКРЕПА"

(инж. Иван Курбанов)

Общит превози" ЕООД

Десислава Попова-Велева

Главен счетоводител

СПИСЪК

на длъжностите, работещите на които „БДЖ – Товарни превози“ ЕООД,
в качеството на Работодател, застрахова задължително
за застрахователен риск „Трудова злополука“

1. Машинист, локомотивен...;
2. Машинист-инструктор, локомотивен...;
3. Помощник – машинист, локомотивен...;
4. Началник влак, товарно движение;
5. Маневрист...;
6. Стрелочник, маневрен...;
7. ТМРВ....
8. Работник ремонт на ПЖПС във ВРУ.

ДОГОВАРЯЩИ СЕ СТРАНИ:

СИНДИКАТИ:



РАБОТОДАТЕЛ

„БДЖ – Товарни превози“ ЕООД:

СЖБ:

(инж. Петър Бунев)

(инж.)

НЖС „ПОДКРЕП

(инж. Зорничко Йорданов)

ФТР „ПОД

(Иван Кирилов)

СТСБ:

(Любомир Дренски)

СИНДИКАТ
НА
ТРАНСПОРТ
В БЪЛГАРИЯ

УКАЗАНИЯ
ПО ПРИЛОЖЕНИЕ НА КТД - 2026 г.
НА „БДЖ – ТОВАРНИ ПРЕВОЗИ“ ЕООД

С настоящите указания се определят редът и условията за получаването на социална сума в размер на 150 (сто и петдесет) лева/76,70 евро (седемдесет и шест евро и седемдесет цента) съгласно чл.70, ал.2, т.2 от Колективния трудов договор на „БДЖ-Товарни превози“ ЕООД (Дружеството), сключен на 15.01.2026 г.

1. Работниците и служителите имат право на социална сума по чл.70, ал.2, т.2 от Колективния трудов договор на „БДЖ-Товарни превози“ ЕООД, при ползване наведнъж или на части на половината от полагащия им се основен платен годишен отпуск (чл.50 от КТД).

2. Договорената сума по чл.70, ал.2, т.2 от КТД се изплаща:

- в пълен размер при сключен трудов договор на пълен работен ден и за трудов договор на и над половин работен ден;

- част от определената в чл.70, ал.2, т.2 от КТД социална сума, изчислена пропорционално на отработеното в „БДЖ-Товарни превози“ ЕООД време, когато работникът или служителят е в трудовоправно отношение с „БДЖ-Товарни превози“ ЕООД за част от годината, при ползването на половината от полагащия му се основен платен годишен отпуск, с изключение на случаите, при които на работника или служителя е изплатена социалната сума в пълен размер в дружество от „Холдинг БДЖ“ ЕАД група и последва назначаването му в „БДЖ-Товарни превози“ ЕООД в същата календарна година;

- когато отпускът с необходимия размер е започнал в края на текущата година и е продължил през следващата година;

- когато работникът или служителят е поискал половината от полагащия му се основен платен годишен отпуск, но е получил отказ от работодателя и това е оформено по съответния ред, социалната сума от 150 (сто и петдесет) лева/76,70 евро (седемдесет и шест евро и седемдесет цента) се изплаща при ползването на отпуска в рамките на шестте месеца, считано от края на календарната година, за която се полага;

- лицата, ползващи отпуск на основание чл.163 до 167а от Кодекса на труда и/или отпуск при временна неработоспособност (над 6 месеца в текущата година), получават социалната сума от 150 (сто и петдесет) лева/76,70 евро (седемдесет и шест евро и седемдесет цента) лева с възнаграждението за месец декември без да са ползвали половината от основния платен годишен отпуск за годината..

3. Когато трудовото правоотношение на работника или служителя се прекрати в същата календарна година и последва назначаването му в друго или в същото поделение на Дружеството и на работника или служителя не е изплатена социална сума, той има право на такава в пълен размер, в поделението, в което е назначен, ако няма прекъсване на трудовия стаж, при ползване на половината от основния си платен годишен отпуск.

4. Социалната сума се изплаща със заплата за месеца, в който са достигнати размерите по т.1.

5. Всички възникнали въпроси, необхванати в указанията, да се разглеждат на заседания на страните по КТД в поделенията и да бъдат предоставяни за решение на Централния съвет на страните по КТД.

СИНДИКАТИ:

ЗА КНСБ:

СЖБ:

(инж. Петър Бунев)



ЗА КТ „ПОДКРЕПА“:

НЖС „ПОДКРЕПА“

(инж. Зоринчо Йорданов)



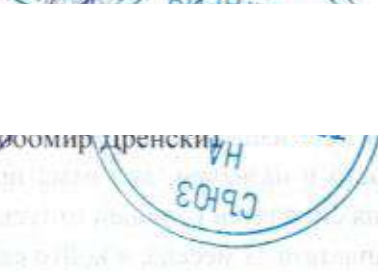
ФТР „ПОДКРЕПА“:

(Иван Кирилов)



СТСБ:

(Олигомир Цренски)



РАБОТОДАТЕЛ:

„БДЖ – Товарни превози“ ЕООД:

(инж. Диан Боев – Управител)



(Десислава Попова-Велева – Главен счетоводител)